

Relatório de
Sustentabilidade
2022

aura^{o.}
360° MINING



Sumário

03 Boas-vindas

Destaques do ano
Mensagem do CEO
Nossa materialidade

12 A companhia

Estratégia de crescimento
Desempenho e resultados do negócio
Nossa governança
Ética e *compliance*

25 Como e onde atuamos

Nossas operações
Projetos de crescimento
Inovação e tecnologia

33 Pessoas em primeiro lugar

Nosso time
Saúde e segurança

44 Comunidades

Legado positivo
Integração e parceria na cadeia de valor

53 Meio ambiente

Agenda climática
Recursos naturais e biodiversidade
Estruturas geotécnicas
Gestão de resíduos

Sumário GRI

Créditos e informações corporativas

Boas-vindas

GRI 2-2, 2-3

Este é o nosso terceiro Relatório de Sustentabilidade, publicação que reafirma o compromisso da companhia com o diálogo e a transparência. Desenvolvemos o conteúdo deste documento para apresentar aos nossos *stakeholders* as principais conquistas e desafios vivenciados, bem como comentar indicadores e contextualizar o cenário do ano.

Os dados que compõem este Relatório correspondem ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022 e incluem as organizações Minerales de Occidente S.A. (Minosa - Honduras); Mineração Apoena S.A. (complexo EPP - Mato Grosso - Brasil); Aranzazu Holding S.A. de C.V. (Aranzazu - México); e Aura Almas Mineração S.A. (Almas - Tocantins - Brasil)*. Até o ano anterior, esta publicação era elaborada de acordo com as Normas Global Reporting Initiative (GRI); em 2022, tendo em conta a entrada em vigor dos Standards 2021, ainda estamos nos adequando às novidades. Decidimos construir este documento inspirado nas novas normas e, para o próximo ciclo, estabelecemos como objetivo uma evolução rumo à adequação integral.

A organização dos capítulos, das informações e dos indicadores nesta publicação obedece à matriz de materialidade da Aura Minerals, que identifica os temas nos quais geramos os impactos mais significativos. Esse processo foi realizado em 2020 e incluiu um mapeamento interno com a liderança da companhia e um *benchmark* do setor, além de outras etapas. Como resultado, moldamos nossas frentes EESG, usando o E (*employees*) à frente do ESG, pois acreditamos que tudo começa pelos nossos colaboradores para, então, atuar nas dimensões ambiental (E), social (S) e de governança (G) - leia mais na p.10. Em 2022, atualizamos nossos temas materiais de modo a englobar a perspectiva dos stakeholders externos da companhia.

Boa leitura!

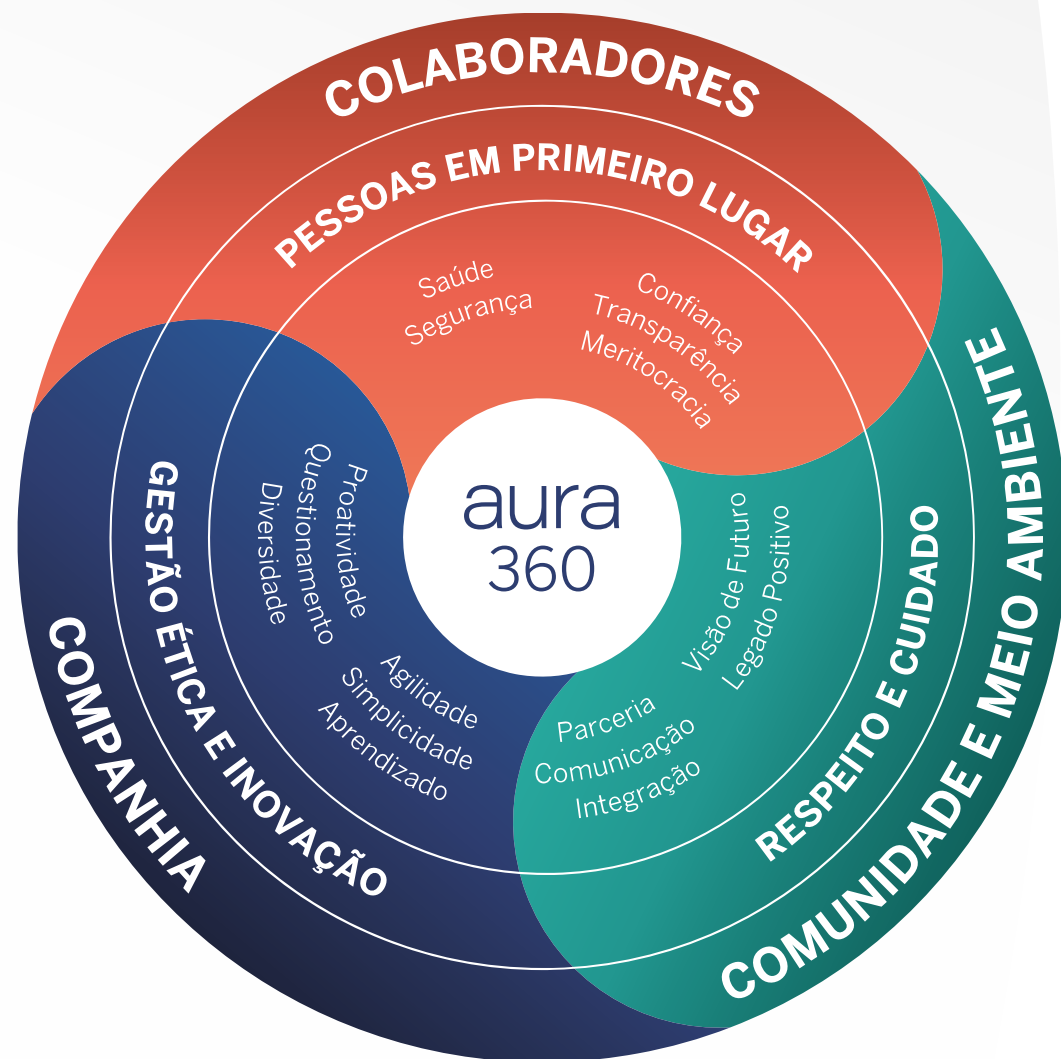


Dúvidas e sugestões sobre o Relatório são sempre bem-vindas. Entre em contato conosco pelo *e-mail*: auracomunica@auraminerals.com.

* Não foram considerados os projetos de Aura Matupá e Aura Borborema (Brasil) e unidades em estágio de manutenção e cuidados, como a de Tolda Fría, na Colômbia. Não há diferença entre as entidades incluídas nas demonstrações financeiras e neste relatório.



Cultura **Aura 360**



Todos os dias, a humanidade cria, inova e prospera com os minerais que oferecemos ao mundo. Porém, tão importante quanto o QUE fazemos é COMO fazemos. Por isso, temos uma cultura forte, chamada Aura 360, que traz um olhar amplo e cuidadoso para os impactos e benefícios de tudo o que fazemos, primeiramente nos nossos colaboradores, passando pelas comunidades e meio ambiente, até chegar à própria companhia.

Uma cultura que é tangibilizada pela nossa mandala, dividida em três eixos – representados por cores – e três aros, representando os nossos públicos (aro externo), valores (aro intermediário) e práticas (aro central).

Esta é a representação do que nos une, independentemente da unidade ou país onde atuamos, fortalecendo o negócio e contribuindo para um mundo melhor hoje e amanhã.



Destques do ano

Colaboradores



+ de **4,1** mil **peessoas**,
entre funcionários próprios e terceiros, integram nosso time.



+ de **50** **mulheres**
engajadas no evento "Papo de Mina", que abordou obstáculos e oportunidades do público feminino na mineração e na Aura.



Criação da
Gerência de Pessoas e Cultura,
voltada a frentes de aprendizagem, sucesso e desenvolvimento organizacional.



62% de **redução**
na taxa de frequência de acidentes com afastamento, entre 2021 e 2022.

Destques do ano

Comunidade e meio ambiente

Legado positivo



100
participantes
no programa Agronegócio Sustentável, que busca capacitar agricultores locais em Apoena (Brasil).

Quase
40 mil
pessoas
impactadas positivamente por projetos sociais da Aura, em Honduras.



+ de US\$ **120**
mil
investidos no projeto de academias esportivas para crianças e adolescentes em Aranzazu (México).

Condução de diagnóstico em
100%
das unidades
para identificar temas críticos ligados a direitos humanos e desenvolvimento de planos de ação para abordá-los.

Agenda ambiental



+ de **400**
hectares
reflorestados em áreas de compensação em Minosa (Honduras), com + de 557 mil mudas plantadas desde 2004.

44%
das áreas
intervencionadas
já reabilitadas em Minosa (Honduras), sendo que o restante ainda está em operação, com planos de recuperação em andamento.



+ de **1,2**
mil ML
em redução no volume total de água captada de áreas com estresse hídrico.

Compromisso em
reduzir em
5%
as emissões absolutas das unidades operativas, tendo como ano-base 2020.

Destques do ano

Companhia

Resultados do negócio



US\$ **393**
milhões
em receita líquida



US\$ **134**
milhões
em EBITDA Ajustado



US\$ **66,5**
milhões
em lucro líquido

Ética e compliance



Realização da segunda fase da avaliação do
Programa de Compliance,
em Honduras e no México.



Campanha de comunicação para divulgar o
Canal de Ética
e explicar seu funcionamento.

Mensagem do CEO

GRI 2-22

Em 2022, a Aura deu continuidade à trajetória de crescimento sustentável e responsável, seguiu reforçando frentes de atuação socioambiental e alcançou números relevantes em produção e na *performance* econômico-financeira. Isso é reflexo da maturidade do nosso planejamento estratégico, do modelo descentralizado e moderno de tomada de decisão e da consolidação da nossa Cultura Aura 360.

Ampliamos nosso portfólio de projetos em desenvolvimento com a aquisição de 80% da Big River Gold, o que acrescenta às nossas operações a unidade de Borborema, localizada no Rio Grande do Norte (Brasil), e reforça nossa robustez operacional em busca da meta de produção de 450 mil onças de ouro equivalente (GEO) anualizadas até o fim de 2025. Também adquirimos, no início de 2023, um alvará de pesquisa mineral para o Projeto Aura Carajás, em Curionópolis (PA, Brasil).

Todos os avanços em relação aos projetos em curso no Brasil são impulsionados pela nossa decisão de investir entre US\$ 80 milhões e US\$ 93 milhões em 2023.

Em 2022, atingimos números expressivos de produção nas operações no Brasil e no México, com 70 mil e 112 mil GEO, respectivamente. O volume de produção chegou a 243 mil GEO, pouco abaixo das estimativas iniciais, por conta de um preço menor de cobre, bem como dos desafios operacionais e climáticos em Honduras. Ainda assim, fizemos frente aos desafios do ano e alcançamos números expressivos, com geração de US\$ 393 milhões em receita líquida, US\$ 134 milhões em EBITDA Ajustado e US\$ 66,5 milhões em lucro líquido e retornamos aos nossos acionistas cerca de US\$ 30 milhões entre dividendos e recompra de ações.



Para atingir nossa meta de crescimento, direcionamos esforços e investimentos para expandir nosso portfólio com ativos de alta qualidade.



Nossa área de Ética e Compliance deu passos importantes ao longo de 2022, com a conclusão da segunda fase da avaliação do nosso Programa de Compliance em Honduras e no México – a primeira fase se deu nas unidades no Brasil e nos Estados Unidos. Nesse processo, tornou-se possível identificar oportunidades de melhoria e desenvolver iniciativas para aperfeiçoar nosso Programa de Compliance. Também firmamos uma parceria contínua com uma consultoria externa para atuarmos com mais assertividade nessa frente. Além disso, aprovamos a nova Política Antissuborno e Anticorrupção e avançamos na disseminação do Canal de Ética, que passou a ser mais conhecido e acessado. Para 2023, definimos uma série de investimentos focados em capacitação e treinamento, na atualização do Código de Conduta e Ética e no desenvolvimento de outras políticas.



Com apoio da alta liderança, a companhia está focada em consolidar a Cultura Aura 360 em todas as unidades.

Também conquistamos marcos relevantes no pilar de inovação: iniciada em 2021 e desenvolvida no último ano, a Jornada de Dados da Aura tem como objetivo inicial proporcionar aos níveis operacional e de gestão dados confiáveis e acessíveis a todos, para apoiar e tornar mais robusta a nossa tomada de decisão, unificando indicadores, comparando desempenhos e identificando padrões de comportamento, por exemplo. Em Honduras e no Brasil, consolidamos a implantação do sistema IFS Application, *software* de gestão ERP que, ao lado do sistema DEEP, vai contribuir para gerir dados relacionados a gases de efeito estufa e elaborar nossos inventários de emissões de GEE; e realizamos a segunda edição do Prêmio de Inovação, que contou com 211 inscritos, sendo 31 finalistas e 12 vencedores, entre eles o projeto de aplicativo de inspeção geotécnica para *open pit* e pilhas de estéril – o evento promoveu as categorias “Operação e Gestão”, “Segurança” e “EESG”.

Seguimos atuando com foco no cuidado com as pessoas e no fortalecimento da gestão do nosso time. Encerramos o ciclo com mais de 4 mil colaboradores, entre próprios e terceiros, e avançamos em frentes prioritárias para a companhia, como transformação cultural: envolvemos toda a alta liderança da Aura para discutir e reformular a mandala da Cultura Aura 360 e lançamos o projeto 360 em Ação; e promoção da diversidade e inclusão, como signatários do movimento Women in Mining no Brasil, México e Honduras.



Com o Prêmio de Inovação, engajamos todo o time em torno de um tema fundamental para a Aura.

Nosso cuidado com as pessoas vai além dos limites das unidades da companhia. Tendo em vista que nossas operações estão localizadas em áreas de vulnerabilidade socioeconômica, atuamos para apoiar e desenvolver iniciativas que enderecem as questões prioritárias de cada região. Em 2022, realizamos um diagnóstico em cada unidade para mapear temas críticos relacionados a direitos humanos e construímos planos de ação para abordá-los e garantir que a Aura deixe um legado positivo de impactos sociais nas comunidades locais.

Na agenda ambiental, evoluímos na gestão de dados e impactos gerados pelas nossas atividades. Estabelecemos a meta de reduzir em 5% as emissões absolutas das nossas unidades até 2023. Em relação ao uso de recursos hídricos, continuamos atuando com foco no reaproveitamento de água em nossas minas e alcançamos o índice de aproxima-

damente 92%, considerando todas as unidades. Já para a proteção da biodiversidade nos locais onde operamos, mantemos viveiros florestais em Apoena (Brasil) e Minosa (Honduras), com mudas de 27 espécies nativas, plantadas nas próprias minas.

Todas essas conquistas só foram possíveis graças ao comprometimento e ao engajamento dos nossos colaboradores e à confiança e parceria dos nossos clientes, fornecedores, investidores e comunidades locais. Nos próximos ciclos, nossa atuação seguirá apoiada na Cultura Aura 360 e nos pilares da nossa estratégia, com foco no crescimento responsável das operações e na geração de impactos positivos para a sociedade e o meio ambiente.

Rodrigo Barbosa
CEO

Nossa materialidade

GRI 3-1, 3-3. Gestão dos temas materiais: Gestão de *stakeholders*

Para orientar nossas iniciativas voltadas ao desenvolvimento sustentável, construímos uma matriz de materialidade, que relaciona os temas-chave para o negócio e para nossos *stakeholders*, distribuídos nos eixos EESG (sigla que engloba colaboradores e aspectos ambientais, sociais e de governança).

Esse processo foi desenvolvido em parceria com uma consultoria em 2020, envolvendo apenas o público interno. Atualizamos essa estrutura em 2022 para ouvir também *stakeholders* externos, incluindo representantes de comunidades locais, governo, investidores e acionistas.

Nossos pilares EESG

GRI 3-2

Para chegar aos temas materiais da companhia, passamos pelas seguintes etapas: estudos de *benchmarking* de empresas do setor de mineração e de metais, com atenção para estratégias EESG e matrizes de materialidade; levantamento de padrões setoriais; entrevistas com públicos de interesse, incluindo cerca de 40 *stakeholders* externos, e análise de um estudo conduzido na unidade de Almas (Brasil); sistematização dos insumos coletados nas entrevistas e atribuição de pesos; e a realização de uma oficina para apresentação e validação dos temas.

COLABORADORES

- 1 - Segurança e saúde dos trabalhadores +
- 2 - Desenvolvimento e retenção de talentos +

COMUNIDADE E MEIO AMBIENTE

- 3 - Água e efluentes +
- 4 - Gestão de estruturas geotécnicas +
- 5 - Mudanças climáticas +
- 6 - Comunidades (Direitos Humanos) +

COMPANHIA

- 7 - Relação com *stakeholders* +
- 8 - Ética nos negócios



Relacionamento com *stakeholders* GRI 2-29

Stakeholders	Responsável primário	Ações de Engajamento	Propósito do Engajamento
Colaboradores próprios e terceiros	Liderança local	Implantação da Cultura Aura 360.	Melhorar o clima organizacional; incrementar o comprometimento, a produtividade e a eficiência das equipes; aumentar a retenção e reduzir o absenteísmo.
Agentes públicos não governamentais População em geral ao entorno das operações, impactada direta ou indiretamente, incluindo líderes comunitários oficiais e não oficiais	Liderança local	Apoio a projetos nas cidades; política de portas abertas para ouvir as necessidades da comunidade local; convênios com instituições locais para fomentar a educação e o empreendedorismo; reuniões frequentes com líderes comunitários; visitas a instituições formadoras de opinião.	Apoiar o desenvolvimento da comunidade com iniciativas não necessariamente relacionadas à operação, de forma sustentável, mesmo após o término das operações; e interagir e conhecer os reflexos e expectativas da operação nas comunidades do entorno.
Agentes Públicos - Governo* Líderes de governos locais, estaduais e federais	Líderes políticos oficiais e liderança local	Reuniões periódicas de cortesia ou agendadas para tratar demandas específicas.	Promover parcerias e alinhamentos de tal forma a garantir que a operação contribua para o desenvolvimento do município, país e estado; manter o diálogo e a transparência em relação a planos e ações da companhia, seguindo todos os requisitos legais.
Agentes Públicos - Agências Reguladoras Agências que atuam direta ou indiretamente na regulamentação, permissão e fiscalização das unidades de negócio	Agências regulamentadoras locais, estaduais e federais	Reuniões periódicas de cortesia ou reuniões agendadas para tratar demandas específicas.	Obtenção de todas as licenças e concessões para operar de acordo com as regulamentações e leis do país; Manter interação para assegurar o conhecimento de planos de crescimento das nossas operações, assim como as condicionantes técnicas e legais vigentes no país, estado e município.
Agentes Públicos - Investidores Mercado em geral, nacional ou internacional	Diretor-presidente	Reuniões presenciais e virtuais; conferências; visitas técnicas; eventos; divulgação de informações periódicas e/ou eventuais, segundo as regulações da CVM.	Transparência e informação aos investidores sobre o desempenho financeiro e operacional da companhia.

* Toda interação com agentes políticos deve ser realizada com, no mínimo, dois representantes da companhia.



A Companhia

- ▶ ESTRATÉGIA DE CRESCIMENTO
- ▶ DESEMPENHO E RESULTADOS DO NEGÓCIO
- ▶ NOSSA GOVERNANÇA
- ▶ ÉTICA E COMPLIANCE

A Companhia

GRI 2-1

Atuamos na mineração de metais básicos e preciosos, principalmente de ouro e cobre, em minas distribuídas pelas Américas. Sediada nas Ilhas Virgens Britânicas e com escritórios corporativos em Miami (EUA) e São Paulo (Brasil), a Aura Minerals Inc. está listada na Bolsa de Valores de Toronto (Toronto Stock Exchange – TSX: ORA) e na B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão (B3: AURA33), desde 2006 e 2020, respectivamente, e tem suas ações negociadas na OTCQX, nos Estados Unidos, desde 2022.

Operamos por meio de nossas subsidiárias em quatro unidades ativas: a mina de ouro de San Andrés, em Copán – Honduras, o complexo Ernesto/Pau-a-Pique (EPP), em Mato Grosso (Brasil), e a mina de cobre e ouro de Aranzazu, em Zacatecas (México). Também estamos estruturando os projetos de Matupá (MT, Brasil) e Borborema (RN, Brasil), e temos a unidade de Almas (TO, Brasil) atualmente em *ramp-up*. As unidades de São Francisco (MT, Brasil) e Tolda Fría (Colômbia) estão em estágio de manutenção e cuidados (*veja mapa de atuação na p.14*).

Na Aura, nossas atividades são desenvolvidas em linha com os princípios da mineração responsável – *Responsible Gold Mining Principles* (RGMP) –, do World Gold Council (WGC), do qual somos

membros. O ouro produzido pela companhia passa pelo processo de refino e é comercializado aos nossos clientes (*traders*), enquanto o cobre é vendido a compradores no México.

Em 2022, a promoção de diversidade e inclusão na companhia, com olhar especial para a equidade de gênero, seguiu avançando com a criação da Gerência para Diversidade & Inclusão e Cultura e a estruturação de ações como diálogos com a alta liderança e encontros de cultura, como o evento Papo de Mina, realizado em Aranzazu (*leia mais na p.39*). A Aura é signatária da iniciativa Women in Mining no Brasil, México e Honduras, e está engajada em torno da agenda, ciente do enriquecimento que um time diverso traz para a tomada de decisão da companhia.

Um dos grandes destaques do ano foi a compra de 80% da Big River Gold Ltda. (proprietária do projeto Borborema), realizada por meio de um arranjo de aquisição de ações australiano e a criação de uma *joint-venture* com a Dundee Resources. Com essa operação, vamos expandir nossas operações no Brasil, de olho na meta de alcançar a produção de 450 mil onças de ouro equivalente (GEO) anualizadas até 2025.



Missão

Encontrar, minerar e fornecer os mais importantes e essenciais minérios que permitem ao mundo e à humanidade criar, inovar e prosperar.



Visão

Ser uma das mineradoras mais confiáveis, responsáveis, respeitadas e orientadas por resultados.



Valores

Pessoas em primeiro lugar
Respeito e Cuidado
Gestão Ética e Inovação

Unidades, ativos e projetos

- Operação
- ◇ Cuidado e manutenção
- ◆ Projetos em *ramp-up*
- Projetos de crescimento
- Projetos de exploração
- ▲ Escritórios corporativos

Aranzazu
(Zacatecas, México)

Miami
(Flórida, Estados Unidos)

Minosa - San Andrés
(Copán, Honduras)

Tolda Fría
(Caldas, Colômbia)

Serra da Estrela
(PA, Brasil)

Matupá
(MT, Brasil)

Borborema
(RN, Brasil)

São Francisco
(MT, Brasil)

Almas
(TO, Brasil)

EPP
(MT, Brasil)

São Paulo
(SP, Brasil)

Aranzazu
(Zacatecas, México)

Miami
(Flórida, Estados Unidos)

Minosa - San Andrés
(Copán, Honduras)

Tolda Fría
(Caldas, Colômbia)

Serra da Estrela
(PA, Brasil)

Matupá
(MT, Brasil)

Borborema
(RN, Brasil)

São Francisco
(MT, Brasil)

Almas
(TO, Brasil)

EPP
(MT, Brasil)

São Paulo
(SP, Brasil)

Linha do tempo



Participação em associações e iniciativas

GRI 2-28

Na Aura Minerals, valorizamos relações e parcerias com outras organizações em torno de agendas que se alinham aos nossos valores e à nossa cultura. Entre as iniciativas das quais participamos, destacam-se:

- ▶ **World Gold Council:** somos membros da associação e nossas atividades se orientam pelos princípios da mineração responsável – Responsible Gold Mining Principles (RGMP) –, compostos de diretrizes ESG sobre ética, cadeia de suprimentos, saúde e segurança, direitos humanos, mudanças climáticas e outros tópicos relevantes;
- ▶ **Women in Mining (WiM):** a companhia é signatária da iniciativa no Brasil, México e Honduras. O movimento se alia aos nossos esforços em promover a diversidade e inclusão na companhia. Acreditamos

que um time diverso é essencial para enriquecer nossa tomada de decisão e permitir que a Aura siga um caminho de crescimento sustentável. Atualmente o WiM conta com colaboradores da Aura na diretoria;

- ▶ **Mining Hub:** criado pelo Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM), o *hub* tem o objetivo de estimular inovação de forma coordenada entre todos os integrantes da cadeia de mineração. Isso é realizado com programas que conectam *startups* a mineradoras, buscando melhorias e a construção de soluções inovadoras. A Aura é associada ao Mining Hub e acompanha projetos e tendências com potencial para gerar oportunidades e superar obstáculos.



Diálogo e parcerias são ferramentas essenciais para gerar impactos positivos na cadeia de valor.

Processo de certificação WGC

Em 2021, iniciamos o processo de certificação da Aura para o Conselho Mundial do Ouro (World Gold Council – WGC), por meio da adesão e cumprimento dos Princípios de Mineração Responsável do Ouro (Responsible Gold Mining Principles – RGMP). O processo de certificação tem duração de 3 anos, sendo o primeiro dedicado à autoavaliação da companhia sobre a maturidade atual de cada um dos Princípios nos escritórios e unidades de negócio.

Durante 2022, evoluímos na autoavaliação, e o processo foi concluído nas unidades e escritórios corporativos, incluindo todos os departamentos cujas responsabilidades estão alinhadas com os Princípios do WGC. A autoavaliação foi liderada por membros dos times corporativos de Contabilidade,

Saúde, Segurança e Meio Ambiente, Recursos Humanos, Relações com a Comunidade, Jurídico e Compras, contando com apoio de consultoria especializada.

No fim do ano, a Aura submeteu o relatório para a validação de consultor externo independente, chancelado pelo WGC, e recebemos a certificação de conformidade com os requisitos do Ano 1 do processo no início de 2023.

Criamos um grupo de trabalho interno para apoiar a implementação contínua dos Princípios e estamos desenvolvendo planos para abordar quaisquer lacunas identificadas interna e externamente.

Estratégia de crescimento

A Aura está preparada para dar um salto significativo na jornada da companhia, com projetos que vão impulsionar um crescimento de 82% nos próximos três anos. Atualmente nossa produção gira em torno de 240 mil onças de ouro equivalente (GEO) e ambicionamos alcançar a marca de 400 mil GEO anualizadas em 2024, subindo para 450 mil GEO anualizadas no ano seguinte.

A sustentabilidade é um vetor desse movimento, e a companhia almeja alcançar esses patamares com responsabilidade. Nossa atuação é orientada pelos pilares: ativos e projetos de alta qualidade; balanço financeiro robusto; e time e cultura fortes.

Isso significa que nos próximos ciclos vamos dar foco a iniciativas capazes de aprimorar nossas operações nas unidades que estão ativas, ao desenvolvimento dos projetos que estão em curso e a oportunidades de aquisição de organizações com alto potencial – estão no radar tanto projetos *brownfield*, que contam com algum nível de capacidade operacional existente, quanto *greenfield*, para os quais é necessário começar do zero.

Seguiremos com uma gestão financeira eficiente, atentos aos níveis de alavancagem da companhia. E reforçamos, cada vez mais, as frentes de engajamento interno para promover a cultura Aura 360.

Em 2022, com a aquisição de 80% da Big River Gold, acrescentamos ao nosso portfólio de projetos em desenvolvimento a unidade de Borborema (RN, Brasil). Iniciamos as operações em Almas, também no Brasil e atualmente em fase de *ramp-up*, em 2023 e temos a expectativa de anunciar o início da construção do nosso próximo projeto. Além disso, no início do mesmo ano adquirimos um alvará de pesquisa mineral para o Projeto Serra da Estrela, na região de Carajás (PA, Brasil).

Entre US\$ **80** milhões e US\$ **93** milhões

em investimentos em 2023 para promover o crescimento da companhia

Nossos pilares



Time e cultura fortes

Que apoiem a evolução do negócio por meio da descentralização das decisões e comprometimento com a excelência.



Balanço financeiro robusto

Baixa alavancagem, amplo relacionamento com bancos e fluxo de caixa livre crescente para apoiar o crescimento sustentável.



Ativos e projetos de alta qualidade

Geração de valor com ativos de alta qualidade e desenvolvimento de projetos com capacidade de expansão.

Desempenho e resultados do negócio

Em 2022, lidamos com volatilidade nos preços e um cenário de incerteza por conta do ambiente internacional, impactado por eventos relevantes que ocorreram no período. Conseguimos fazer frente aos desafios, apoiados em nossa estratégia de negócios e no relacionamento próximo com nossos fornecedores, mas vale destacar que o resultado de produção total, 243 mil GEO, se manteve abaixo do patamar traçado para o ano por conta da redução no preço do cobre – o que afeta o processo de conversão para o volume em onças de ouro equivalente.

Os números alcançados pela companhia em 2022 refletem nosso pilar estratégico de balanço financeiro robusto. A Aura gerou US\$ 393 milhões em receita líquida, com US\$ 134 milhões em EBITDA Ajustado e US\$ 66,5 milhões em lucro líquido. Mantivemos uma geração de caixa saudável e distribuimos aos acionistas US\$ 30 milhões entre dividendos e recompra de ações.



US\$ **393** milhões

em receita líquida



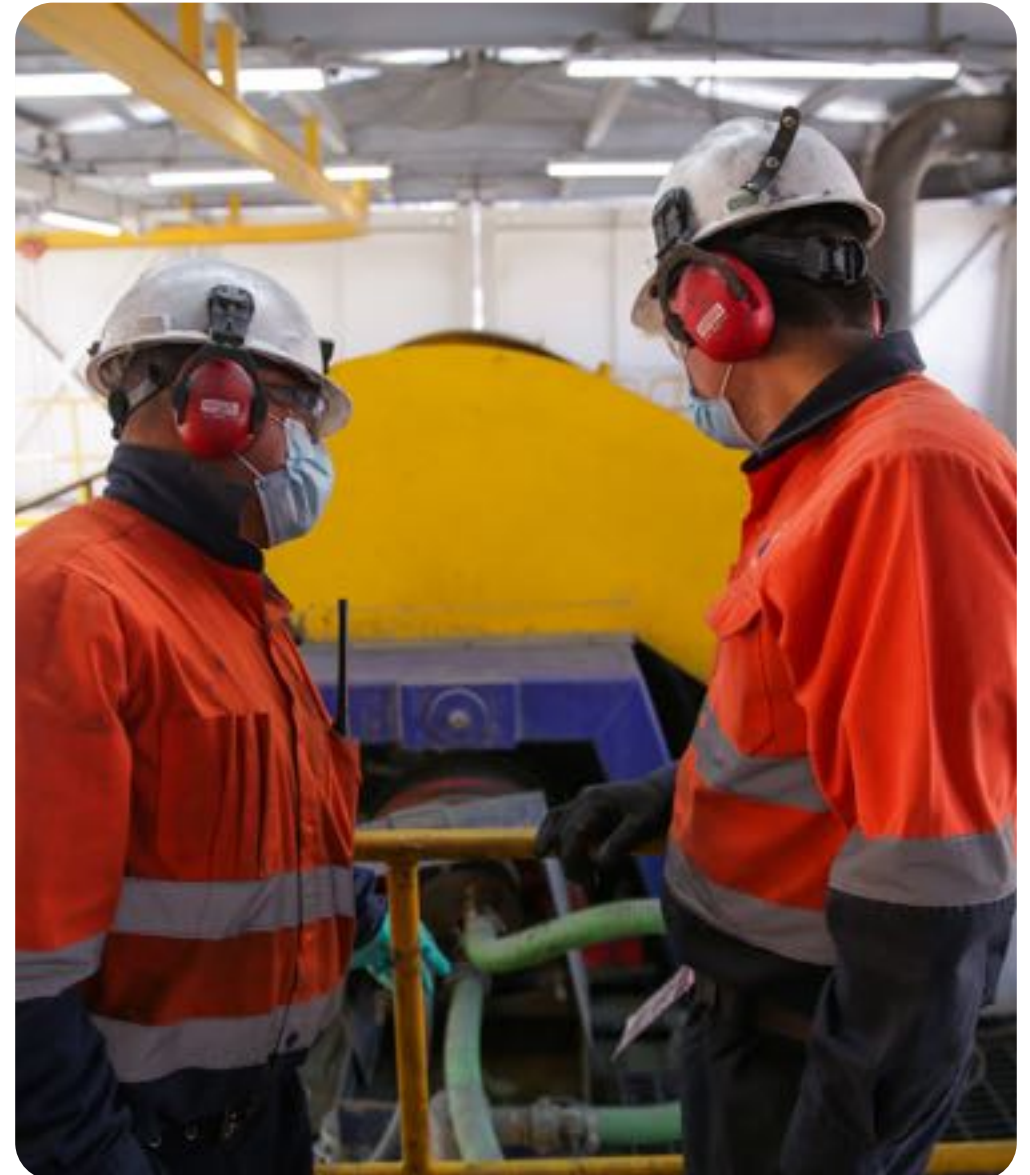
US\$ **134** milhões

em EBITDA Ajustado



US\$ **66,5** milhões

em lucro líquido



Nossa governança

Nosso processo de tomada de decisão é alinhado aos pilares estratégicos da companhia e busca concretizar nossa cultura Aura 360. Contamos como guias para nossas operações e atividades o compromisso com a transparência, a responsabilidade corporativa e diretrizes aplicáveis a empresas de capital aberto.



Saiba mais sobre a carreira e *expertise* dos nossos conselheiros em nosso *site* (clique [aqui](#)).

Nossa estrutura GRI 2-9, 2-11, 2-12, 2-17

Conselho de Administração* **

Paulo Carlos de Brito
(Presidente)

Bruno Mauad
(membro independente)

Pedro João Zahran Turqueto
(membro independente)

Stephen Keith
(membro independente)

Fabio Ribeiro
(membro independente)

Richmond Fenn

Paulo de Brito Filho

* Nosso Conselho de Administração é formado por sete conselheiros, sendo quatro independentes, de acordo com as leis de valores imobiliários vigentes no Canadá.

** O Conselho tem como responsabilidade revisar e aprovar os principais materiais publicados nos mercados brasileiro e canadense, que incluem, entre outros assuntos, impactos na economia, no meio ambiente e nas pessoas. Os principais documentos de reporte são: no Brasil, o Formulário de Referência, Earnings Release, Management discussion and analysis (MD&A) e o Relatório de Sustentabilidade; e no Canadá, o MD&A, Annual Information Form, e o Management Information Circular.

Time executivo

Corporativo



Rodrigo Barbosa
Presidente e CEO



Kleber Cardoso
Chief Financial Officer



Glauber Luvizotto
Chief Operating Officer



Richard Massari
Diretor de Inovação



**Tiãozinho Vasconcelos
Cardoso**
Diretor de Serviços Técnicos

Operações



Federico Silva
Diretor de Operações
unidade Apoena, Brasil



Henrique Rodrigues
Diretor de Operações
unidade Aranzazu, México



Wilton Muricy
Diretor de Operações
unidade Minosa, Honduras



Sofia Aguilar
Diretora para Relações
Institucionais, Legais e
com Comunidades
unidade Minosa, Honduras



Andréia Nunes
Diretora de Operações
unidade Almas, Brasil

Nossos comitês

Contamos com órgãos de assessoramento voltados a temas-chave para a companhia

Para assessorar o Conselho de Administração, integram nossa estrutura de governança os comitês de Auditoria; de Governança Corporativa, Remuneração e Nomeação; e de Ética. O Comitê de Auditoria é integrado por conselheiros não administrativos, de acordo com o Instrumento Nacional 52-110 – Comitês de Auditoria, o Manual da TSX Company e o Mandato do Conselho da Aura. O órgão é responsável por revisar as demonstrações financeiras intermediárias e anuais, a fim de garantir a integridade das informações submetidas à aprovação do Conselho.

Já o Comitê de Governança Corporativa, Remuneração e Nomeação conta com três membros, sendo dois independentes, e possui as seguintes responsabilidades: **GRI 2-10, 2-20**

- ▶ Analisar as políticas e práticas de remuneração, garantindo que a companhia execute um planejamento adequado a respeito da remuneração de executivos;

- ▶ Anualmente, avaliar a atuação do Conselho de Administração, bem como de seus conselheiros e comitês de assessoramento, e tecer recomendações para aperfeiçoamento;
- ▶ Fazer a revisão, o acompanhamento e a verificação das divulgações públicas do Código de Conduta e Ética da Aura;
- ▶ Recomendar candidatos ao Conselho de Administração;
- ▶ Examinar e monitorar as políticas de Governança Corporativa e suas respectivas práticas, realizando observações e sugestões quando pertinente;
- ▶ Assegurar que conselheiros recém-admitidos sejam orientados de forma adequada quanto à atuação de cada órgão da Governança, bem como dos demais membros do Conselho.



Ética e *compliance*

GRI 3-3. Gestão dos temas materiais

Nossa liderança atua para garantir que a agenda de Ética e *Compliance* da companhia esteja presente no dia a dia das operações em todas as localidades, com ações de conscientização alinhadas às melhores práticas do mercado.

Nesse contexto, o Código de Conduta e Ética da Aura, em conjunto com políticas e regulamentos de responsabilidade corporativa, assegura que a atuação de colaboradores, executivos e diretores esteja em conformidade com legislações e regulamentos. O documento é mais uma maneira de tornar explícito o comprometimento da companhia, não apenas com seus colaboradores, mas com parceiros, fornecedores, acionistas, órgãos governamentais e com as comunidades das localidades onde atuamos, além da sociedade em geral. Oferecemos treinamento e comunicações contínuas sobre o Código e as políticas da companhia.

O ano de 2022 foi um período de muitos avanços para a área de Ética e *Compliance*, a exemplo da

conclusão da segunda fase da Avaliação do Programa de Compliance em Honduras e no México, realizada com o apoio de uma consultoria parceira. A primeira fase do projeto havia sido finalizada em 2021 nas unidades do Brasil e dos Estados Unidos. Esse trabalho foi fundamental para identificar pontos de melhoria e levar a cabo ações para tornar ainda mais robusto nosso Programa de Compliance. Em 2022, firmamos um contrato de serviços contínuos com a consultoria, que vai apoiar a companhia em questões diversas da área.

Outras realizações importantes foram a divulgação da Política Anticorrupção (acesse [aqui](#)) e da Política de Direitos Humanos (acesse [aqui](#)) em todas as unidades da Aura e a finalização da redação da Política de Investigações Internas e da Política de Doações e Patrocínios, que se encontram em fase de aprovações internas. Para 2023, temos como meta estabelecer políticas específicas ligadas à agenda ESG, a investimento social e à remuneração. **GRI 2-23**



Em 2022, realizamos a segunda fase do Programa de Avaliação de Compliance, em Honduras e México.

Investimentos em ética e *compliance* para 2023

A fim de manter nosso ritmo de evolução na área, temos estruturados alguns investimentos e ações para o próximo ciclo, com destaque para os seguintes:

- ▶ Capacitações para *compliance officers* e membros do Comitê de Ética;
- ▶ Revisão e atualização do plano anual de treinamento e comunicações, com produção de material para capacitações;
- ▶ Redação da Política de Gestão de Fornecedores;
- ▶ Treinamento e auditoria da Política de Doações e Patrocínios.

Nosso Canal de Ética

GRI 2-26

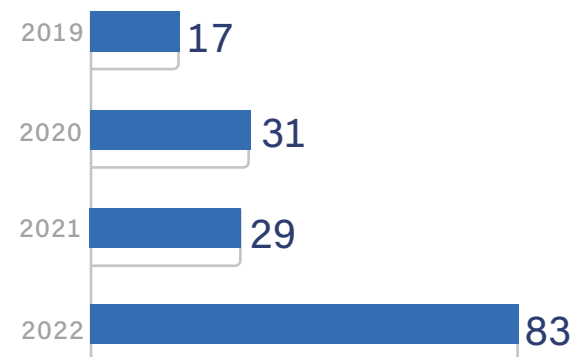
Criado em 2019 e gerenciado por uma empresa independente, o Canal de Ética está apto a receber denúncias e reclamações de todos os públicos que se relacionam com a companhia, de todas as unidades e escritórios corporativos no Brasil, Colômbia, Honduras, México e Estados Unidos. As denúncias, que são mantidas em anonimato, são encaminhadas diretamente para o Comitê de Ética.

Sob liderança do CEO, o Comitê revisa e discute as denúncias e faz recomendações pertinentes ao diretor de operação da Unidade de Negócio onde cada incidente se originou. Nos casos em que um direto de operação tenha sido mencionado na denúncia, o próprio comitê aplica as ações cabíveis.

Composto de um integrante de cada unidade, o Comitê de Ética teve, em 2022, os representantes de Honduras e México substituídos e o acréscimo de um representante de Almas. Os novos membros foram devidamente capacitados para a função, e os papéis e atribuições dos *compliance officers* das unidades foram reforçados.

O Canal foi tema de uma pesquisa realizada em todas as unidades em 2022. Como resultado, descobriu-se que a ferramenta era amplamente conhecida pelos colaboradores, mas havia pouca ciência a respeito de seu funcionamento. Com isso, teve início uma campanha de comunicação com o objetivo de informar como o canal opera, o que gerou um aumento significativo de reportes.

Canal de Ética | 2019-2022 | Número de denúncias



Casos de discriminação GRI 406-1 | 2022¹

A organização analisou o caso	2
Um plano de reparação está sendo implementado	0
O plano de reparação foi implementado e seus resultados analisados por meio de processos rotineiros de análise de gestão interna	0
O caso não está mais sujeito à ação (ou seja, está resolvido, concluído) ²	2
Total	2

¹ Este é o primeiro ano de reporte deste indicador, por isso não é apresentada a série histórica;

² As informações referentes às denúncias individuais recebidas por meio do Canal de Ética da Aura são confidenciais.

Todos os nossos *stakeholders* podem comunicar sugestões, reclamações e eventuais desvios identificados, com anonimato garantido.



Direitos Humanos

GRI 2-23, 2-24

Lançada em maio de 2021, a [Política de Direitos Humanos](#) tem sido comunicada a todas unidades. O cumprimento dessa política por colaboradores e fornecedores tem sido fortalecido e assegurado pela empresa. Valorizamos também o respeito ao Consentimento Livre, Prévio e Informado (FPIC), que nos permite estabelecer um diálogo aberto e transparente com as partes interessadas. O documento está alinhado aos padrões internacionais, às legislações dos países onde operamos e aos princípios globais, tais como:

- ▶ Declaração Universal de Direitos Humanos;
- ▶ Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos;
- ▶ Declaração das Nações Unidas sobre os Direitos dos Povos Indígenas;
- ▶ Princípios de Mineração Responsável de Ouro (World Gold Council);
- ▶ Padrões de Ouro Livre de Conflitos (World Gold Council).



Estratégia fiscal

GRI 207-1, 207-2, 207-3

Nossa estratégia se baseia na análise dos projetos locais em busca de redução da carga tributária e riscos tributários – a melhoria contínua dos nossos indicadores fiscais faz parte da cultura da Aura e da nossa visão de negócio. Valorizamos a conformidade regulatória, garantida por meio da análise das operações, manutenção de boas relações com as autoridades locais e compartilhamento de informações requisitadas pelos órgãos reguladores.

Nossa estrutura de controle fiscal é formada pelo trabalho conjunto das equipes locais com o time corporativo. O CEO, o CFO e o Conselho de Administração da companhia são responsáveis pelas análises de conformidade com a estratégia estabelecida, contando para isso com apoio de consultorias externas e internas. As empresas que compõem o grupo possuem autonomia para analisar seus principais assuntos tributários e tomar decisões de baixo impacto fiscal, reportando questões mais críticas ou cuja extensão afeta mais de uma unidade de negócio.



Como e onde atuamos

- ▶ NOSSAS OPERAÇÕES
- ▶ PROJETOS EM DESENVOLVIMENTO
- ▶ INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

Nossas operações

GRI 2-6

Projetos estratégicos e unidades de desempenho sólido compõem nosso portfólio de ativos.

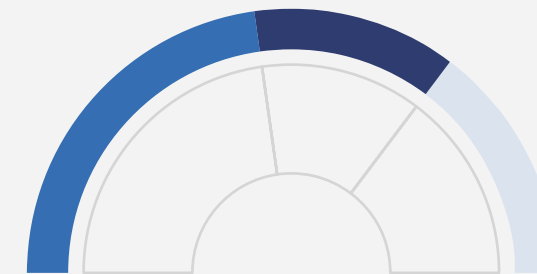
O portfólio de ativos da Aura está distribuído pelas Américas e é focado nas produções de ouro e cobre, que correspondem a aproximadamente 70% e 30% do faturamento da companhia, respectivamente. Para atender às especificidades de cada região, a descentralização da tomada de decisão faz parte do nosso modelo de gestão. Fazemos frente a desafios locais e estamos sempre atentos a oportunidades que nos aproximem do patamar de produção de 450 mil onças de ouro equivalente (GEO) anualizadas até 2025.

O portfólio da Aura inclui as unidades operacionais Complexo EPP (MT, Brasil), Aranzazu (Zacatecas, México) e San Andrés (Copán, Honduras). Também temos projetos de exploração em desenvolvimento em Matupá (MT, Brasil) e Borborema (RN, Brasil), além da unidade em estágio de *ramp-up* em Almas (TO, Brasil). Em São Francisco (MT, Brasil) e Tolda Fría (Caldas, Colômbia), nossas unidades estão em fase de cuidado e manutenção. Em 2023, adquirimos um alvará de pesquisa mineral para o Projeto Aura Carajás, em Curionópolis (PA, Brasil).



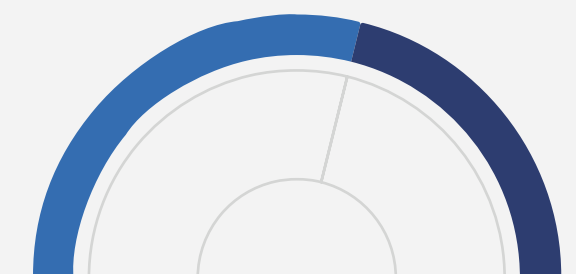
Desempenho em 2022

Produção | 2022 | %



- 46% México
- 25% Honduras
- 29% Brasil

Receitas | 2022 | %



- 70% Ouro
- 30% Cobre

Acesse [aqui](#) para conhecer em detalhes cada uma das nossas unidades e projetos de exploração.

San Andrés

Estabelecida em Copán, Honduras, a Mina San Andrés é propriedade da Minerales de Occidente S.A., subsidiária integral da Aura. As atividades de exploração mineral no local datam dos anos 1930 e passaram por etapas de modernização a partir de 1983. A unidade faz parte do nosso portfólio desde 2009, com operações em métodos convencionais de perfuração e desmonte, carga e transporte, e produção de minério estimada em 5 a 7 Mtpa.



61 mil

onças de ouro equivalente produzidas no ano

Ernesto e Pau-a-Pique

A unidade conta com uma planta de processamento ligada às minas a céu aberto de Lavrinha, Japones, NOSDE e Ernesto e o depósito subterrâneo de Pau-a-Pique – este último se encontra em fase de cuidados e manutenção. Localizada em Mato Grosso (Brasil), a cerca de 450 km da capital Cuiabá, a mina pertence à nossa subsidiária Mineração Apoena S.A.



70 mil

onças de ouro equivalente produzidas no ano

Aranzazu

Pertencente à Aranzazu Holding S.A., nossa subsidiária integral, a unidade opera em Zacatecas (México), em uma mina subterrânea de ouro, prata e cobre. Documentos apontam que as atividades de mineração no local tiveram início há quase 500 anos, sendo que a mina atual está ativa desde 1962. Adquirimos a Aranzazu em 2008 – entre 2014 e 2018, a unidade foi fechada para reengenharia e reestruturação de entradas e zonas de produção.



112 mil

onças de ouro equivalente produzidas no ano

Projeto em fase de *ramp-up*

Almas

No Tocantins (Brasil), iniciamos em abril de 2023 a operação de um ativo que contará com três minas a céu aberto e uma planta de processamento. O projeto é de nossa propriedade e objetiva explorar os depósitos de ouro Paiol, Cata Funda e Vira Saia, localizados ao longo do corredor de 15 km de extensão do Almas Greenstone Belt.

A previsão é que Almas entre em produção comercial no segundo semestre do ano. As obras se iniciaram em dezembro de 2021, e o projeto foi entregue em 16 meses, dentro do prazo previsto, com um investimento estimado de US\$ 77 milhões, sem desvios significativos em relação ao orçamento original.

50 mil

onças de ouro por ano em média de produção, até o quinto ano de operação

598 mil

onças de ouro em produção total, com 17 anos de vida útil

Projetos de crescimento

Borborema

Situado na região do Seridó da província Borborema, no Rio Grande do Norte (Brasil), o projeto reúne três concessões de lavra que se estendem por uma área total de 29 km², além do título de propriedade vinculado à área principal do prospecto. Há possibilidade de adicionar recursos ao inventário do projeto nos próximos anos, tendo em vista que os direitos minerários de exploração englobam um total de 410 km².

Em dezembro de 2019 foi concluído um Estudo de Viabilidade Definitivo, atualizado em julho de 2020, em conformidade com as normas JORC. O estágio atual envolve mais uma atualização, a fim de adequar o Estudo aos padrões CIM, e um relatório em conformidade com a NI 43101 canadense é esperado para o terceiro trimestre de 2023. O projeto conta com uma mina a céu aberto que pode chegar a ao menos 300 metros abaixo da superfície.

Matupá

Em uma área de 63 mil hectares de direitos minerários, localizada entre Matupá e Guarantã do Norte (MT), estamos avançando no programa de exploração direcionado a alguns pontos, como

Serrinha, Alvos 47 e V6, que oferecem oportunidades para aumentar nossa produção de ouro e outros metais.

Estudos preliminares indicam grande potencial da continuidade dos alvos, bem como de zonas de alto teor. Por conta disso, existem algumas possibilidades a respeito da localização da planta, além da capacidade de incrementar sua produção, a depender dos resultados dos estudos.

O investimento estimado para concluir o projeto é de cerca de US\$ 107 milhões, com um período de retorno simples de dois anos e previsão de vida útil de mina (LoM) inicial de sete anos. Já realizamos testes metalúrgicos, desenhamos o projeto da mina e da planta e avaliamos as despesas de capital e operacionais.

309 mil

onças de reservas provadas e prováveis, segundo Estudo de Viabilidade divulgado do depósito X1, com sete anos de vida útil estimada para mina

São Francisco (em fase de cuidado e manutenção)

Também em Mato Grosso (Brasil), estamos realizando processos de manutenção e cuidados e investindo em geologia e estudos voltados à viabilidade para reabrir uma mina de ouro a céu aberto com lixiviação em pilha, de propriedade integral da Aura, estruturada nas proximidades do Complexo EPP, no sudoeste do estado. São Francisco já produziu mais de 500 mil onças de ouro, antes de entrar em cuidado e manutenção.

Tolda Fría (projeto de exploração)

Com um total de 6.624 hectares em direitos minerários, o projeto se encontra em etapa de estudos geológicos e técnicos relacionados ao potencial de exploração da área, localizada no estado de Caldas (Colômbia).

+ de **940** mil

onças inferidas

Serra da Estrela (projeto de exploração)

Adquirimos em 2023, a licença de exploração do projeto Serra da Estrela, na região de Carajás (Pará), um dos distritos polimetálicos mais importantes do mundo e que abriga diversos depósitos de óxido de ferro, cobre e ouro (IOCG).



Inovação e **tecnologia**

A Aura possui uma postura de inovação constante. Buscamos criar impactos positivos para o negócio, as comunidades locais, colaboradores e meio ambiente, seja por meio de ações ou projetos novos, seja pelo aprimoramento do que já é praticado em nossas operações. Também incentivamos práticas internas de melhoria contínua, sempre à procura de perspectivas inovadoras para aprimorar nossos processos e consolidar a Cultura Aura 360.

Acompanhamos todas as possibilidades de inovação do mercado, com o objetivo de estar em contato com as tecnologias e tendências viáveis e disponíveis comercialmente. Uma das maneiras de manter a companhia atualizada e antever inovações é a associação a iniciativas de referência do setor, como o Mining Hub. A iniciativa é voltada a todos os integrantes da cadeia de mineração e

foi criada pelo Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM), com o propósito de promover e incentivar de forma coordenada a inovação, por meio de programas que fazem pontes entre *startups* e mineradoras, promovendo melhorias e o desenvolvimento de soluções. Como associada ao Mining Hub, a Aura monitora ferramentas e projetos que possam ajudar a superar desafios e gerar oportunidades, além de trocar experiências e boas práticas com outras empresas do setor.

Além disso, participamos de uma iniciativa similar no México, o Cluster Minero, e somos signatários da consultoria Gartner desde 2022, também com o intuito de obter conhecimento e orientação para apoiar a aceleração de iniciativas, como a jornada de dados e o projeto de cibersegurança.



Parte fundamental da nossa Cultura Aura 360, a inovação é promovida em diferentes frentes na companhia.



Avançamos na gestão de dados e informações e implementamos um novo sistema de gestão ERP.



Jornada de dados

Um dos destaques da Aura em 2022, a iniciativa promove a coleta e o armazenamento de informações relevantes de forma estruturada, buscando prover suporte às análises e às decisões realizadas pela companhia. O projeto teve início em meados de 2021, coletando dados com foco nas áreas produtivas, por meio da construção de um *data lake*, um repositório centralizado que armazena dados confiáveis, estruturados, integrados e acessíveis.

Essas informações, apresentadas como indicadores e relatórios, fazem parte das atividades da companhia e servem de apoio, por exemplo, em reuniões e análises, possibilitando realizar comparações e observações preditivas para antecipar situações, tendências e cenários, bem como antever possíveis problemas e oportunidades.

A iniciativa atualmente está sendo estendida para todas as áreas, com o intuito de otimizar a gestão e a inovação na companhia. Os próximos passos da Jornada serão o aprendizado de máquina (*machine learning*, em inglês), em que o sistema pode aprender, por exemplo, a identificar padrões por meio dos dados coletados, e a estruturação de inteligência artificial. O objetivo é criar um sistema capaz de prover vantagem competitiva, com respostas mais rápidas e confiáveis.

ERP e Cibersegurança

Em 2022 também foi consolidada a implantação do sistema IFS Application, *software* de gestão ERP, nas plantas de Minosa (Honduras) e do Brasil, inclusive com uma pré-inauguração na unidade de Almas no fim do ano. A ferramenta, cuja implementação teve início em 2021 no México, passou a ser utilizada por toda a companhia, possibilitando melhorias em aspectos de Governança e em confiabilidade de dados.

Uma das utilizações do ERP está relacionada a outro importante sistema em desenvolvimento na Aura, o DEEP, que tem o intuito de apoiar o inventário de gases de efeito estufa (GEE), proporcionando mais confiabilidade e atendendo a critérios de *compliance* com relação à gestão de dados.

Também iniciamos o projeto de cibersegurança: o primeiro passo da iniciativa foi a realização de um diagnóstico em todas as unidades e na área corporativa para compreender o *status* da companhia nos quesitos de segurança e vulnerabilidade. Em seguida, foi desenvolvido um plano a ser implementado em 2023, com sistemas, *softwares* e antivírus inteligentes. Ainda em 2022, realizamos algumas ações de segurança e Tecnologia da Informação (TI), com o propósito de padronizar sistemas em todas as unidades, trazer confiabilidade e reduzir a vulnerabilidade da companhia.

Prêmio de Inovação

Lançado em 2021 para reconhecer ideias de colaboradores que ajudam a companhia a evoluir, o Prêmio de Inovação teve mais uma edição em 2022. Todas as unidades foram envolvidas, inclusive Almas, que entrou em estágio de *ramp-up* em abril de 2023. Houve um aumento do número de participações e muitas das iniciativas trazidas já estão sendo implementadas, como a utilização de caixas de plástico reciclável para armazenamento de testemunho de sondagem em Almas (Brasil) e o ganho de produtividade em Aranzazu (México) a partir de novos processos de perfuração invertida.

A gestão de dados foi um dos tópicos mais abordados, com muitas iniciativas relacionadas à integração de sistemas, à automação e à digitalização de processos, reflexo da escala crescente da Jornada de Dados na companhia. Participaram da edição quatro unidades e o corporativo, e contamos com as categorias “Operação e Gestão”, “Segurança” e “EESG”. A avaliação das iniciativas foi realizada de forma anônima por um Comitê de Inovação, composto de diretores corporativos e de operações e outros representantes da liderança, e adotou os seguintes critérios: inovação; impacto; viabilidade; escalabilidade; entre outros.

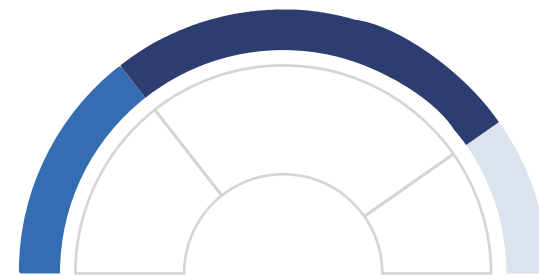
211

 inscritos

aumento em relação ao ano anterior, que registrou 78 inscrições

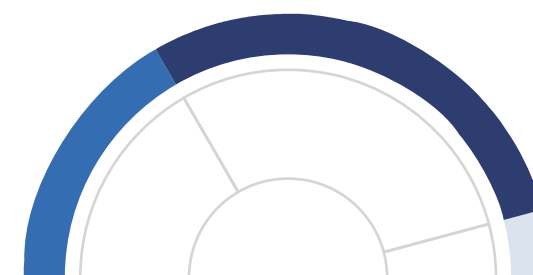


Finalistas | 2022 | #



- 9 EESG
- 16 Operações e Gestão
- 6 Segurança

Vencedores | 2022 | #



- 4 EESG
- 7 Operações e Gestão
- 1 Segurança





Pessoas em primeiro lugar

▶ NOSSO TIME

▶ SAÚDE E SEGURANÇA

Nosso time

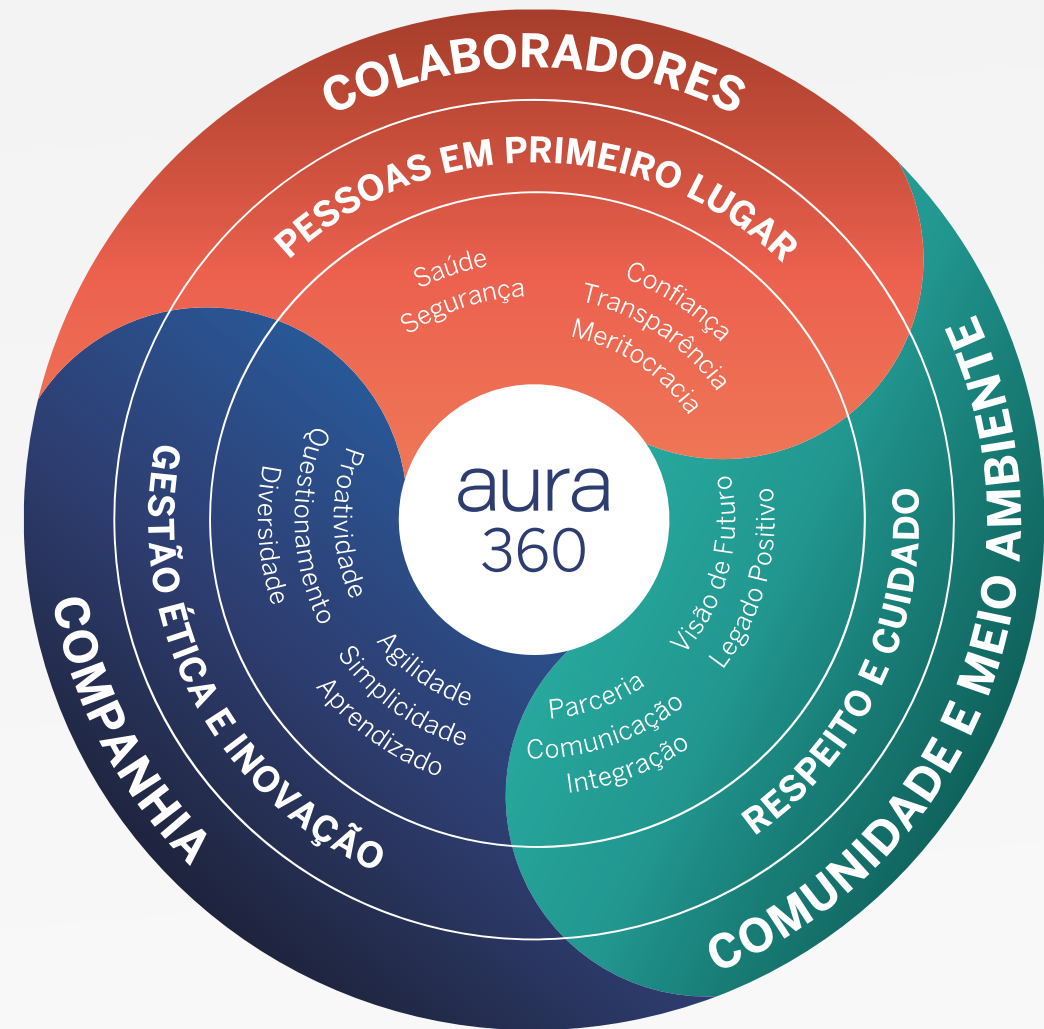
GRI 3-3. Gestão dos temas materiais: Desenvolvimento e retenção de talentos, 404-2

Para nós da Aura, tão importante quanto o que fazemos é como o fazemos. Essa crença se traduz em nossa cultura Aura 360, cuja principal característica é trazer uma visão ampla e cuidadosa a respeito dos impactos que nossas operações exercem na vida de nossos colaboradores e dos moradores de comunidades locais, bem como no meio ambiente e nos negócios.

Em 2022, a mandala foi reformulada, com a revisão dos temas que estão representados nela. Toda a liderança participou do processo, por meio de encontros para discutir todos os aspectos da Cultura Aura 360. Por meio desse processo, foram estabelecidos 15 comportamentos esperados dos colaboradores, a fim de garantir as práticas descritas na mandala.

A revisão da mandala está relacionada a um marco muito importante para a cultura da Aura: o lançamento do projeto 360 em Ação, voltado à consolidação, evolução e transformação cultural. Para o desenvolvimento desse movimento, a companhia contou com o apoio de uma consultoria, que realizou um diagnóstico da nossa cultura. Foram feitas visitas a todas as minas, com entrevistas a 356 pessoas em grupos focais e em sessões individuais, presenciais e *on-line*, realizadas em todas as unidades da Aura. Ao todo, houve mais de 80% de participação nas pesquisas realizadas. Com o diagnóstico, identificamos fatores positivos, gargalos e desafios a serem superados.

Reformulamos nossa mandala em um processo que engajou toda a liderança da companhia.



Empregados por tipo de contrato de trabalho e região¹ GRI 2-7 | 2022 |

	Tempo determinado	Tempo indeterminado	Total
Brasil	1.262	482	1.744
México	1.031	343	1.374
Honduras	664	316	980
EUA	0	8	8
Total	2.957	1.149	4.106

¹ A Aura optou por não incluir a série histórica neste indicador, pois os cálculos e classificações funcionais passaram por mudanças no último ciclo, impossibilitando a comparação dos dados.

Empregados contratados, por faixa etária^{1 2 3} GRI 401-1 | 2022 |

	Número total	Contratados	Taxa
Abaixo de 30 anos	317	134	42%
Entre 30 e 50 anos	744	189	25%
Acima de 50 anos	88	13	15%
Total	1.149	336	29%

¹ Para os cálculos de 2022 apresentados na tabela, considerou-se o número total de empregados permanentes, conforme indicador GRI 2-7.

² Em 2022, o *turnover* da Aura ficou em 30,41%. A companhia não faz controle dos empregados que deixaram a empresa por classificações como gênero, faixa etária e região. Por isso, a taxa foi calculada com base no número total de empregados que se desligaram da companhia no período.

³ A Aura optou por não incluir a série histórica nesta tabela, pois os cálculos e classificações funcionais passaram por mudanças no último ciclo, impossibilitando a comparação dos dados.

Empregados por tipo de contrato de trabalho e gênero¹ GRI 2-7 | 2022 |



¹ Trainees estão inclusos na categoria "empregados" devido à modalidade de contratação.



Empregados contratados, por gênero GRI 401-1 | 2020-2022 |

	2020			2021			2022*		
	Número total	Contratados	Taxa	Número total	Contratados	Taxa	Número total	Contratados	Taxa
Homens	3.104	219	0,07	2.953	113	0,04	945	258	0,27
Mulheres	401	49	0,13	304	20	0,06	204	78	0,38
Total	3.505	268	0,07	3.257	133	0,04	1.149	336	0,29

* Os anos de 2020 e 2021 consideravam terceiros, mas para 2022 consideramos apenas colaboradores próprios.

Empregados contratados, por região GRI 401-1 | 2020-2022 |

	2020			2021			2022*		
	Número total	Contratados	Taxa	Número total	Contratados	Taxa	Número total	Contratados	Taxa
Brasil	1.196	133	0,11	1.090	121	0,11	482	209	0,43
Honduras	1.071	79	0,07	772	0	0	343	46	0,13
México	1.100	14	0,01	1.292	12	>0,01	316	81	0,26
EUA	138	42	0,30	103	0	0	8	0	0
Total	3.505	268	0,08	3.257	133	0,04	1.149	336	0,29

* Os anos de 2020 e 2021 consideravam terceiros, mas para 2022 consideramos apenas colaboradores próprios.

Benefícios GRI 401-2

Todos os funcionários da Aura, em todas as unidades operacionais e escritórios corporativos, sejam eles próprios ou terceiros, com jornada parcial ou integral, têm acesso de forma igualitária aos seguintes benefícios:

- ▶ Auxílios-doença e invalidez;
- ▶ Licenças-maternidade e paternidade;
- ▶ Plano de saúde;
- ▶ Seguro de vida;
- ▶ Auxílios alimentação e refeição*.

* Alguns dos benefícios não se aplicam ao escritório de Miami (EUA).



Frentes de atuação em cultura

Como resposta ao diagnóstico, estabelecemos oito grandes frentes de ação, e cada uma tem um diretor como embaixador das iniciativas a serem realizadas, bem como das respectivas metas a serem implementadas ao longo de 2023. A consolidação dessas frentes dá prosseguimento à materialização da nossa cultura e se reflete em ações de governança corporativa e em diálogos e *workshops*. Também estão previstas capacitações da linha gerencial em todas as unidades e a criação de um Comitê de Cultura.

- 1 Aura Aprende:** iniciativas de aprendizagem feitas de colaboradores para colaboradores;
- 2 Transformação Cultural de Segurança:** estruturação de um plano para promover a cultura de zero acidente;
- 3 Divulgação de Oportunidades Internas:** comunicação a todos os colaboradores para fomentar oportunidades dentro da companhia, preenchidas com base em meritocracia;

- 4 Trilhas de Carreira:** transparência nos requisitos e critérios da trilha;
- 5 Trocando Experiências:** encontros trimestrais entre áreas e unidades para ampliar o conhecimento organizacional e a integração;
- 6 Diálogo Trimestral:** eventos presenciais nas unidades, envolvendo todos os níveis organizacionais, para a divulgação de resultados e melhores práticas internas;
- 7 Café do Diretor de Operação:** diálogos com os Diretores de Operação para estreitar o relacionamento com os níveis operacionais de cada unidade de negócio;
- 8 Educação Profissional e Empreendedorismo:** implementação de programas sociais focados nessas frentes.

Em 2022, com o intuito de aprimorar a estrutura da área de Pessoas, contratamos uma profissional inteiramente dedicada aos temas remuneração e desempenho, internalizando os ciclos de avaliações anuais da companhia. Trata-se de um passo importante para criar uma visão mais holística do



desenvolvimento de pessoas. Além disso, reestruturamos o organograma da organização e a padronização de tabelas salariais.

Nas unidades de Apoena e Almas (Brasil), organizamos cargos e salários e desenvolvemos metodologias atreladas a essa estrutura. Em Minosa (Honduras), por sua vez, foi feito um desenho organizacional, entrevistando cerca de 200 pessoas para a descrição de cargos e salários.

Outro destaque foi a internalização da Avaliação 360 para líderes, incluindo gerentes e coordenadores, mobilizando um total de aproximadamente 200 pessoas. Os principais executivos da companhia estiveram reunidos e engajados para avaliar toda a liderança da organização e realizar mapeamentos de sucessão, inclusive de diretores. Os próximos passos para a companhia são a ampliação desse ciclo avaliativo para cargos profissionais, como engenheiros, geólogos e analistas, além das lideranças operacionais, considerando a estruturação de um mapa de sucessão global para os níveis de diretoria, gerência e coordenação.

Responsável por reunir as avaliações de pessoas, o Comitê de Desenvolvimento de Carreira passou, em 2022, por melhorias de processos e pela capacitação de seus membros, com o objetivo de tornar mais clara a metodologia de avaliação 9 Box, utilizando definições mais precisas de qualificações e esforços para evitar vieses inconscientes nas discussões.



Empregados que recebem análises de desempenho por categoria funcional¹ GRI 404-3 | 2022 | %

	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	5	3	8
Gerência	26	5	31
Chefia/Coordenação	56	10	66
Técnica/Supervisão	0	0	0
Administrativo	0	0	0
Operacional	0	0	0
<i>Trainees</i>	8	3	11
Total	95	21	116

¹ Primeiro ano de reporte deste indicador, por isso não há série histórica. Não foram realizadas análises de desempenho de aprendizes e estagiários.

Na Aura, consideramos prioritário proporcionar a jovens de comunidades locais um ambiente de aprendizado e de oportunidades profissionais.

Trainees e estagiários

Sempre com o intuito de buscar, desenvolver e reter talentos, a companhia segue investindo no Programa de Trainees, tendo três pilares como base: desenvolvimento de habilidades técnicas, interpessoais e mentoria.

No México, 100% dos *trainees* foram contratados localmente. Já em Honduras, dois profissionais vieram de fora do país. O Programa Talentos 360, atualmente em sua terceira edição, contou com o apoio de parceiros para a capacitação dos participantes, considerando execução de projetos desafiadores, *workshops* de desenvolvimento e trocas entre os profissionais.

Trabalhadores por categoria funcional e gênero¹ GRI 2-8 | 2020-2022 |

	2020	2021	2022		Total
	Total	Total	Homens	Mulheres	
Aprendizes	19	22	29	14	43
Estagiários	2	2	0	0	0
Total	21	24	29	14	43

¹ A empresa não reportou este indicador por gênero nos anos anteriores a 2022.

Diversidade

Para fomentar a diversidade em todas as nossas unidades, a companhia tem como estratégia atuar em três frentes: reconhecimento e compromisso com o tema; educação sobre os diferentes tipos de diversidade, por meio de treinamentos e *workshops* de quebra de vieses; e políticas e benefícios que propiciem a atração e a retenção de talentos, com olhar para a inclusão de grupos sub-representados.

Adotamos o Plano de Ação para o Avanço da Mulher na Mineração Brasileira, desenvolvido pela Women in Mining (WiM), em todas as localidades onde a companhia opera, com o objetivo não só de aumentar a participação feminina no setor mineral brasileiro, mas de promover locais de trabalho mais respeitosos e inclusivos e estimular o investimento no público feminino das comunidades em que a Aura está inserida.

Também promovemos mentoria e diálogos com a alta liderança sobre o tema, com encontros de cultura. Outro destaque do ano foi o evento Papo de Mina em Apoena (Brasil), que reuniu mais de 50 mulheres para tratar das dificuldades e oportunidades do público feminino na mineração e

na Aura. No encontro, colaboradoras de todos os níveis organizacionais puderam compartilhar suas histórias e trajetórias profissionais.

Em 2022, criamos uma Gerência de Pessoas e Cultura, buscando prestar suporte a aspectos como aprendizagem, sucesso, cultura e desenvolvimento organizacional. Contemplada pela nova gerência, a área de aprendizagem deve ser desenhada em 2023. Por enquanto, cada unidade realiza ações conforme demandas locais. No âmbito corporativo, também iniciamos um movimento chamado Compartilhamento do Conhecimento. Todos os meses, um líder funcional do time se voluntaria para falar de sua área e respectivas atividades. Trata-se de uma iniciativa simples, porém com impactos muitos positivos.

Indivíduos dentro dos órgãos de governança da organização, por gênero

GRI 405-1 | 2020-2022 | %

	2020	2021	2022
Homens	100	100	100
Mulheres	0	0	0

Empregados, por categoria funcional e gênero¹ GRI 405-1 | 2022 | %

	Homens	Mulheres
Diretoria	72,73	27,27
Gerência	81,82	18,18
Chefia/Coordenação	84,85	15,15
Técnica/Supervisão	80,59	19,41
Administrativo	63,69	36,31
Operacional	89,04	10,96
Total	82,25	17,75

¹ A Aura optou por não incluir a série histórica neste indicador, pois os cálculos e classificações funcionais passaram por mudanças no último ciclo, impossibilitando a comparação dos dados.

Indivíduos dentro dos órgãos de governança da organização, por faixa etária GRI 405-1 | 2020-2022 | %

	2020	2021	2022
Abaixo de 30 anos	0	0	0
Entre 30 e 50 anos	57,14	57,14	57,14
Acima 50 anos	42,86	42,86	42,86



Saúde e **segurança**

GRI 403-1, 403-2, 3-3 Gestão dos Temas Materiais - Saúde e Segurança dos Trabalhadores

A Aura possui uma estrutura moderna e robusta para garantir saúde e segurança operacional em todas as etapas do negócio

Garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para os colaboradores é um compromisso da Aura, e pressupõe o cumprimento de todas as leis e regras aplicáveis às atividades da companhia, bem como o desenvolvimento e a prática de políticas adequadas às nossas operações. Tratar o assunto como a mais alta prioridade, utilizar sistemas consistentes de gerenciamento e contar com o comprometimento da alta liderança e a atuação de comitês de segurança locais são algumas das medidas que permitem que nossos colaboradores atuem com segurança no dia a dia do trabalho.

Além de comitês locais, a Aura possui um Comitê de Saúde e Segurança, responsável por avaliar indicadores de Saúde e Segurança Operacional, de Controle de Gerenciamento de Riscos e temas estratégicos. Há também uma Política de Saúde e Segurança do Trabalho em vigor para apoiar e direcionar as ações nessa frente.

A área de Saúde e Segurança conta com algumas ferramentas de liderança visível e percebida, e com treinamentos que são revistos e fortalecidos ano após ano. Isso inclui observações em campo para fortalecer comportamentos de prevenção, por meio do reforço positivo de atitudes adequadas ou de questionamentos a respeito do que pode ser melhorado. São realizados trabalhos de convencimento e facilitação de compreensão e inspeções gerenciais com *checklists* de condições de trabalho e eventuais planos de ação.

A liderança é pilar fundamental para o fortalecimento das práticas de segurança na Aura, e seu comprometimento é demonstrado por meio de algumas ferramentas que são aplicadas em campo, dentre elas as abordagens de segurança e inspeções gerenciais. Em 2022, ultrapassamos as metas dessas iniciativas, atingindo mais de 8% nas abordagens de segurança e 13% em inspeções gerenciais.



Com apoio da liderança da companhia, ultrapassamos os objetivos estabelecidos para o ano em relação a abordagens de segurança e inspeções gerenciais.

A companhia também dispõe de cinco Regras de Ouro, voltadas a evitar acidentes graves e fatais. As Regras têm como base a aplicação de controles essenciais para salvar vidas, contando com alguns elementos como comunicação assertiva, treinamentos e gestão de consequências. Em Minosa (Honduras), iniciamos um processo de introdução da ferramenta, comunicando-a ao sindicato e a todas as partes interessadas.

Em 2022, a Aura manteve sua marca de zero fatalidades – desde 2019, não temos uma ocorrência do tipo em nossas operações, considerando colaboradores e parceiros de negócio. Além disso, tivemos indicadores que refletem a evolução da cultura de prevenção da companhia: avançamos em uma redução de 37% da taxa de frequência de acidentes *total recordable* com e sem afastamento. A taxa de frequência de acidentes com afastamento passou de 1,38 em 2021 para 0,52 em 2022, representando uma queda de 62%. Vale destacar que neste ano revisamos o processo de classificação e análise de acidentes, padronizando a linguagem e fortalecendo o processo de lições aprendidas.

Para prevenir proativamente acidentes, garantir um ambiente de trabalho seguro e trazer transparência e visibilidade para todos os níveis operacionais, a companhia conta com o Sistema Integrado de Gestão Aura (SIGA), com diretrizes e procedimentos de gerenciamento de riscos que se aplicam a todos os colaboradores diretos da Aura e aos terceiros, permanentes ou temporários, que prestam serviços nas unidades. Em 2022, a Aura contratou uma verificação de terceira parte nos procedimentos do SIGA, para mapear as oportunidades de melhoria de aplicação dos processos de prevenção em SSMA. Isso auxiliou no processo de revisão dos procedimentos e ações para fortalecimento do SIGA. As primeiras unidades consideradas pela auditoria foram Apoena e Almas (Brasil). Nesta última, o diagnóstico foi realizado em novembro de 2022. Foram feitas algumas recomendações por parte do auditor, posteriormente transformadas em planos de ação.

Para toda avaliação de trabalhos perigosos, seguem-se as diretrizes e os critérios exigidos pelos requisitos da legislação local. As atividades que geram periculosidade são identificadas por lei e um



Mais uma vez, a companhia manteve a marca de zero fatalidades, vigente desde 2019.



especialista no tema é contratado para avaliar a exposição dos trabalhadores. Quando verificada uma condição de enquadramento, acionamos o processo de gerenciamento de risco, iniciado pela aplicação de medidas de controle, seguida da avaliação da saúde dos trabalhadores, treinamentos de segurança e operacionais e, por fim, a autorização e anuência para atuação em área considerada periculosa.

Todas as operações possuem uma avaliação de riscos físicos, químicos e biológicos, incluída no Serviço de Saúde do Trabalho. Contamos com um programa de controle de saúde ocupacional, no qual um médico especializado avalia os grupos homogêneos de exposição e define exames para monitoramento e acompanhamento de colaboradores e terceiros. Nossas operações possuem

ambulatório, pessoal de saúde especializado e recursos materiais para atendimento. As informações das pessoas atendidas ficam restritas à equipe do ambulatório e às áreas de Saúde e RH, em linha com as exigências da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) no Brasil.

GRI 403-3, 403-6 e 403-7

A gestão dos dados das pessoas atendidas pelas equipes de Saúde e RH está em linha com as melhores práticas e a LGPD.

Cada operação possui um processo de gestão de risco específico para o controle de fatores críticos, o que inclui o mapeamento e a definição dos controles necessários, além de um Comitê de Riscos Críticos, formado pelos colaboradores das áreas operacionais, com o objetivo de monitorar os processos em campo, verificar os controles e fortalecer a prevenção de riscos. Também temos instrumentos de comunicação por meio dos quais é possível relatar situações de perigo, e um sistema que fortalece o direito de recusa para os colaboradores, quando identificadas condições inseguras antes do início das atividades. Ao observar qualquer situação de risco, os envolvidos devem interromper imediatamente a tarefa e relatar as condições aos responsáveis. **GRI 403-4**

Em 2022, registramos mais de 100 mil horas de treinamentos sobre saúde e segurança, que são executados de acordo com o mapeamento de riscos ocupacionais nos ambientes de trabalho. Os treinamentos são orientados pelas normas legais de cada país onde a Aura atua, além das análises de riscos, procedimentos do SIGA e processos de gestão de segurança. Para itens sem cobertura de requisitos legais, os treinamentos são montados e aplicados por profissionais habilitados nas respectivas áreas envolvidas. **GRI 403-5**

+ de **100** mil horas

de treinamentos sobre saúde e segurança em 2022

Contamos com um procedimento específico para gestão e investigação de acidentes e incidentes, orientado por lições aprendidas na companhia. Dependendo da gravidade da lesão, a análise é liderada pelo diretor da operação. A comunicação de eventos tidos como graves é destinada para toda a liderança da Aura, com foco na prevenção de recorrências em todas as operações. Para cenários específicos, um comitê de crise é formado para diligenciar as ações e monitorar medidas de contingência e correção. Reforçamos o processo de comunicação de quase acidentes e acidentes materiais, fortalecendo o conceito de prevenção do acidente com lesão. Em 2022, registramos 117 quase acidentes e acidentes materiais.

Acidentes de trabalho¹ GRI 403-9 | 2022 |

	Empregados	Trabalhadores ²
Número de horas trabalhadas	2.888.791	6.798.796
Número de óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0	0
Índice de óbitos resultantes de acidentes de trabalho ³	0	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos) ⁴	0	2
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos) ³	0	0,29
Número de acidentes de trabalho com comunicação obrigatória (inclui óbitos) ⁵	12	28
Índice de acidentes de trabalho com comunicação obrigatória (inclui óbitos) ³	4,15	4,12
Principais tipos de acidentes de trabalho	Bater contra, prensamento de membros, queda de mesmo nível, corte/perfuração de membros.	
Principais perigos relacionados ao trabalho	Acidentes em espaço confinado, queda em altura, controle de energias perigosas, tombamento e colisão de veículos pesados e leves, escavação, movimentação e içamento de cargas e produtos químicos. Todos os riscos que podem causar acidentes com consequência grave possuem um responsável na unidade e uma equipe multidisciplinar para realizar o acompanhamento e gestão dos fatores, bem como o monitoramento das medidas de controle em campo. Esse processo é chamado Gestão de Maiores Riscos.	

¹ Este é o primeiro ano em que a Aura reporta este indicador com este nível de detalhamento, por isso não foi possível a comparação com dados de anos anteriores.

² Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização.

³ Índice com base em 1.000.000 horas trabalhadas.

⁴ Outras lesões das quais o trabalhador não poderá se recuperar (ex.: amputação de um membro) ou das quais não se espera que se recupere plenamente em seis meses para sua condição de saúde anterior ao acidente (exceto óbitos).

⁵ Acidente de trabalho ou doença profissional que resulte em uma das seguintes possibilidades: morte, afastamento do trabalho, perda ou redução da capacidade para o trabalho ou transferência para outra função, tratamento médico além dos primeiros socorros.

Números e percentuais de trabalhadores¹ GRI 403-8 | 2022 |

	Empregados		Trabalhadores ²	
Total de indivíduos	1.149		2.957	
	Número	Percentual	Número	Percentual
Indivíduos cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional com base em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos	1.149	100	2.957	100
Indivíduos cobertos por um sistema com base em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos, que foram auditados internamente	407	35,42	1.146	38,76
Indivíduos cobertos por um sistema com base em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos, que foram auditados ou certificados por uma parte externa	407	35,42	1.146	38,76

¹ Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização.

² Todos os trabalhadores, sem exceção, estão incluídos na gestão de SSMA Aura, por meio do SIGA. O sistema se baseia no procedimento interno de gestão de acidentes, em linha com a ISO45001, OSHA e a ABNT/NBR 14280 – Cadastro de Acidentes do Trabalho.



Comunidades

- ▶ LEGADO POSITIVO
- ▶ INTEGRAÇÃO E PARCERIA NA CADEIA DE VALOR

Legado **positivo**

GRI 3-3. Gestão dos temas materiais - Investimento Social nas Comunidades

Atuamos com cuidado e respeito nas comunidades onde temos operações e procuramos gerar impactos positivos nessas localidades, muitas vezes remotas e desassistidas. Estruturamos projetos e iniciativas para estimular o crescimento econômico e para trazer melhorias de qualidade de vida por meio da educação, de infraestrutura e saneamento.

As ações realizadas em prol das comunidades estão diretamente ligadas aos compromissos assumidos pela Aura e aos temas materiais em que a empresa está engajada. A geração de empregos desempenha um papel crucial na criação de impactos positivos duradouros nas comunidades. Na unidade de Borborema (RN), além de criar postos de trabalho em uma região remota e vulnerável, a empresa está comprometida em fornecer suporte para iniciativas de saneamento, colaborando com a prefeitura local para garantir o acesso à água limpa e tratamento adequado de resíduos.

A preocupação com o público feminino nas operações da Aura também é uma prioridade e uma forma de criar um legado positivo. Além de buscar contratar mulheres para cargos de liderança, a companhia procura desenvolver e manter

condições cada vez melhores para atrair talentos femininos também para postos operacionais, com treinamentos, capacitações, boas oportunidades e condições apropriadas de trabalho nas unidades, a exemplo de instalações adequadas, banheiros, uniformes e lactários.

Na frente de direitos humanos, a Aura apresentou grande progresso, com a realização de processos de *due diligence* em todas as unidades. Dois temas críticos em comum foram identificados: os direitos à não discriminação e a um ambiente de trabalho seguro. Para endereçar ambos os tópicos, foram desenvolvidos planos de ação para cada unidade de negócio, incluindo uma política de diversidade e inclusão, um sistema de avaliação e promoção, um protocolo de ações disciplinares, entre outros. Também criamos um plano para o diagnóstico de saúde e segurança em nossas operações, a fim de identificarmos oportunidades de melhorias e implementarmos as melhores práticas.



Diretrizes de atuação

A Aura atua com foco em três pontos para aprimorar a sua presença e criar impacto positivo nas comunidades:

Relacionamento com *stakeholders*, diálogo e mecanismos de reclamação

Em cada operação, há profissionais responsáveis por manter diálogos com as partes interessadas por meio de canais específicos e encontros periódicos. Como resultado de um estudo realizado em 2021 para revisar as relações da companhia com moradores das comunidades próximas às unidades, foram identificados 48 grupos com demandas específicas, com os quais têm sido desenvolvidos diálogos e comunicações periódicas.

Atualmente, um aplicativo é o principal canal de comunicação a respeito das minas de San Andrés (Honduras), com

1.020 usuários cadastrados e ativos. Por meio do dispositivo, as pessoas também podem enviar seus currículos e fazer reclamações e sugestões, além de ter acesso a informações de forma rápida. As comunidades também são amplamente incentivadas a, quando necessário, comunicar eventuais desvios, com anonimato garantido, por meio do Canal de Ética.

Em Honduras, não há etnias ou grupos indígenas localizados no entorno da operação mineradora e não enfrentamos conflitos pelo uso da terra. Em Aranzazu, há povos indígenas em algumas áreas onde estão localizados o poço de água e as estações de bombeamento, mas não há disputas sobre o uso das superfícies que ocupamos com essas instalações ou as vias de acesso utilizadas para chegar a esses pontos. As Unidades de Almas e EPP (Brasil) também não registraram conflitos entre comunidades locais ou povos indígenas em 2022. **GRI 411-1, MM5, MM6**

Desenvolvimento Econômico Local

A Aura procura estimular o desenvolvimento econômico local realizando programas de capital semente, modelo de financiamento dirigido a projetos empresariais em estágio inicial ou estágio zero e por meio da capacitação da população e de pequenos negócios. O objetivo é criar nas comunidades uma cadeia econômica de valor que se sustente de forma independente das atividades de mineração.

Investimento Social e Humano

Melhorar os índices de desenvolvimento humano nas comunidades em que operamos também é prioridade para nós da Aura. Para criar um ecossistema de serviços básicos, com saúde, infraestrutura, moradia adequada e educação, a companhia articula parcerias com o poder público e outros atores da iniciativa privada.



Iniciativas locais

GRI 203-1, 413-1

Brasil

Em Apoená, assim como nas demais unidades, desenvolvemos medidas estratégicas para gerenciar os impactos causados nas comunidades locais, o que inclui, por exemplo, monitoramento de vibração e ruído e umidificação das vias externas e de locais onde realizamos detonações, a fim de minimizar a suspensão de particulados.

O cenário atual no entorno da unidade EPP não demanda grandes obras ou construções, pois há apenas algumas fazendas e sítios. A companhia

mantém uma via de acesso, com reparo de cascalho e maquinário, utilizada também por outros veículos. Também realizamos a reforma, ampliação e melhoria de uma horta comunitária com o programa de voluntariado Aura do Bem.

Em Almas (Tocantins), a melhoria e a manutenção de vias de acesso são atividades contínuas que contribuem para as atividades da Aura na região, beneficiando diretamente as comunidades locais – em muitos trechos, as condições precárias ofereciam riscos aos transeuntes. Também são reparadas pontes de madeira e bueiros abertos.



A identificação das questões prioritárias para as comunidades permite desenvolver projetos mais estratégicos, que fazem diferença.

Principais ações

- ▶ **Jovem aprendiz:** capacitação de 25 jovens locais no curso de Auxiliar de Processo de Mineração. O programa tem como objetivo estimular a formação profissional e o primeiro emprego;
- ▶ **Mina aberta:** programa de visita para aproximar o público local do serviço de mineração, propondo conhecimento e esclarecimento de dúvidas sobre a atividade;
- ▶ **Museu de Vila Bela:** buscando fomentar a cultura local, a companhia manteve em 2022 uma estagiária para auxiliar no atendimento ao público do Museu na cidade de Vila Bela da Santíssima Trindade (MT);
- ▶ **Diá da Imprensa:** o evento contou com uma palestra realizada por um jornalista renomado do estado de Mato Grosso, seguida de uma apresentação sobre metas e ações da mineração;
- ▶ **Expo Comércio:** feira local que permitiu a aproximação da companhia com comerciantes e comunidades de Pontes e Lacerda (MT);
- ▶ **Agronegócio Sustentável:** o programa, que procura formar e capacitar agricultores locais, contou com a participação de 100 pessoas e foi dividido em três etapas: mapeamento e capacitação dos produtores com encontros virtuais; entrega de kit para horta vertical e sementes para plantio; e acompanhamento e consultoria.



México

Em Aranzazu, também são aplicadas melhorias nas vias de acesso, com camadas asfálticas em algumas das principais estradas do município. O recapeamento do “Blvd. O bicentenário” está 100% concluído, cobrindo uma superfície de 7.580 m². Além disso, realizamos investimentos sociais nas comunidades do entorno, abrangendo iluminação pública, saneamento básico, campos esportivos e instituições de ensino.



+ de US\$ **120** mil

investidos no projeto de academias esportivas para crianças e adolescentes, de 4 a 18 anos



Principais ações

- ▶ **Infraestrutura social:** pavimentação de vias e instalação de iluminação pública e redutores de velocidade;
- ▶ **Investimentos:** busca por alternativas no fornecimento de água potável;
- ▶ **Apadrinhamento:** entrega de roupas de inverno e produtos de cestas básicas a pessoas em situação de vulnerabilidade socioeconômica;
- ▶ **Capacitação de mulheres:** treinamentos em diferentes áreas e atividades que tradicionalmente não oferecem muitas oportunidades para o público feminino;
- ▶ **Melhoria de moradias:** reformas em casas que se encontravam em más condições.

Honduras

A fim de ampliar nossos impactos positivos na região, firmamos compromissos com as comunidades do entorno da mineração que englobam projetos de infraestrutura, como pavimentação de estradas, doações de terrenos e residências e construção de arenas esportivas e parques; projetos de reabilitação ambiental, que envolvem planos de proteção da flora e fauna, reflorestação, criação de viveiros e outras ações; iniciativas destinadas à saúde, com um ambulatório disponível às comunidades locais, serviço de ambulância, médicos e fornecimento de medicamentos; e projetos de sustentabilidade, por meio da Fundação San Andrés de Minosa.



Principais ações

- ▶ **Doações a escolas:** entrega de materiais escolares a estudantes locais;
- ▶ **Apoio a centros de estudo:** aportes para salários de professores;
- ▶ **Apoio a centros de saúde:** contratação de profissionais médicos;
- ▶ **Infraestrutura:** pavimentação de estrada e doações ao município;
- ▶ **Meio ambiente:** reflorestamento, manejo de bacias e prevenção de incêndios florestais.

Minosa Manos Amigas

Em Minosa (Honduras), a Aura lançou em 2022 a Fundação San Andrés – Manos Amigas. A mina exerce um papel muito importante na vida das pessoas na região, e o lançamento dessa organização vai trazer investimentos em capacitação de pessoas e em educação com potencial para causar impactos positivos na comunidade.

Em 2022, a estratégia social da Aura foi alinhada para educar e formar profissionais com foco em atuação nas minas, bem como desenvolver e qualificar empreendedores para gerar independência nas operações. Essas definições estão sendo colocadas em ação por meio de uma série de projetos de responsabilidade socioambiental.



Gestão de impactos

GRI 2-25

A Aura acredita na importância de devolver o valor gerado pelo nosso negócio ao público com o qual nos relacionamos. Parte desse compromisso envolve a atenção e a reparação de qualquer impacto causado pelas nossas operações, demonstrando respeito aos nossos *stakeholders*, e buscamos proximidade com líderes locais, a fim de identificar e abordar queixas e reclamações. A escuta das lideranças governamentais e da sociedade civil é realizada a todo o momento.

Em Aranzazu (México), nosso Sistema de Gestão de Riscos atua na identificação dos potenciais impactos que a operação pode causar. Inspeções e checagens periódicas são feitas por nossos colaboradores ou especialistas contratados. Os impactos causados pela operação também são monitorados em visitas e inspeções de órgãos governamentais e reguladores.

Eventuais soluções e ações definidas, por meio do engajamento com lideranças governamentais e da sociedade civil, são acompanhadas em reuniões gerenciais até a conclusão e checagem de eficácia. Os principais instrumentos para esse processo são o Canal de Ética e as diversas interações com nossos *stakeholders*.

Em Honduras, foi criada uma mesa de diálogo técnico que reúne o município, governo central, conselhos comunitários e empresas, com um regulamento de trabalho que inclui o processo de convocação de encontros, agenda, calendário de reuniões e método de decisão por votos. A mesa é dirigida pelo prefeito da localidade. Além disso, a equipe das operações de Minosa realiza reuniões quinzenais com as diretorias das comunidades do entorno da mineração, nas quais são abordados assuntos e pautas que afetam a comunidade e monitorado o cumprimento dos compromissos firmados.

Desenhamos projetos e ações destinados a mitigar nossos impactos negativos e ampliar o legado positivo da companhia.



Operações com impactos negativos significativos - reais e potenciais - nas comunidades locais GRI 413-2

Local	Impactos, reais e potenciais
Almas (Brasil) ¹	Maior fluxo de pessoas na cidade, conseqüentemente gerando maior demanda por produtos e serviços, elevando o custo de vida na comunidade.
EPP (Brasil)	Geração de ruído, vibração e poeira nos arredores da operação; conflitos nas áreas de atividades de garimpo (MAPE); e inflação no aluguel de imóveis, impactando o custo de vida local.
Minosa (Honduras)	Utilização das vias públicas; geração de ruído; acesso a direitos fundiários; uso do Rio Lara; corte de árvores; e alteração da flora e fauna da área.
Aranzazu (México)	Geração de ruído, poeira, vibrações e tráfego intenso de veículos.

¹ Os estudos de impactos foram realizados na implantação e estão disponíveis para toda a comunidade junto ao Naturatins, órgão fiscalizador e licenciador estadual. Em fase de operação, esses estudos serão atualizados. Esse processo faz parte do licenciamento e é fundamental para a operação, a fim de atuar de forma abrangente e assertiva na mitigação dos impactos.

Integração e parceria na cadeia de valor

GRI 204-1

Na Aura, valorizamos nossas relações com parceiros e fornecedores e, em 2022, isso se mostrou fundamental a fim de lidar com o cenário de volatilidade nos preços. Parte significativa da nossa cadeia de fornecimento é composta de empresas especializadas em indústrias de grande porte e no setor de mineração, que comercializam itens como bombas, produtos químicos e peças de equipamentos móveis.

Como resultado da estratégia de fortalecer nossos vínculos com as comunidades e empresas vizinhas, aumentamos consideravelmente o percentual de compras feitas com fornecedores locais no Brasil e no México, chegando a 20,51% e 17,50%, respectivamente, em 2022. Nossa unidade de Honduras, apesar de não ter registrado aumento, realiza mais de 65% das compras com parceiros locais. Além disso, em Almas (TO, Brasil), estruturamos trabalhos de desenvolvimento e qualificação periódicos voltados a esse público.

O apoio ao desenvolvimento local também marcou nossa atuação em Aranzazu (México) em

2022. Estamos implantando iniciativas para apoio ao empreendedorismo e a fornecedores locais, com o intuito de fomentar os negócios e aumentar os investimentos no entorno da nossa operação.

Orçamento de compras gasto com fornecedores locais | 2021-2022 | %

	2021	2022
Brasil ¹	5,35%	20,51%
México ²	4,64%	17,50%
Honduras ³	67%	65,04%

¹ Definição geográfica de "local" para EPP foi o estado do Mato Grosso e para Almas o Estado de Tocantins. O valor apresentado é uma média entre as duas unidades.

² Nossa definição geográfica de "fornecedor local" para Aranzazu compreende o estado de Zacatecas, onde temos o domicílio social da empresa no México.

³ Em Honduras, foram considerados "fornecedores locais" os de todo o país.





Fornecedores contratados com base em critérios sociais¹ GRI 414-1 | 2022 | #

	ALMAS ²	BR/EPP	MINOSA	ARANZAZU ³
Total de novos fornecedores que foram considerados para contratação	10	33	409	253
Total de novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	4	33	184	183
Percentual de novos fornecedores contratados com base em critérios sociais	40%	100%	44%	72%

¹ Na área de compras, a seleção de fornecedores é sempre realizada de acordo com as diretrizes estabelecidas pelas políticas corporativas. No momento da contratação, a Aura apresenta o Código de Ética e a empresa contratada se compromete a atender todas as regras e diretrizes do documento.

² Em Almas, os fornecedores locais têm prioridade, e a companhia oferece treinamentos para desenvolver o empreendedorismo e a gestão responsável dos negócios.

³ Para fornecedores locais em Aranzazu, é aplicado um critério social visando impulsionar a atividade econômica da região e beneficiar os habitantes de Concepción del Oro e de outras cidades do estado de Zacatecas.

Fornecedores com impactos sociais negativos potenciais e reais¹ GRI 414-2 | 2022 | #

	BR/EPP	MINOSA	ARANZAZU
Número de fornecedores avaliados com relação aos impactos sociais	33	184	182
Número de fornecedores identificados como causadores de impactos sociais negativos reais e potenciais	0	3	5
Número de impactos significativos – reais e potenciais – identificados na cadeia de fornecedores	0	3	5
Número de fornecedores identificados como tendo impactos sociais negativos significativos, reais e potenciais, com os quais as melhorias foram acordadas em decorrência da avaliação	0	3	5
Número de fornecedores identificados como tendo impactos sociais negativos com os quais as relações foram encerradas em decorrência da avaliação	0	3	5

¹ A Unidade de Almas não realiza avaliação dos impactos sociais negativos de seus fornecedores.

² A unidade de Aranzazu identificou os quatro seguintes impactos significativos: ruído, vibração, emissão de poeira e alto consumo de água.



Meio ambiente

- ▶ AGENDA CLIMÁTICA
- ▶ RECURSOS NATURAIS E BIODIVERSIDADE
- ▶ ESTRUTURAS GEOTÉCNICAS
- ▶ GESTÃO DE RESÍDUOS

Meio ambiente

Cuidar e preservar o capital natural é um compromisso que integra a gestão de todos os nossos projetos e ativos, das etapas iniciais ao pós-encerramento

Como parte dos valores da Aura, o respeito e o cuidado com o meio ambiente são fundamentais na gestão estratégica da companhia. Atuamos orientados pela conservação ambiental e o investimento no legado positivo nos locais onde operamos, com responsabilidade e atendendo às legislações locais. No Sistema Integrado de Gestão Aura (SIGA), temos os principais protocolos e diretrizes para a gestão ambiental das unidades de negócio, incluindo controle de ruído e vibração, gerenciamento de resíduos, gestão de água e efluentes, reabilitação de áreas degradadas, entre outros aspectos.

A governança da área é direcionada pelos Comitês de SSMA, envolvendo desde os líderes executivos até o nível de gerentes de área nas unidades de negócio. Mensalmente, a liderança executiva da Aura acompanha a evolução dos principais indicadores ambientais, como consumo de energia, geração de resíduos e eventuais incidentes. As análises são realizadas, e as decisões tomadas são desdobradas via comitês e orientam as operações.

Tendo em conta os projetos de novas unidades em desenvolvimento, a Aura pretende contar com o fortalecimento do SIGA para reforçar requisitos de Saúde, Segurança e Meio Ambiente em obras de construção, exploração e operação. No escopo do SIGA, estruturamos inclusive um sistema dedicado à exploração, com um mapeamento de risco detalhado e medidas de controle. O resultado foi um conjunto de normas específicas para a atividade, aprovadas pelas lideranças da companhia.

A gestão dos nossos impactos se concentra no SIGA, que conta com protocolos e diretrizes voltados às especificidades locais.



A companhia se insere no movimento global de descarbonização da economia, com ações e metas sólidas.



Agenda climática

GRI 3-3. Gestão dos temas materiais: Mudanças Climáticas

Comprometida com a redução das emissões globais de gases de efeito estufa (GEE), a Aura realizou em 2021 estudos de estratégia climática com o apoio de uma empresa especializada no tema. Foram avaliadas 16 ações com foco na redução de emissões e suas implicações financeiras associadas à Curva de Custo Marginal de Abatimento.

Desde 2021, a Aura conta com o apoio da ferramenta digital DEEP ESG para fazer a consolidação dos dados de emissões de GEE da companhia, divulgando relatórios por unidade e com a posterior consolidação dos dados aferidos, de acordo com o GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol).

Em 2022 foi concluído o inventário de emissões de 2021*, dentro dos moldes da DEEP ESG. O trabalho respeitou as legislações e diretrizes dos países onde a Aura atua. Registramos um aumento, quando observadas as emissões absolutas, pois nos últimos anos a companhia expandiu as operações significativamente. Quando traçamos os indicadores relativos de emissões dos escopos 1 e 2 pela produção de onças de ouro equivalente

(GEO), no entanto, verificamos uma redução, entre 2020 e 2021, de 0,30 para 0,28.

Também monitoramos o escopo 3, apontando algumas oportunidades para melhoria e gestão do processo. Os perfis de emissões são diferentes nas unidades da Aura quanto à natureza e à quantidade das emissões, e essas informações são levadas em consideração para elaborar medidas de redução das emissões de GEE.

O Comitê de SSMA Corporativo está atento à gestão de emissões e às mudanças climáticas, para estabelecer objetivos e metas e para o gerenciamento de impactos positivos reais e potenciais. Dentre as metas, destaca-se o compromisso da companhia em reduzir em 5% as emissões absolutas das unidades operativas, tendo como ano-base 2021.

* Para os inventários realizados no Brasil e em Honduras, foi utilizada a metodologia do GHG Protocol. No México, adotou-se a metodologia *Reglamento de la Ley General de Cambio Climático en Materia del Registro Nacional de Emisiones* do Governo Mexicano.

Emissões diretas de gases de efeito estufa (tCO₂ equivalente)

GRI 305-1 | 2020-2021

	2020	2021 ¹
Geração de eletricidade, calor ou vapor	10.293,26	1.576,42
Processamento físico-químico	0	0
Transporte de materiais, produtos, resíduos, empregados e passageiros	23.631,54	44.563,61
Emissões fugitivas	782,24	800,18
Total de emissões equivalentes de CO₂	34.946,26	46.940,21

¹ Gases incluídos nos cálculos acima: dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄) e óxido nitroso (N₂O). Ano-base: 2020 (ano do primeiro inventário). Fontes dos fatores de emissão usadas: Programa Brasileiro do Protocolo de GHG, *Reglamento de la Ley General de Cambio Climático en Materia del Registro Nacional de Emisiones*.

Emissões indiretas provenientes da aquisição de energia (tCO₂ equivalente)¹ GRI 305-2 | 2020-2021

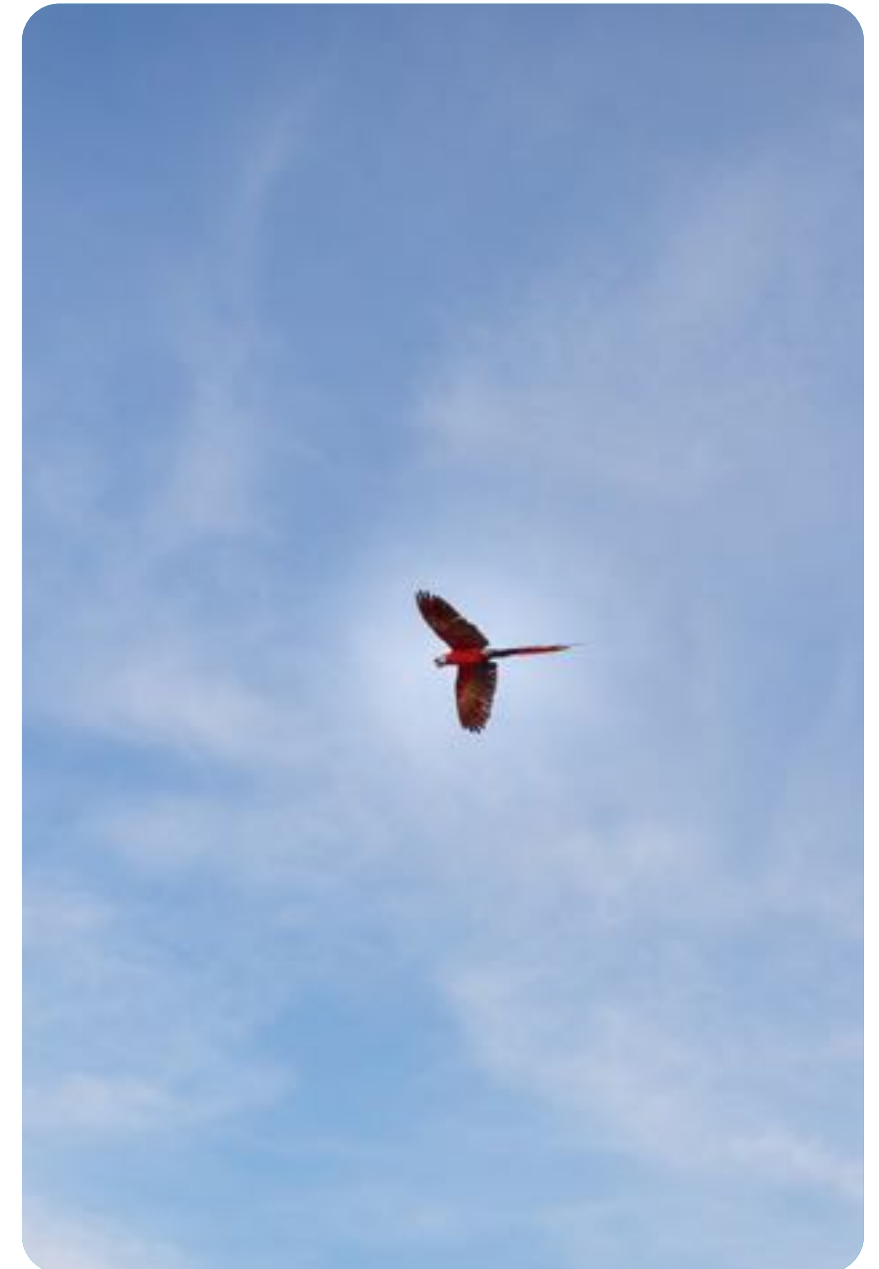
	2020	2021
Total de emissões indiretas - Escopo 2	6.100,63	25.939,87

¹ Os dados de 2022 referentes às emissões diretas e indiretas (indicadores 305-1 e 305-2) ainda não estavam disponíveis no momento do fechamento deste relatório, pois o Inventário de Gases de Efeito Estufa da empresa costuma ser lançado no segundo semestre. Esses dados serão reportados no Relatório de Sustentabilidade do próximo ano.

Outras emissões de gases de efeito estufa (tCO₂ equivalente) GRI 305-3 | 2022¹

A montante	
Bens e serviços adquiridos	87.355,97
Bens de capital	0
Atividades relacionadas a energia e combustíveis	12.877,60
Transporte e distribuição a montante	1.812,42
Resíduos gerados nas operações	1.027,25
Viagens a negócios	577,73
Transporte de empregados	239,20
Ativos arrendados a montante	2.731,26
Outras atividades a montante	0
Total	106.621,43

¹ O indicador não apresenta série histórica, pois este é o primeiro ano que a empresa reporta estes dados. Não foram registradas emissões de gases de efeito estufa a jusante. Gases incluídos nos cálculos acima: dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄) e óxido nitroso (N₂O). Ano-base: 2020 (ano do primeiro inventário). Os inventários de emissões de Brasil e Honduras foram realizados segundo metodologia do GHG Protocol. O inventário de emissões do México foi realizado de acordo com *Reglamento de la Ley General de Cambio Climático en Materia del Registro Nacional de Emisiones*.





Energia

O consumo de energia na companhia acompanha a evolução das operações e é monitorado periodicamente por uma equipe técnica, com o intuito de otimizar recursos e evitar desperdícios.

Ao longo do ano, seguimos atuando em algumas iniciativas para reduzir nosso consumo de energia. Dois exemplos são o sistema de despacho empregado para aumentar a eficiência de deslocamento de equipamentos de motor a diesel, e o fortalecimento do plano de manutenção de equipamentos a diesel.

Em fevereiro, o fornecimento de energia elétrica em Aranzazu, no México, passou a ser 100% proveniente de fontes renováveis. No Brasil, a maior parte do nosso consumo de energia elétrica também é vinculada a fontes renováveis*.

* Do total de energia elétrica produzida no Brasil, 83% é proveniente de fontes renováveis, segundo dados divulgados no Seminário Energia, Desenvolvimento, Desafios e Oportunidades, realizado pela Federação das Indústrias do Rio de Janeiro (Firjan) e o Cluster Tecnológico Naval do Rio de Janeiro (Radioagência Nacional, 30/05/2022, acesse [aqui](#)).

Consumo de combustíveis de fontes não renováveis¹ GRI 302-1 | 2022 | GJ

Combustão estacionária: Acetileno, diesel, explosivos (ANFO, emulsão), gasolina, GLP.	1.576,42 tCO ₂ e
Combustão móvel: Diesel, gasolina, GLP	44.563,61 tCO ₂ e
Emissões fugitivas: Acetileno e extintores de incêndio	800,18 tCO ₂ e
Total	46.940,00 tCO₂e

¹ As emissões foram calculadas por tonelada de CO₂ equivalente. Este é o primeiro ano de reporte deste indicador neste formato, por isso não apresenta série histórica.

Eficiência energética GRI 302-1 | 2022¹

Fonte não renovável	
Diesel (L)	16.137.808
Consumo de energia/eletricidade (Mwh)	126.315,83
GLP Total (kg)	111.113,60

¹ Este é o primeiro ano de reporte deste indicador neste formato, por isso não apresenta série histórica.

Recursos naturais e biodiversidade



Pato-mergulhão (*Mergus octosetaceus*), espécie entre as mais raras do mundo e atualmente considerada criticamente em perigo (CR).

Gestão da água

GRI 3-3. Gestão dos temas materiais, 303-1

A utilização de água, com a sua captação, recirculação e descarte, é realizada pela Aura de acordo com os mais altos padrões estabelecidos pelas legislações dos países onde a companhia atua, com inspeções em toda a operação. Nossa gestão hídrica sempre busca reforçar oportunidades de reaproveitamento no processo produtivo, monitorando a qualidade dos efluentes.

Nossas operações possuem outorga de captação de água em cursos hídricos e, eventualmente, contam com captação de chuva adicional. Utilizamos recursos hídricos em todo o processo da cadeia produtiva do ouro, incluindo as fases de processo físico, como desmonte de rochas, transporte, britagem e moagem, e química. A devolução da água utilizada pelas operações passa por um tratamento alinhado aos parâmetros determinados pelas legislações locais. A avaliação de risco para descarte de efluentes inclui todos os aspectos relacionados ao consumo de água e à geração de efluentes líquidos, medidas de manutenção e controle e ações de conscientização. **GRI 303-2**

A única operação localizada em região de estresse hídrico é a de Aranzazu, no México, na qual o reaproveitamento de água é ainda mais prioritário, a fim de contribuir para a preservação dos recursos naturais no local. Para esse local, considera-

mos que o reaproveitamento da água captada é de 100%, sendo utilizada e armazenada por várias áreas da operação, evitando o desperdício na região. Para os efluentes domésticos, Aranzazu conta com uma planta de tratamento.

Considerando todas as minas em operação da Aura, temos um reaproveitamento de cerca de 92% da água captada, volume utilizado em diferentes pontos das nossas operações. O restante descartado é derivado de tratamento de efluentes domésticos oriundos da captação, lavagem de áreas comuns, abatimento de poeira e abastecimento de viveiros. Especificamente sobre a recirculação de água para processo pela captação de água, temos uma taxa aproximada de 61%.

As nossas operações estão localizadas nas seguintes bacias: Acuífero el Guadalupe Garzarón (México); Bacia hidrográfica Lempa (Honduras); Bacia hidrográfica Alto Guaporé (MT, Brasil); e Bacia hidrográfica do Manoel Alves (TO, Brasil).

Também contamos com plano de atendimento a emergências, com as definições de cenários de riscos de acidentes ambientais relacionados ao tema hídrico, bem como as comunicações e remediações cabíveis. Em 2022, não registramos nenhum acidente ambiental dessa natureza.

Volume total de água captada em todas as áreas, inclusive com estresse hídrico^{1 2}

GRI 303-3 | 2022 | por fonte (ML)

	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico
Águas superficiais (total)	885,3	0
Águas subterrâneas (total)	1.003,7	1.003,7
Total	1.889	1.003,7

¹ As medições são realizadas por instrumentação e medidas periodicamente, de acordo com as exigências legais de cada país onde a Aura atua. Ao fim do mês, as unidades informam ao escritório corporativo os índices de captação de água mensais.

² A companhia está revisando os cálculos históricos do indicador.

Volume total de água consumida de todas as áreas, inclusive com estresse hídrico¹

GRI 303-5 | 2022 | ML

	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico
Captação total de água GRI 303-3	1.889	1.003,7
Descarte total de água GRI 303-4	144,4	0
Consumo de água	2.033,4	1.003,7

¹ A companhia está revisando os cálculos históricos do indicador.



Biodiversidade

O compromisso com a preservação do meio ambiente e a mitigação dos impactos causados por nossas operações passa pelo apreço e respeito às espécies da flora e da fauna que compõem os ecossistemas das localidades em que a Aura atua.

Em San Andrés (Honduras), contamos com um plano de proteção da fauna e flora existente nos 399,99 hectares da mina, que contempla compromissos assumidos com o governo de Honduras, com as partes interessadas da companhia e com os onze estudos de impacto ambiental realizados: Water Tank Hill; Expansão de Water Tank Hill (East Ledge); Twin Hills; Expansão de Twin Hills; Expansão Tajo Est Ledge; Expansão Falla A y Falla A fase 2; Tajo de Banana Ridge; Tajo La Buffa; Botadero Till Hills Norte; e Botadero Sur. Além dos Contratos de Mitigação e das recomendações de agências governamentais. Em 15% da área (49,7 hectares), há a execução de um plano de manejo.

Já foram reabilitadas 44% das áreas intervenionadas. O restante ainda está em operação e com seus respectivos planos de recuperação em andamento. Nas áreas de compensação, vizinhas à mina, foram reflorestados cerca de 429 hectares, com mais de 557 mil mudas plantadas desde 2004.

No Brasil, as minas Ernesto, Pau-a-Pique e São Francisco, de Apoena, têm sua fauna e flora monitoradas, e nenhuma indicou necessidade de gestão de biodiversidade. Além disso, em Ernesto e Pau-a-Pique são acompanhadas aves importantes do ponto de vista endêmico ou que estão sob ameaça de extinção, bem como anfíbios, répteis e mamíferos de médio e grande portes que povoam os biomas da região (Amazônia e Cerrado). A companhia também mantém viveiros florestais em Apoena e Minosa (Honduras), com mais de 27 mil mudas produzidas em 2022, e 70 espécies nativas arbóreas e herbáceas das regiões, utilizadas para recuperação e plantios nas minas.

+ de **557** mil

mudas plantadas nas áreas de compensação, desde 2004



Estruturas geotécnicas

GRI 3-3. Gestão dos temas materiais

A Aura possui barragens de rejeitos nas minas de Aranzazu (México), Apoena (EPP) e Almas (Brasil) e áreas de lixiviação na unidade San Andrés e lixiviação seca na mina Gold Road*, todas de acordo com padrões de gerenciamento de segurança e risco. As barragens em operação na companhia foram construídas pelo método de alteamento a jusante, e todas as estruturas geotécnicas (barragens, depósitos de resíduos e áreas de lixiviação) que estão em operação ou em tratamento e manutenção possuem estabilidade satisfatória e cumprem toda a legislação vigente.

Concebidas por empresas de engenharia reconhecidamente competentes, as barragens de rejeitos e áreas de lixiviação seguem as legislações e regulamentos locais, bem como melhores práticas globais. Elas contam com manuais operacionais que indicam a frequência da leitura de instrumentação, controles do nível, inspeções de campo e outros procedimentos. Os dados coletados mensalmente pelos instrumentos são analisados por consultorias especializadas e independentes, que emitem relatórios de *compliance* com as condições de segurança e, se necessário, recomendações.

* Nossas operações na unidade se mantiveram ativas até o primeiro semestre de 2022.

Os riscos geotécnicos que dizem respeito à segurança de barragens e de depósitos de estéril são monitorados de forma constante. A gestão desses fatores de risco é auditada por uma terceira parte de forma periódica, com verificação de condições de segurança e reportes ao comitê de segurança. Não houve eventos relevantes com impacto em comunidades em 2022, somente alguns acontecimentos internos com paralisação de operações e identificação de ações a serem realizadas.

Nas unidades de operação, existem comitês de segurança em atuação e os principais riscos estão mapeados, com a liderança do diretor de operações e coordenação dos gerentes de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA).

Em 2022, com o objetivo de aderir às melhores práticas internacionais do setor para gestão de estruturas geotécnicas, implementamos o sistema de monitoramento *on-line* (Sentnel) para a Barragem EPP (Brasil). Também iniciamos a descaracterização da Barragem TD1/2 de Aranzazu (México).

Dentre as medidas para prevenir ou mitigar os impactos negativos potenciais gerados durante a gestão das estruturas geotécnicas, destacamos a elaboração de políticas, diretrizes, KPI e nosso sistema de gestão e monitoramento *on-line*, além da capacitação e de *workshops* sobre o tema. Para abordar impactos negativos reais, elaboramos documentos como planos de ação de emergência, cartas de risco e manuais de operação.

Atuamos por meio do sistema Farol Geotécnico para informar mensalmente a alta diretoria da companhia a respeito das condições de segurança das estruturas geotécnicas. Trata-se da nossa principal medida para gerenciar os impactos positivos reais e potenciais. Todas as discussões e encaminhamentos são registrados em atas dessas reuniões para embasar planos de ação, quando necessários.

Todas as nossas estruturas, ativas ou em manutenção, obedecem a padrões de gestão de segurança e à legislação vigente.



Gestão de resíduos

GRI 306-1, 306-2

Na Aura, tratamos a gestão de resíduos de forma responsável, com processos de separação, armazenamento, tratamento e descarte bem definidos, além da adoção de programas desenhados para determinar conceitos e regras voltados à orientação e capacitação de colaboradores e parceiros de negócios.

Em nossas operações geramos, gerenciamos e armazenamos rejeitos e estéril e destinamos os materiais de forma correta, de acordo com as melhores práticas de gerenciamento de estruturas geotécnicas. Para os resíduos perigosos, ou seja, aqueles que em razão de suas características apresentam significativo risco à saúde pública ou à qualidade ambiental, a Aura possui programas rígidos de controle. Armazenamos esses materiais temporariamente em locais adequados, de acordo com as disposições legais vigentes na região, para serem destinados a locais licenciados. O transporte desse tipo de resíduo também obedece a todas as exigências legais. Em 2022, não registramos ocorrência de acidentes ambientais decorrentes de geração ou transporte de resíduos em nossas operações.

A Aura é signatária do Código Internacional de Cianeto (International Cyanide Management

Code) nas operações que produzem ouro e utilizam cianeto: Apoena (Brasil) e Minosa (Honduras). Trata-se de um programa voluntário de certificação de melhores práticas que auxilia a companhia no aprimoramento da gestão do cianeto, incluindo o gerenciamento de resíduos contaminados.

O principal indicador de gestão de resíduos é a quantidade gerada por tonelada de minério processado. Essa gestão, no Brasil, é responsabilidade de uma empresa terceira especializada, gerenciada pela equipe de Saúde Segurança e Meio Ambiente (SSMA) de Apoena. Há um plano de gerenciamento, na mesma unidade, para gerar a menor quantidade de resíduos possível, bem como um sistema de coleta seletiva. Os materiais descartados são tratados em parte por fornecedores licenciados, em parte internamente, a exemplo dos orgânicos, que são direcionados para a central de compostagem.

Na unidade de Apoena, estruturamos em 2020 um programa 5S, com definição dos guardiões e treinamentos. Por meio de auditorias próprias e cruzadas para avaliação da aderência a cada senso, com base em *checklist* específico, 80% das áreas estão aderentes a pelo menos dois sentidos,



e houve área destaque com aderência a quatro. Em Honduras, também há programas de 5S e de gestão de resíduos sólidos, e as embalagens sintéticas estão sendo substituídas por materiais compostáveis.

Nosso Programa de Gerenciamento de Resíduos é considerado uma das condicionantes das nossas

licenças de instalação. Atuamos de forma sustentável, desde a aquisição, passando pelo transporte até a destinação final dos materiais, com eficiência e respeito às normas regionais e nacionais dos países onde estão localizadas nossas operações.

GRI MM11



Total de resíduos gerados, por composição ^{1 2} GRI 306-3 | 2022 | (t)

Categoria	Tipo (perigoso ou não perigoso)	Quantidade gerada (t)
Resíduo Classe I	Perigoso	569
Resíduo Classe IIA	Não Perigosos	304
Resíduo Classe IIB	Não Perigosos	709
Total		1.582

¹ Este é o primeiro ano que a Aura reporta este indicador, por isso não é apresentada série histórica.
² Cada unidade possui o programa de gestão de resíduos sólidos, com todo o processo mapeado para monitoramento e geração de indicadores. Mensalmente são produzidos relatórios para a área corporativa.

Total de resíduos destinados para disposição final, por composição em toneladas métricas¹ GRI 306-5 | 2022 | t

	Composição	Quantidade destinada para disposição final (t)
Resíduo Classe I	Embalagens e EPI contaminados; lâmpadas; e baterias e pilhas.	569
Resíduo Classe IIA	Fibras; materiais contaminados com material orgânico; e resíduos de alimentos.	304
Resíduo Classe IIB	Resíduo sanitário; sucatas; entulhos; materiais de polímeros e plásticos; e vidros.	709
Total		1.582

¹ Este é o primeiro ano que a Aura reporta este indicador, por isso não é apresentada série histórica.

Sumário GRI

Declaração de uso

A Aura Minerals relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 1º de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022 com base nas Normas GRI.

GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma(s) Setorial(ais) da GRI aplicável(eis)	Suplemento Setorial de Mineração

GRI 2: Conteúdos gerais 2021

Conteúdo	Localização	ODS
A organização e suas práticas de relato		
2-1 Detalhes da organização	13	
2-2 Empresas incluídas no relato de sustentabilidade da organização	3	
2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	3	
2-4 Reformulações de informações	A Aura optou por não incluir a série histórica em alguns indicadores de Pessoas neste relatório, pois os cálculos e classificações funcionais passaram por mudanças no último ano, impossibilitando a comparação dos dados. Em alguns indicadores de Gestão da Água, a série histórica também não foi reportada, pois a Aura está trabalhando na revisão desses números. Todos esses indicadores serão reportados de forma completa no próximo ciclo.	
2-5 Verificação externa	Este relatório não conta com verificação externa.	
Atividades e trabalhadores		
2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	27	
2-7 Empregados	35	8, 10
2-8 Trabalhadores que não são empregados	38	8, 10

Conteúdo	Localização	ODS
Governança		
2-9 Estrutura de governança e sua composição	19	5, 16
2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	21	5, 16
2-11 Presidente do principal órgão de governança	19	16
2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	19	16
2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	A Aura recentemente contratou uma coordenadora de ESG Corporativo, área que será exclusivamente dedicada ao tema dos impactos sociais, ambientais e de governança.	
2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	O Conselho de Administração da Companhia tem o papel de analisar e aprovar publicações importantes, como: Brasil - Formulário de Referência, Earnings Release, MD&A e Relatório de Sustentabilidade; Canadá: MD&A, Annual Information Form, Management Information Circular.	
2-15 Conflitos de interesse	Segundo o Ato Constitutivo e os estatutos da sociedade, que estabelecem as políticas relativas a conflito de interesses, um diretor deverá, imediatamente após tomar conhecimento do fato de que está interessado em uma transação celebrada ou a ser celebrada pela companhia, divulgar o interesse a todos os outros diretores. O diretor em questão também não votará em nenhuma deliberação para aprovar a transação, não participará de uma assembleia de diretores na qual surja um assunto relacionado à transação e não assinará documentos em nome da companhia, ou tomará qualquer outra atitude em sua qualidade de diretor, que se relacione com a transação.	16
2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Em reuniões de diretores devidamente realizadas e de forma contínua, conforme necessário, a alta administração informa e fornece atualizações aos diretores sobre todos os assuntos críticos que afetam o negócio, mas não há um processo específico para tratamento das questões relacionadas aos impactos sociais e ambientais.	
2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	19	
2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	A Aura ainda não implementou um processo de avaliação de desempenho do Conselho de Administração no que diz respeito à supervisão da gestão dos impactos da companhia na economia, no meio ambiente e nas pessoas.	
2-19 Políticas de remuneração	Restrições de confidencialidade – Aura optou por não reportar.	
2-20 Processo para determinação da remuneração	21	
2-21 Proporção da remuneração total anual	Restrições de confidencialidade – Aura optou por não reportar.	

Conteúdo	Localização	ODS
Estratégia, políticas e práticas		
2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	8	
2-23 Compromissos de política	22, 24	16
2-24 Incorporação de compromissos de política	24	
2-25 Processos para reparar impactos negativos	50	
2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações		
2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Não houve aplicação de multas ou sanções significativas, de qualquer natureza, por descumprimento de leis ou regulamentos nos âmbitos federal, estadual ou local, em nenhuma das operações da companhia durante o ano de 2022. A única exceção são 23 multas decorrentes do não cumprimento do prazo de pagamento da taxa anual por hectare (TAH) de alguns alvarás de pesquisa no Brasil. Logo que constatado o atraso, a companhia providenciou o pagamento das taxas devidas, bem como das multas aplicadas. Temos como meta implantar melhorias no sistema de atualização, acompanhamento e gerenciamento de requisitos legais.	
2-28 Participação em associações	16	
2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	8	
Engajamento de <i>stakeholders</i>		
2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	11	
2-30 Acordos de negociação coletiva	Os empregados da Aura tem asseguradas a liberdade de associação e de negociação coletiva em conformidade com legislações trabalhistas de cada um dos países onde atua. 8	

Temas materiais

GRI Standards	Conteúdo	Localização	ODS
A organização e suas práticas de relato			
GRI 3: Temas materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	10	
	3-2 Lista de temas materiais	10	
Ética nos Negócios			
GRI 3: Temais materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	22	
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	A Aura Minerals possui 84 casos no total, sendo três (3,57%) deles submetidos a avaliações de riscos relacionados à corrupção. Essa informação foi extraída do Canal de Ética da Aura e seu conteúdo é considerado confidencial.	16
GRI 206: Práticas de compras 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	A Aura Minerals não teve ações judiciais pendentes ou encerradas durante o período coberto pelo relatório relacionadas à concorrência desleal e a violações de leis antitruste nas quais a organização foi identificada como participante.	16
GRI 207: Concorrência desleal 2016	207-1 Abordagem tributária	24	1, 10, 17
	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	24	1, 10, 17
Mudanças Climáticas			
GRI 3: Temais materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	55	
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	A companhia ainda não possui um mapeamento de riscos e oportunidades motivados por mudanças climáticas com potencial de gerar alterações substanciais em operações, receitas ou despesas. Com a evolução do inventário de emissões e o aprofundamento do tema, será estruturada a gestão e, no futuro próximo, teremos riscos e oportunidades mapeados.	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	57	7, 8, 12, 13
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	56	3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	56	3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	56	3, 12, 13, 14, 15

GRI Standards	Conteúdo	Localização	ODS
GRI 306: Resíduos 2021	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	62	3, 6, 11, 12
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	62	3, 6, 11, 12
	306-3 Resíduos gerados	63	3, 6, 12, 14, 15
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	A Aura ainda não possui gestão e controle unificado deste indicador.	3, 11, 12
	306-5 Resíduos destinados à disposição final	63	3, 6, 11, 12, 14, 15
Suplemento Setorial de Mineração – Administração de materiais	MM11 Programas e progressos relacionados à administração de materiais	62	7, 8, 9, 12, 13, 17
Gestão de Stakeholders			
GRI 3: Temais materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	10	
GRI 204: Práticas de compras 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	51	8
GRI 207: Concorrência desleal 2016	Engajamento de <i>stakeholders</i> e gestão de suas preocupações quanto a tributos	24	1, 10, 17
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	A Aura ainda não utiliza critérios ambientais para contratação de novos fornecedores.	
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	A Aura não faz o controle deste indicador.	
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	A Aura não faz o rastreamento deste indicador.	8, 16
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	A Aura ainda não faz o rastreamento e o controle dos fornecedores com relação a este tema.	8
GRI 411: Direitos dos povos indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não há casos de violação de direitos de povos indígenas.	2
Suplemento Setorial de Mineração – Direitos Indígenas	MM5 Número total de operações localizadas em territórios de Povos Indígenas ou adjacentes a eles, e número e percentual de operações ou locais onde há acordos formais com comunidades de Povos Indígenas	46	1, 2

GRI Standards	Conteúdo	Localização	ODS
	MM6 Número e descrição de conflitos significativos relativos ao uso da terra e aos direitos consuetudinários de comunidades locais e povos indígenas	46	1, 2
Suplemento Setorial de Mineração – Comunidades Locais	MM7 Até que ponto mecanismos para encaminhamento de demandas e queixas foram usados para resolver conflitos relativos ao uso da terra, direitos consuetudinários de comunidades locais	A Aura trata as questões de terras com bastante cuidado e respeito, preservando o direito de posse e regularizando as terras quando possível, sempre dentro das legislações municipais, estaduais e federais vigentes. Atualmente, não há registros de disputas sobre o uso da terra, já que todas as suas instalações estão localizadas em superfície de sua propriedade ou em locais onde foram estabelecidos acordos formais para o uso pacífico e usufruto das propriedades.	1, 2
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	52	5, 8, 16
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	52	5, 8, 16
Desenvolvimento e Retenção de Talentos			
GRI 3: Temais materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	34	
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	A Aura está trabalhando para implantar o benefício de previdência privada para as unidades do Brasil e escritórios corporativos de São Paulo e Miami a partir de 2023.	
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	35, 36	5, 8, 10
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	36	3, 5, 8
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	34	8
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	38	5, 8, 10
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	39	5, 8
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	23	5,8
Suplemento Setorial de Mineração - Relações trabalhistas	MM4 Número de greves e <i>lockouts</i> com duração de mais de uma semana, discriminados por país	Não foram realizadas greves e <i>lockouts</i> com duração de mais de uma semana em nenhuma das unidades da Aura Minerals em 2022. A companhia segue fortalecendo as relações com empregados e sindicatos para manter este número em zero.	8

GRI Standards	Conteúdo	Localização	ODS
Investimento Social nas Comunidades			
GRI 3: Temais materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	45	
GRI 410: Práticas de segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Não houve treinamento específico sobre Direitos Humanos para o pessoal de segurança da organização.	16
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	47	
	413-2 Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	50	1, 2
Saúde e Segurança dos Trabalhadores			
GRI 3: Temais materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	40	
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2019	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	40	8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	40	3, 8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	42	3, 8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	42	8, 16
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	42	8
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	42	3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	42	8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	43	8
	403-9 Acidentes de trabalho	43	3, 8, 16
	403-10 Doenças Ocupacionais	A Aura não registrou doenças ocupacionais no período.	3, 8, 16

GRI Standards	Conteúdo	Localização	ODS
Gestão da Água			
GRI 3: Temais materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	58	
	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	58	6, 12
	303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	58	6
GRI 303: Água e efluentes 2016	303-3 Captação de água	59	6, 8, 12
	303-4 Descarte de água	59	6
	303-5 Consumo de água	59	6
Gestão de Estruturas Geotécnicas			
GRI 3: Temais materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	61	
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	47	5, 9, 11
Suplemento Setorial de Mineração – Efluentes e Resíduos	MM3 Quantidades totais de estéril, rejeitos e lamas e seus riscos associados	Quantidades totais em 2022: 12.543.000 metros cúbicos.	3, 6, 12
Suplemento Setorial de Mineração – Mineração artesanal e de pequena escala	MM8 Número (e percentual) de unidades operacionais da empresa onde ocorre mineração artesanal e de pequena escala (MAPE) no local ou adjacente a ele, os riscos associados e as medidas adotadas para gerir e mitigar esses riscos	<p>Não existe MAPE dentro das instalações da companhia e a segurança patrimonial é realizada dentro das unidades operativas 24 horas por dia, impedindo esse tipo de atividade. Já nas áreas de pesquisa, onde não temos controle das atividades exercidas, quando uma MAPE é identificada, os órgãos competentes são informados para as devidas providências. No Brasil, estamos iniciando um processo de anuência de Permissão de Lavra Garimpeira (PLG), com consentimento da área técnica e nos termos do Código de Mineração Brasileiro.</p>	1, 2, 3, 6, 8, 12
Suplemento Setorial de Mineração – Planejamento de encerramento	MM10 Número e percentual de operações com planos para o encerramento das atividades	<p>No momento, a Aura possui cinco unidades operacionais com planos de encerramento das atividades no futuro, o que representa 100% de suas unidades. A provisão financeira de acordo com a <i>Asset Retirement Obligation</i> (ARO) de cada unidade está em US\$ 58.741.260,23.</p>	

Informações corporativas

Escritórios

Miami

255 Giralda Ave 6th Floor - suite 6W102,
Coral Gables, FL 33134, US

São Paulo

Av. das Nações Unidas, 14261
Torre B – Escritório 26 – 112
Vila Gertrudes, São Paulo – SP, 04730-090

Créditos

Chief Executive Officer

Rodrigo Barbosa

Coordenação-geral do projeto

Aura Minerals

Conteúdo, design, gestão de projeto e consultoria GRI

grupo report - rpt.sustentabilidade
www.gruporeport.com.br

Revisão ortográfica

Alícia Toffani

Contato

ri@auraminerals.com

