



Relatório de  
Sustentabilidade **2024**

| **aura**<sup>o.</sup>  
360° MINING

# Sumário

**SOBRE  
O RELATÓRIO** 03  
Materialidade

**MENSAGEM DA  
ADMINISTRAÇÃO** 10

**DESTAQUES** 11

**A AURA** 13  
Cultura Aura 360  
Operações  
Projetos

**SUSTENTABILIDADE  
NA ESTRATÉGIA  
DA AURA** 20  
Compromissos ESG  
Inovação e tecnologia

**NOSSAS  
PESSOAS** 25  
Gestão e cultura  
Diversidade e inclusão  
Pessoas em primeiro lugar

**RELACIONAMENTO  
COM AS COMUNIDADES** 34  
Iniciativas locais  
Relacionamento  
com fornecedores

**DESEMPENHO  
AMBIENTAL** 42  
Água  
Resíduos  
Energia  
Emissões de GEE  
Gestão de estruturas  
geotécnicas

**GOVERNANÇA E  
GESTÃO DE RISCOS** 49  
Estrutura de governança  
Ética e *compliance*  
Gestão de riscos

**DESEMPENHO  
ECONÔMICO  
E OPERACIONAL** 58  
Resultados  
econômico-financeiros  
Resultados operacionais

**ANEXOS** 61  
Sumário de conteúdo da GRI  
Sumário SASB  
Conteúdo de indicadores

**CRÉDITOS** 95

# Sobre o Relatório

# Sobre o Relatório

GRI 2-2, 2-3, 2-4

Como parte do nosso compromisso com a transparência e a responsabilidade corporativa, este Relatório de Sustentabilidade 2024 apresenta as principais iniciativas e resultados da Aura Minerals (Aura) no período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2024. Durante esse ciclo, não houve alterações significativas nos processos relatados.

Em sua quinta edição, o documento reflete nossos esforços em aprimorar a comunicação com nossos diferentes públicos sobre as nossas práticas relacionadas ao meio ambiente, à sociedade e à gestão ética e responsável do negócio. Sua publicação é anual, enquanto o relatório financeiro é divulgado trimestralmente pela equipe de Relações com Investidores. Ambos estão disponíveis no site da Companhia (nas seções Sustentabilidade e Central de Resultados, respectivamente).

Este relato é produzido em conformidade com as Normas GRI (*Global Reporting Initiative*) e do *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB), incluindo os indicadores específicos

do setor de mineração. Também está alinhado com os *Responsible Gold Mining Principles* (RGMP) do *World Gold Council* (WGC) e aos princípios do Pacto Global das Nações Unidas, reafirmando nossa dedicação a uma mineração responsável.

Os dados apresentados neste relatório se referem a todas as operações comerciais da Aura durante o período de relato: Minerales de Occidente S.A. (Minosa, em Honduras), Mineração Apoena S.A. (Apoena, no Mato Grosso, Brasil), Aranzazu Holding S.A. de C.V. (Zacatecas, no México) e Aura Almas Mineração S.A. (Almas, em Tocantins, Brasil), exceto quando indicado de forma diferente no momento da apresentação dos dados. Não estão incluídos nos indicadores os projetos de crescimento, como Borborema, e os de expansão da companhia, embora sejam abordados em alguns capítulos do relatório (*saiba mais sobre esses projetos em A Aura*). Já as demonstrações financeiras consolidadas incluem as contas da companhia e de todas as entidades e investidas sobre as quais detém controle, incluindo as subsidiárias com

projetos em fase de construção ou exploração (*a lista completa está disponível nas Demonstrações Financeiras Consolidadas*).

A reunião de informações dessas operações, com base nos temas materiais da companhia apresentados a seguir, que foram revisados em 2024 para alinhar nossos esforços às principais tendências do setor, oferece um panorama abrangente do impacto e do progresso da Companhia.

## CANAL PARA DÚVIDAS, COMENTÁRIOS E SUGESTÕES SOBRE ESTE RELATÓRIO

E-mail: [info@auraminerals.com](mailto:info@auraminerals.com)

Para outras informações sobre a Aura, acesse:



[www.auraminerals.com](http://www.auraminerals.com)



Empregada em Minosa, Honduras



Apoena, MT, Brasil

# Materialidade

GRI 201-2, 3-1

Em 2024, iniciamos a revisão da nossa matriz de materialidade, que já foi aplicada na elaboração deste Relatório. Nosso objetivo é alinhar nossos esforços com as principais tendências do setor, como o conceito de dupla materialidade. Dessa forma, garantimos que nossas iniciativas estejam em sintonia com as expectativas dos *stakeholders* e com os desafios socioambientais e de governança da companhia. O processo de revisão contou com a contribuição de *stakeholders* internos e externos, incluindo investidores, membros da comunidade, jornalistas e colaboradores. Foram realizadas 25 entrevistas entre a alta liderança da Aura e *stakeholders*-chave, além de uma pesquisa quantitativa com os diferentes grupos.

As respostas foram analisadas para a priorização dos temas mais relevantes, considerando os principais impactos do e para o nosso negócio, riscos e oportunidades de curto, médio e longo prazos, bem como os tópicos que podem influenciar decisões de *stakeholders* e são essenciais para a perenidade da Aura.

A evolução da materialidade trouxe *insights* importantes em relação ao último ciclo, refletindo uma abordagem mais integrada, estratégica e proativa dos temas materiais, com destaque para resiliência climática, governança robusta, inovação e um olhar ampliado sobre impactos ambientais e sociais.

# Nossos Temas Materiais

GRI 3-2, 3-3, 201-2

## MATERIALIDADE DE IMPACTO

| TEMA                                               | IMPACTOS SOCIOAMBIENTAIS E ECONÔMICOS                                                     | NATUREZA DO IMPACTO | DESCRIÇÃO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SAÚDE E SEGURANÇA DA FORÇA DE TRABALHO             | Acidentes, doenças ocupacionais e impactos no bem-estar dos trabalhadores.                | NEGATIVO            | Condições de trabalho na mineração podem envolver exposição a poeira mineral, ruído, vibração e riscos de acidentes, incluindo fatalidades, afetando a saúde dos funcionários e terceirizados.                                                                                                                                                                                             |
| SEGURANÇA DE BARRAGENS E GESTÃO DE REJEITOS        | Risco de colapso de barragens, contaminação ambiental e impactos socioeconômicos severos. | NEGATIVO            | <div>- A deposição de rejeitos em barragens ou pilhas de estéril representa riscos de contaminação de solo e água, além de potenciais acidentes catastróficos em caso de rupturas.</div> <div>- Comunidades localizadas a jusante ou próximas às operações podem sofrer danos irreparáveis caso ocorram vazamentos ou rompimentos, acarretando impactos sociais e ambientais graves.</div> |
| RELAÇÕES TRABALHISTAS E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS | Gestão de talentos, diversidade e retenção de mão de obra qualificada.                    | POSITIVO            | Políticas de contratação, inclusão, remuneração e desenvolvimento de carreira afetam a qualidade de vida e o bem-estar dos colaboradores, podendo promover diversidade e oportunidades de crescimento profissional.                                                                                                                                                                        |
|                                                    |                                                                                           | NEGATIVO            | Práticas inadequadas (discriminação, desigualdade salarial, falta de diálogo sindical) podem levar à insatisfação, alto turnover e até conflitos trabalhistas.                                                                                                                                                                                                                             |

## MATERIALIDADE FINANCEIRA

| RISCOS                                    | DESCRIÇÃO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | OPORTUNIDADES                                                     | DESCRIÇÃO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Passivos trabalhistas e paralisações.     | <div>- Falhas em saúde e segurança resultam em perdas de produtividade, multas, ações trabalhistas e danos reputacionais.</div> <div>- Investidores e clientes estão cada vez mais atentos às práticas de segurança ocupacional, podendo vetar negócios ou parcerias com empresas que apresentem índices de acidentes elevados.</div>                           | Ambiente de trabalho saudável e eficiência na gestão operacional. | Oportunidade no estabelecimento de Sistema de Gestão definindo critérios e responsabilidades claros para a condução eficiente para uma operação segura e com qualidade, além de reconhecimento do mercado sobre organização do tema.                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Passivos financeiros e reputacionais.     | A repercussão de acidentes em barragens aumenta escrutínio público, levando à adoção de regulações mais severas e a exigências de padrões internacionais de segurança, além de multas, processos judiciais, restrições de licenciamento e a perda de confiança de investidores.                                                                                 | Novas tecnologias de disposição de rejeitos.                      | <div>- A adoção de tecnologias avançadas para disposição de rejeitos e monitoramento pode gerar ganhos financeiros ao reduzir custos operacionais no longo prazo (como manutenção, remediação e gestão de riscos), além de minimizar a exposição a passivos e seguros.</div> <div>- O posicionamento proativo também pode facilitar o acesso a capital com melhores condições junto a financiadores sensíveis a critérios ESG e reduzir o risco de paralisações que impactem a produtividade.</div> |
| Riscos de transição regulatória e física. | <div>- Eventos climáticos extremos (secas, enchentes, tempestades) podem interromper operações, dificultar o transporte de insumos e aumentar riscos de acidentes em barragens e taludes.</div> <div>- Políticas de precificação de carbono ou requisitos de redução de emissões podem elevar custos e demandar investimentos em tecnologias mais limpas.</div> | Tecnologias de baixo carbono.                                     | O foco em descarbonização pode abrir oportunidades (financiamentos verdes, ganhos reputacionais) para empresas que adotem soluções de baixa emissão.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

GRI 3-2, 3-3, 201-2

MATERIALIDADE DE IMPACTO

| TEMA                                               | IMPACTOS SOCIOAMBIENTAIS E ECONÔMICOS                                                         | NATUREZA DO IMPACTO | DESCRIÇÃO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E RELAÇÕES COMUNITÁRIAS  | Dependência econômica local e impactos sociais da mineração.                                  | NEGATIVO            | A mineração pode gerar dependência econômica e impacto em outras atividades (ex.: agricultura, turismo), além de eventuais conflitos fundiários.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                                                    | Desenvolvimento econômico local.                                                              | POSITIVO            | <div>- A geração de empregos diretos e indiretos, o pagamento de tributos e a compra de bens e serviços podem promover desenvolvimento local e crescimento econômico em regiões de operação</div> <div>- Projetos voltados à diversificação econômica e capacitação local contribuem para reduzir a dependência da mineração e ampliar o legado positivo da presença da empresa nos territórios.</div>                                                                                                |
| GOVERNANÇA, ÉTICA E COMPLIANCE                     | Práticas corruptas e falta de transparência prejudicando a confiança das partes interessadas. | NEGATIVO            | <div>- Práticas de corrupção, suborno e falta de transparência em transações e contratos podem desestruturar a governança local e minar a confiança na instituição privada e pública.</div> <div>- Uma governança robusta, com canais de denúncia e auditorias independentes, contribui para a integridade do ambiente de negócios e para a estabilidade institucional.</div>                                                                                                                         |
| INOVAÇÃO, EFICIÊNCIA OPERACIONAL E COMPETITIVIDADE | Impacto na adoção de novas tecnologias e melhorias na eficiência dos processos.               | POSITIVO            | <div>- A adoção de tecnologias de automação, processos industriais mais limpos e sistemas de reaproveitamento de insumos pode reduzir significativamente impactos ambientais e sociais, além de melhorar a segurança no trabalho e a produtividade.</div> <div>- O investimento em pesquisa e desenvolvimento (P&amp;D) para aprimorar a extração e o beneficiamento mineral pode influenciar positivamente a cadeia de valor e gerar impactos positivos sobre fornecedores e parceiros locais.</div> |

MATERIALIDADE FINANCEIRA

| RISCOS                                       | DESCRIÇÃO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | OPORTUNIDADES                             | DESCRIÇÃO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Conflitos sociais e perda de licença social. | <div>- Protestos comunitários ou exigências de maiores contrapartidas podem prejudicar ou até interromper a produção, caso o trabalho de relacionamento comunitário não seja bem sucedido.</div> <div>- A reputação corporativa e a licença social para operar dependem da capacidade de construir parcerias e resolver demandas comunitárias, influenciando a estabilidade das operações e a possibilidade de expansão</div> | Projetos de valor compartilhado.          | <div>- O investimento em iniciativas de valor compartilhado e no fortalecimento da economia local pode gerar retorno financeiro ao melhorar a estabilidade operacional, reduzir custos com mitigação de conflitos e facilitar a obtenção e manutenção de licenças.</div> <div>- Projetos bem estruturados de desenvolvimento territorial podem atrair incentivos fiscais e fortalecer a reputação da empresa perante investidores e clientes, agregando valor de mercado. No caso de mineração, projetos sociais podem ainda viabilizar financiamentos sustentáveis dado a materialidade do tema para o setor.</div> |
| Penalidades e perda de investimentos.        | <div>- Investidores, governos e sociedade cobram cada vez mais clareza e objetividade em relatórios ESG, demonstrando intolerância a práticas antiéticas e/ou pouco transparentes.</div> <div>- Escândalos de corrupção ou não-conformidade podem resultar em sanções legais, perda de licenças e de acesso a financiamentos, bem como deterioração da reputação corporativa.</div>                                           | Confiança e atratividade de investidores. | Robustez da governança aumenta confiança de investidores e outros stakeholders.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Perda de competitividade.                    | A rápida evolução tecnológica em mineração (mineração 4.0, big data, sensoriamento remoto) e a demanda do mercado por menor pegada de carbono pressionam a empresa a se modernizar para manter competitividade.                                                                                                                                                                                                               | Eficiência de custos.                     | Há oportunidades de diferenciação e acesso a novos mercados ou linhas de financiamento, sobretudo para empresas que demonstram liderança em inovação sustentável e eficiência de recursos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

GRI 3-2, 3-3, 201-2

MATERIALIDADE DE IMPACTO

| TEMA                            | IMPACTOS SOCIOAMBIENTAIS E ECONÔMICOS                                                              | NATUREZA DO IMPACTO | DESCRIÇÃO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ADAPTAÇÃO E MITIGAÇÃO CLIMÁTICA | Emissões de GEE, impactos climáticos em operações e cadeia de suprimentos.                         | NEGATIVO            | <ul style="list-style-type: none"><li>- As emissões diretas de Gases de Efeito Estufa (GEE) resultantes do consumo de combustíveis fósseis e da geração de energia podem contribuir para a intensificação das mudanças climáticas.</li><li>- Alterações na paisagem (desmatamento e movimentação de terra) afetam estoques de carbono e podem agravar problemas climáticos locais.</li></ul>                                                                  |
| GESTÃO DE ÁGUA                  | Consumo excessivo e contaminação de recursos hídricos, afetando ecossistemas e comunidades locais. | NEGATIVO            | <ul style="list-style-type: none"><li>- As operações de mineração podem demandar alto consumo de água para processos de beneficiamento, resultando em concorrência com outros usos (agrícola, doméstico, industrial) em regiões onde a disponibilidade hídrica é limitada.</li><li>- Efluentes e possíveis vazamentos podem afetar a qualidade da água local, colocando em risco comunidades ribeirinhas, ecossistemas e a biodiversidade aquática.</li></ul> |
| IMPACTOS NA BIODIVERSIDADE      | Degradação de ecossistemas, perda de habitats e impacto em espécies vulneráveis.                   | NEGATIVO            | <ul style="list-style-type: none"><li>- A abertura de novas frentes de lavra, construção de estradas e implantação de estruturas de apoio podem levar à supressão de vegetação nativa, fragmentação de habitats e perda de espécies.</li><li>- A eventual contaminação do solo e de corpos d'água por rejeitos ou substâncias químicas utilizadas no processo produtivo pode prejudicar a fauna e a flora locais.</li></ul>                                   |

MATERIALIDADE FINANCEIRA

| RISCOS                                       | DESCRIÇÃO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | OPORTUNIDADES                       | DESCRIÇÃO                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Riscos de transição regulatória e física.    | <ul style="list-style-type: none"><li>- Eventos climáticos extremos (secas, enchentes, tempestades) podem interromper operações, dificultar o transporte de insumos e aumentar riscos de acidentes em barragens e taludes.</li><li>- Políticas de precificação de carbono ou requisitos de redução de emissões podem elevar custos e demandar investimentos em tecnologias mais limpas.</li></ul>                                                                    | Tecnologias de baixo carbono.       | O foco em descarbonização pode abrir oportunidades (financiamentos verdes, ganhos reputacionais) para empresas que adotem soluções de baixa emissão.                                                           |
| Restrições regulatórias e aumento de custos. | <ul style="list-style-type: none"><li>- A escassez de água ou restrições regulatórias podem elevar custos operacionais ou reduzir a capacidade de produção.</li><li>- Pressões de stakeholders (comunidades, órgãos ambientais, investidores) por uso responsável da água podem exigir maiores investimentos em tecnologias de reuso, monitoramento e processos mais eficientes, além de impactos reputacionais em caso de má gestão.</li></ul>                      | Projetos de eficiência hídrica.     | Projetos de eficiência hídrica podem mitigar os riscos identificados e pressões externas ao mesmo tempo em que ajudam a fortalecer licença social e percepção positiva por parte de stakeholders estratégicos. |
| Multas e perda de licenças.                  | <ul style="list-style-type: none"><li>- Regulamentações mais rigorosas sobre conservação da biodiversidade podem impor restrições à extração mineral, exigindo licenças complexas e programas de compensação ambiental onerosos.</li><li>- A pressão de ONGs, comunidades e investidores por maior proteção à biodiversidade pode resultar em embargos temporários ou definitivos, além de impactos reputacionais que afetam a licença social para operar.</li></ul> | Conservação de Ecossistemas Locais. | Restauração ecológica e conservação estratégica melhoram o compliance e fortalecem a licença social de operação.                                                                                               |



## Relacionamento com Stakeholders

GRI 2-29

Mantemos um relacionamento ativo e permanente com diversos grupos de interesse, incluindo parceiros de negócios, organizações da sociedade civil, empregados e outros trabalhadores, governos, comunidades locais, ONGs, acionistas, investidores, sindicatos e demais públicos relevantes. A abordagem adotada para promover esse relacionamento está fundamentada no diálogo aberto e transparente, na escuta ativa e na colaboração, incentivando a construção de relações de longo prazo baseadas na confiança e no compromisso mútuo. Para isso, utilizamos canais de

comunicação diversificados, como grupos de Whatsapp com líderes comunitários, Canal de Ética Aura (*saiba mais sobre ele na pág. 54*) e eventos com investidores, entre outros, assegurando que as informações sejam acessíveis a todos os *stakeholders*.

Com isso, conseguimos ter uma compreensão aprofundada das necessidades e expectativas dos nossos stakeholders, o que contribui para tomadas de decisão mais assertivas e para a gestão eficiente de impactos, riscos e oportunidades.

## MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

GRI 2-22

## 2024: um ano que revela a força da nossa jornada

O ano de 2024 marcou um novo patamar para a Aura. Desde 2017, quando iniciamos nossa jornada de reestruturação e crescimento, expandimos de duas operações para quatro, com uma quinta unidade em "ramp-up". Esse crescimento contínuo reflete não apenas nossa excelência operacional, mas também nosso compromisso com inovação, eficiência e sustentabilidade.

Em 2023, demos início à operação de Almas e, em 2024, consolidamos seu primeiro ano completo de atividade. Superando suas próprias metas, Almas reforça nossa capacidade de execução e entrega. Nossa operação em Minosa também superaram as metas e em Aranzazu por mais um ano mantiveram estabilidade na produção, enquanto enfrentamos desafios em Apoená devido a atrasos no licenciamento operacional, já superado. Dessa forma, crescemos saindo de 236 mil para 267 mil onças de ouro equivalente (GEO), nos consolidando como uma empresa em plena expansão.

Olhamos para o futuro com grandes expectativas para Borborema. Em 2025, já poderemos integrar parte de seus resultados ao nosso desempenho consolidado. Em Matupá, avançamos nos estudos das áreas adquiridas com os

projetos Pezão e Pé Quente, além da prospecção de novas áreas. Além disso, encerramos 2024 com a aquisição da *Bluestone* que detém um projeto de classe mundial na Guatemala, que nos permitirá avançar significativamente em nosso plano de crescimento e operar a custos ainda mais competitivos.

Nosso crescimento é impulsionado pela busca incessante por inovação e eficiência. Cada solução de engenharia adotada é cuidadosamente avaliada para maximizar produtividade e reduzir custos. Isso se traduz em entregas antecipadas, como ocorreu em Aranzazu, onde implementamos um novo processo de absorção de molibdênio em menos de 12 meses. Nossa inovação também se estende às práticas ambientais como, por exemplo, o tratamento e uso de água cinza de um município próximo à Borborema — uma abordagem não convencional no setor de mineração, que aplicamos com sucesso para minimizar nosso impacto.

Mesmo em meio a um período de crescimento e expansão, com a construção do projeto Borborema, nunca perdemos de vista nosso bem mais valioso: nossas pessoas. Tivemos resultados excepcionais em segurança, mantendo nossa posição de referência no setor, com

apenas um acidente com afastamento nos últimos 24 meses em toda a companhia. A cultura Aura 360 seguiu evoluindo em direção à sua consolidação em nossas operações. Isso só foi possível graças ao nosso compromisso com o desenvolvimento de talentos internos, programas estruturados de *feedback* e treinamentos contínuos, empenho que foi reconhecido pela conquista da certificação *Great Place to Work* (GPTW) em todos os países onde atuamos.

Enxergamos a diversidade como um processo natural e orgânico, que gera valor para o negócio e amplia perspectivas, fortalecendo a nossa cultura organizacional e promovendo um ambiente mais inovador. Nossos esforços se refletem no alto nível de aderência aos Princípios de Mineração Responsável do *World Gold Council*, atualmente em 90%, e seguimos trabalhando para alcançar a conformidade total.

Nossa ambição vai além dos resultados financeiros: queremos deixar um legado positivo nas comunidades onde atuamos. Promovemos infraestrutura local, incentivamos o empreendedorismo e investimos na capacitação profissional. A mineração responsável pode e deve ser um agente de transformação, e na Aura, buscamos evidenciar essa oportuni-

**Rodrigo  
Barbosa**  
CEO

de com transparência e ética — valores fundamentais para nós.

O ano de 2024 reforça a solidez do que temos construído. Seguimos firmes em nossa jornada de crescimento sustentável, sempre guiados pelo compromisso de gerar valor para nossos stakeholders. Este é apenas mais um capítulo de uma trajetória que continuará a transformar a mineração e o impacto que ela deixa no mundo.

**Boa Leitura!**

# Destques

## COLABORADORES



**1.406**  
Empregados



**4.978**  
Empregados  
terceirizados



**18% DE  
MULHERES**  
no total de empregados

Certificação

**Great  
Place  
To  
Work®**

**GPTW**

em todos os países  
onde operamos



**Zero  
acidentes**  
com afastamento na  
construção de Borborema



**0,31 ÍNDICE DE  
ACIDENTES**  
de trabalho com consequência  
grave entre empregados

# Destques

## COMUNIDADE E MEIO AMBIENTE



**R\$6.1 MILHÕES**  
**INVESTIDOS**  
em programas de  
desenvolvimento  
**ECONÔMICO E SOCIAL**



**+55%**  
**GASTOS**  
COM PARCEIROS  
LOCAIS



Selo empresa  
**SOCIALMENTE  
RESPONSÁVEL**  
em Honduras e no  
México pelo segundo  
ano consecutivo



Troféu  
**EMPRESA AMIGA DA  
MULHER**  
Unidade Apoena  
pelo segundo ano  
consecutivo

## COMPANHIA



Produção de  
**267.232 GEO<sup>1</sup>**  
acima do *guidance*  
**+13% DE 2023**



**US\$1.320/GEO**  
DE AISC, NA FAIXA  
inferior do *guidance*



**US\$42 MILHÕES**  
em dividendos



**US\$594.2 MILHÕES**  
de receita líquida  
**+43% DE 2023**



EBITDA Ajustado de  
**US\$266.8 MILHÕES**  
**+99% DE 2023**  
Alavancagem de 0,70 x Dívida  
Líquida/EBITDA.

<sup>1</sup>Onça de ouro equivalente, ou GEO, são calculadas convertendo a produção de prata e cobre em ouro, usando um índice dos preços desses metais em relação ao ouro.

# A Aura



Empregados em Borborema, RN, Brasil

# A Aura

GRI 2-1, 2-2, 2-6

Somos uma mineradora de ouro e cobre, ativos minerais essenciais para diversas indústrias e para o sistema financeiro, com foco em projetos de mineração nas Américas. Encerramos 2024 com unidades em operação no Brasil, no México e em Honduras e projetos em diferentes estágios de desenvolvimento no Brasil e na Colômbia. Nossos escritórios corporativos estão localizados em Miami (EUA) e em São Paulo.

O principal objetivo da Companhia é crescer de maneira responsável e sustentável, por isso nos empenhamos em executar nossas atividades seguindo os mais altos padrões ambientais, de segurança e de responsabilidade social, em linha com a cultura Aura 360. Seguimos os princípios da mineração responsável (*Responsible Gold Mining Principles* - RGMP) do *World Gold Council* (WGC) e somos signatários do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU).

Os três pilares da nossa estratégia de crescimento são:

- 🕒 **PORTFÓLIO ESTRATÉGICO E CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL:** avaliação contínua dos ativos operacionais, priorizando qualidade e eficiência, com investimentos em projetos de expansão.
- 🕒 **GESTÃO FINANCEIRA SÓLIDA:** redução da alavancagem e fortalecimento das parcerias com instituições financeiras em todos os países onde atuamos.
- 🕒 **CULTURA DE GESTÃO RESPONSÁVEL:** foco em segurança, meritocracia, sustentabilidade e alta performance, promovendo o desenvolvimento dos profissionais e das comunidades onde estamos presentes.

## FUNDAMENTOS QUE GUIAM NOSSAS AMBIÇÕES E ATUAÇÃO

### MISSÃO

Encontrar, minerar e fornecer os mais importantes e essenciais minérios que permitem ao mundo e à humanidade criar, inovar e prosperar.



### VISÃO

Ser uma das mineradoras mais confiáveis, responsáveis, respeitadas e orientadas por resultados.

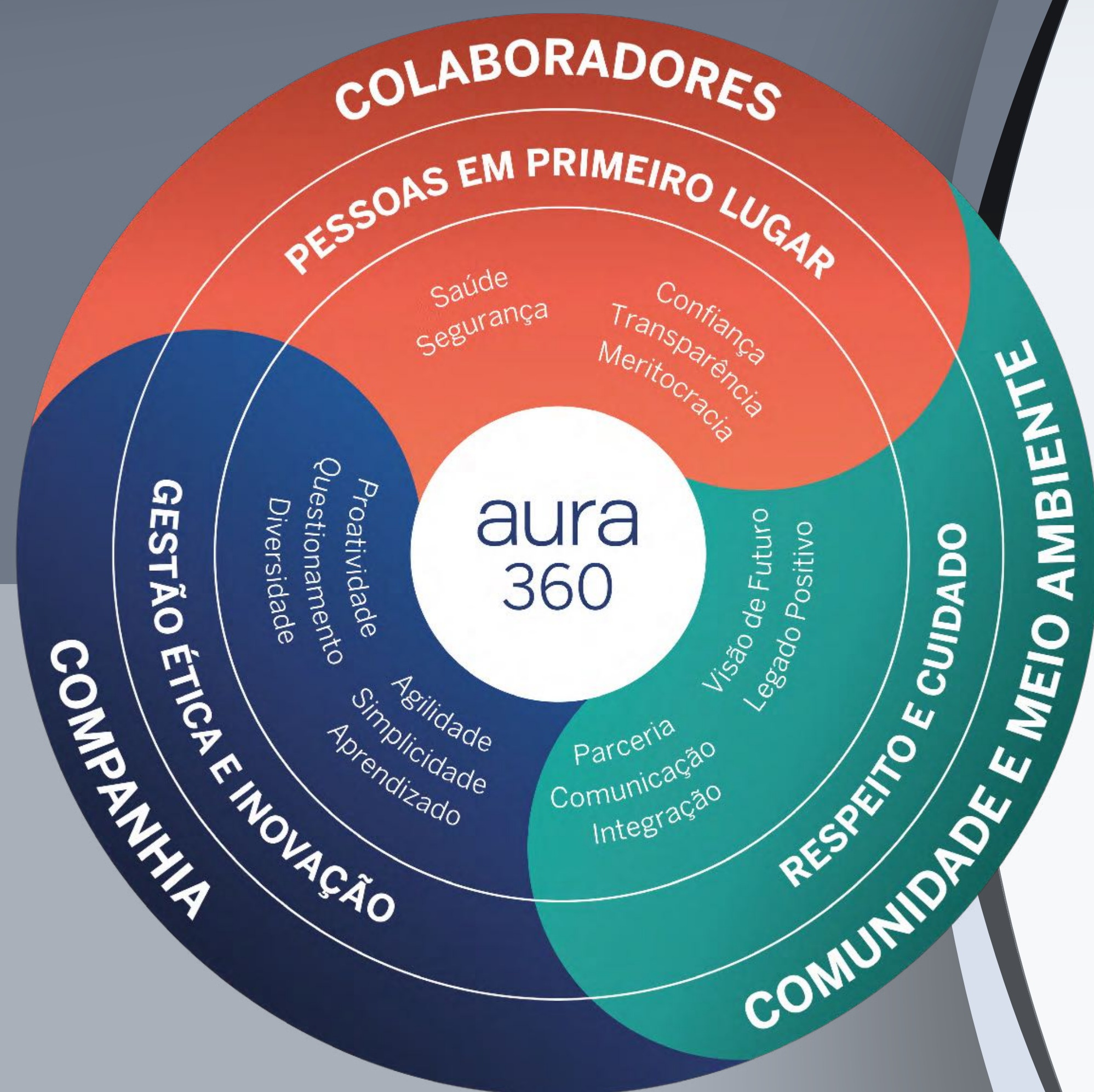


### VALORES

Pessoas em primeiro lugar  
Respeito e Cuidado  
Gestão Ética e Inovação



Empregados em Minosa, Honduras



# Cultura Aura 360

GRI 2-22

A cultura Aura 360 é a bússola que orienta todas as decisões da Companhia no dia a dia. Criada em 2017 e aprimorada ao longo dos anos, possui uma mandala que tangibiliza nossa estratégia ao reunir práticas, valores e públicos de interesse. Colocamos as pessoas em primeiro lugar, promovemos o respeito e o cuidado com as comunidades e o meio ambiente, ao mesmo tempo que asseguramos a entrega de resultados econômico-financeiros por meio de uma gestão ética e da inovação.

O modelo de gestão descentralizada estabelecido pela cultura Aura 360 proporciona autonomia operacional para decisões locais, enquanto o investimento contínuo na formação

de lideranças internas assegura alinhamento cultural e crescimento sustentável. Dessa forma, fundamenta não apenas a inovação na gestão, mas também a forma como conduzimos nossos negócios, incentivando um comportamento alinhado aos nossos valores e promovendo o diálogo com as equipes para que todos prosperem juntos (*saiba mais sobre a cultura Aura 360 na página 27*).

Nosso propósito é atuar como agentes de transformação, consolidando uma mineração responsável e sustentável para o futuro, com foco em inovações, além de ser uma referência no setor.

# Operações

GRI 2-1

O foco do nosso portfólio é a produção de ouro e cobre – que correspondem aproximadamente a 70% e 30% do faturamento da Companhia, respectivamente. Com unidades distribuídas por diferentes regiões do continente americano, adotamos uma gestão descentralizada que traz agilidade e assertividade na tomada de decisões.



<sup>2</sup>LOM: vida útil da mina, *Life Of Mine* em inglês.



Clique nas unidades com o símbolo para mais informações [+]

# Projetos

Para alcançarmos nosso objetivo de crescimento sustentável, temos alguns projetos estratégicos em diferentes fases de desenvolvimento, com início de produção prevista para os próximos anos.

## Projetos de crescimento

Projetos de crescimento são iniciativas estratégicas voltadas à expansão da capacidade de produção mineral da Aura, por meio da construção de novas minas, reativação de ativos existentes ou desenvolvimento de depósitos com potencial mineral. Esses projetos estão alinhados aos objetivos da companhia de aumentar, de forma consistente, sua produção anual e diversificar seu portfólio de ativos. Integrados ao plano de crescimento sustentável e previsível da Aura, visam gerar valor a longo prazo para acionistas, colaboradores e comunidades nas regiões onde atuamos.

<sup>2</sup>LOM: vida útil da mina, *Life Of Mine* em inglês.



Clique nas unidades com o símbolo para mais informações [+]

# Projetos

Para alcançarmos nosso objetivo de crescimento sustentável, temos alguns projetos estratégicos em diferentes fases de desenvolvimento, com início de produção prevista para os próximos anos.

## Projetos de exploração

Projetos de exploração são iniciativas voltadas à identificação, avaliação e comprovação de novos depósitos minerais com potencial econômico. Por meio de campanhas de mapeamento geológico, sondagens e análises técnicas, esses projetos buscam ampliar a base de recursos e reservas da companhia, assegurando a sustentabilidade e o crescimento futuro das operações.

Na Aura, entendemos que o crescimento sustentável está diretamente relacionado à nossa capacidade de identificar novas oportunidades minerais e expandir, de forma responsável, nossa presença nas regiões onde atuamos. Por isso, os projetos de exploração são essenciais para a construção de um portfólio robusto e resiliente, contribuindo para a longevidade dos ativos e para a geração contínua de valor.



Clique nas unidades com o símbolo para mais informações [+]

## Projeto Borborema: mineração responsável e segura

O projeto Borborema representa um marco no desenvolvimento sustentável do setor mineral no Brasil. Localizada no município de Currais Novos, estado do Rio Grande do Norte, a unidade, em construção durante o ano de 2024, foi planejada para operar dentro dos padrões Aura de sustentabilidade, de forma que seu impacto seja minimizado e que seus benefícios sejam também distribuídos à comunidade local.

O projeto se destaca pela adoção de práticas rigorosas para a preservação dos recursos naturais. Estudos detalhados de impacto ambiental foram conduzidos para orientar a implementação de medidas de mitigação, incluindo a proteção de áreas sensíveis e a recuperação de vegetação nativa. O sistema de gestão hídrica foi projetado para maximizar a reutilização da água no processo produtivo, reduzindo a dependência de recursos hídricos locais, um fator essencial em uma região caracterizada pelo clima semiárido. A unidade operará com água de reúso disponível, proveniente da captação e tratamento de esgoto do município onde a mina está localizada (Currais

Novos), além do aproveitamento da água de chuva. Essas iniciativas demonstram que nossa inovação se estende às práticas ambientais e, por meio de tecnologias modernas de controle de emissões e gestão de resíduos, a operação irá minimizar sua pegada ecológica.

Na área de saúde e segurança, foram implementadas diversas iniciativas estratégicas. Entre elas estão a promoção de uma cultura de segurança baseada em atitudes e comportamentos, a implementação de checklists para controles críticos a fim de assegurar o cumprimento das normas nas empresas contratadas e a realização de treinamentos para fortalecer o papel dos gestores como promotores da segurança no local de trabalho.

Borborema também é um agente transformador na comunidade local, promovendo iniciativas que impulsiona o desenvolvimento da região, como a geração de empregos diretos e indiretos e a capacitação profissional. A unidade já formou 57 pessoas da região como operadores de mineração, dos quais 63% foram contratados.

# Sustentabilidade na estratégia da Aura



Projeto de reposição florestal, Fazenda Jesus Maria, RN, Brasil

# Compromissos ESG

GRI 2-22

Acreditamos que a mineração responsável deve equilibrar bem-estar social, preservação ambiental e crescimento econômico, proporcionando benefícios duradouros para todas as partes envolvidas. Por isso, aderimos a diferentes iniciativas globais relacionadas à sustentabilidade e à responsabilidade corporativa, que orientam nossas práticas ESG.

Em 2022, demos início ao processo de implementação dos Princípios Responsáveis da Mineração de Ouro (*Responsible Gold Mining Principles*-RGMPs) e de adesão ao Padrão de Ouro Livre de Conflitos (*Conflict Free Gold Standards*-CFGS), estabelecidos pelo *World Gold Council* (WGC), que abrangem temas como gestão ambiental, saúde e segurança, direitos humanos, conduta ética e engajamento com as comunidades.

Em 2024, concluímos o processo de conformidade com os RGMPs e o CFGS, reafirmando nosso compromisso com uma mineração ética e sustentável. Essa certificação assegura que nossas operações seguem os mais altos padrões de governança, responsabilidade social e proteção ambiental. Dessa forma, promovemos a transparência, minimizamos impactos negativos e impulsionamos o desenvolvimento socioeconômico das regiões onde atuamos.

A Aura também é signatária do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e participa de diversas associações e iniciativas que reforçam nossa visão de uma mineração responsável, geradora de valor para todos e reconhecida pelo mercado por meio de diversos prêmios e distinções. (veja a lista completa de associações e de reconhecimentos nos destaques a seguir).

Nosso compromisso vai além das certificações e auditorias. Reconhecemos que nossa responsabilidade se estende por toda a cadeia da mineração e, por isso, buscamos liderar pelo exemplo, inovando constantemente e aprimorando nossas práticas, além de promover a capacitação de fornecedores locais.

Uma dessas inovações está na própria abordagem da sustentabilidade: cada colaborador tem responsabilidade sobre os aspectos ambientais, sociais e de governança em seu trabalho diário. Essa visão surgiu com a reestruturação da companhia em 2017-2018, quando adotamos nosso modelo de gestão descentralizado. Cada operação tem autonomia para tomar decisões, e todas as escolhas levam em conta o impacto ambiental, social e econômico, sempre seguindo a cultura Aura 360. Esse modelo de gestão forte e consolidado assegura que a sustentabilidade esteja integrada na estratégia da companhia.

## PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES E ENTIDADES

GRI 2-28

Acreditamos que as parcerias fortalecem a atuação das empresas e contribuem para gerar valor à sociedade. Por isso, participamos de diferentes associações do setor de mineração e de iniciativas voltadas à promoção do desenvolvimento sustentável.

**Associação Brasileira de Empresas de Pesquisa Mineral (ABPM):** reúne empresas dedicadas à pesquisa mineral no Brasil.

**Associação Nacional de Mineração (ANM):** representa os interesses das empresas de mineração no Brasil.

**Câmara de Comércio Brasil-Canadá (CCBC):** facilita o comércio e a cooperação entre Brasil e Canadá.

**Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM):** representa a indústria de mineração no Brasil e promove o desenvolvimento sustentável do setor.

**International Council on Mining and Metals (ICMM):** promove práticas responsáveis e sustentáveis na indústria de mineração.

**Women in Mining:** promove a participação e o avanço das mulheres na indústria de mineração.

**World Gold Council (WGC):** promove o ouro como um ativo estratégico e uma cadeia de fornecimento responsável e acessível.

**Gartner, Inc:** acesso a informações estratégicas e insights de mercado para apoiar decisões de tecnologia e impulsionar a inovação.

## PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS 2024

### PRÊMIO BRASIL MINERAL

Eleita uma das Empresas do ano na categoria Crescimento, pela implantação dos projetos Almas (TO) e Borborema (RN).

### PRÊMIO DESTAQUE - Associação Comercial de Pontes e Lacerda (ACEPL)

Categorias Responsabilidade Social e Diversidade e Inclusão, para a unidade Apoená (MT).

### EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSÁVEL (ESR)

Reconhecida como Companhia Socialmente Responsável em Honduras e no México por práticas exemplares de responsabilidade e sustentabilidade, pelo segundo ano consecutivo.

### 26º PRÊMIO EXCELÊNCIA DA INDÚSTRIA MINERO-METALÚRGICA

Reconhecimento de dois projetos desenvolvidos para aprimoramento de processos na unidade de Almas (TO).

### GREAT PLACE TO WORK

Conquista do selo GPTW no Brasil, no México e em Honduras.

### GREAT PEOPLE - MENTAL HEALTH

Conquista do selo GPTW no Brasil, no México e em Honduras.

### TROFÉU EMPRESA AMIGA DA MULHER - CONEXÃO SALTO ALTO

Reconhecimento para a unidade Apoená, pelo segundo ano consecutivo



# Inovação e Tecnologia

GRI 3-3

## Inovação e cultura

Na Aura, inovação é mais do que uma diretriz estratégica — é um valor fundamental da nossa cultura e está presente em todas as dimensões da nossa mandala Aura 360. Acreditamos que inovar é fazer algo novo, aprimorado ou diferente, que gere impacto positivo para a companhia, nossos colaboradores, as comunidades e o meio ambiente. Esse entendimento se traduz em ações concretas no dia a dia das nossas operações, nas melhorias contínuas, nas soluções simples e eficazes e em projetos estruturantes, sempre com foco em resultados tangíveis.



Emregados em  
Aranzazu, México

A área de Inovação cria as condições para que a inovação aconteça em todos os níveis da empresa, fornecendo os meios, processos, suporte técnico e metodológico para que cada colaborador tenha voz, oportunidade e reconhecimento em suas contribuições inovadoras.

# Jornada de dados e IA

O investimento na digitalização é um dos viabilizadores do nosso processo de transformação. Desde 2021, conduzimos uma jornada de dados estruturada, com o objetivo de fornecer informações em tempo real e confiáveis para decisões mais assertivas. Desenhemos nossa estratégia digital focada em excelência operacional e integração dos processos críticos nas áreas de operações e *back-office*, bem como com as fundações tecnológicas (infraestrutura, *Data and Analytics* – D&A – e cibersegurança) para dar suporte ao programa.

Em 2024, reforçamos essa estratégia com o Aura Analytics Center (AAC), plataforma corporativa de business intelligence que integra todas as áreas operacionais e de suporte, com mais de 40 mil acessos mensais e um data lake com mais de 4 milhões de registros.

Os investimentos realizados em infraestrutura, dados e cibersegurança têm sido fundamentais para fortalecer as bases tecnológicas da companhia, preparando-a para uma jornada cada vez mais orientada por dados e pelo uso intensivo de tecnologias digitais, como machine learning e inteligência artificial (IA). As novas unidades operacionais, como Almas e

Borborema, já nascem digitais e 100% integradas aos sistemas globais, refletindo nossa ambição de ampliar a maturidade tecnológica em toda a organização.

## Aura Digital

### Operações

Entre os avanços mais relevantes em 2024, destaca-se o projeto de aplicação de IA na planta de Almas, um assistente virtual desenvolvido internamente pela unidade. A solução combina automação e IA para apoiar a tomada de decisão em tempo real, com foco na otimização de processos, no aumento da produtividade e na antecipação de falhas operacionais. Com a evolução do projeto, espera-se ampliar a produtividade entre 4% e 6%, o que deve gerar impactos positivos também no consumo de energia, uma vez que o aumento de eficiência operacional tende a reduzir o consumo específico por tonelada processada.

Na Unidade de Aranzazu, destacamos o projeto de Automação e Digitalização da Planta Concentradora, que evoluiu de um modelo manual de coleta de dados para um sistema inteligente, com uso de Python, IA e integração via Node-RED. A solução permite análises em tempo real, recomendações operacionais automatizadas e controle remoto seguro por meio de um chatbot. Os próximos passos

incluem a expansão do controle automático para todo o circuito de flotação, a automação da moagem e, por fim, a integração completa da planta com acesso remoto seguro. Com isso, a planta avança para uma operação mais autônoma, eficiente e adaptável às variações do minério, elevando a produtividade e a confiabilidade dos processos.

Outro destaque é o projeto *Mine to Mill*, que promove a integração completa entre os processos da mina e da planta, permitindo maior previsibilidade operacional, aplicação de análises preditivas e uso de simulações para apoio à tomada de decisão. Em paralelo, iniciativas como o monitoramento geotécnico por meio de drones e imagens de satélite, além do rastreamento georreferenciado do minério, vêm impulsionando uma operação mais inteligente, segura e orientada por dados.

## Programa Aura Digital

A evolução digital da Aura não se limita às operações de mina e planta. Em 2024, estabelecemos as bases do Programa Aura Digital, com foco estratégico nas áreas de suporte – incluindo Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), Recursos Humanos (RH), Relações Institucionais, Finanças e Operações Corporativas –, como parte do compromisso de integrar a tecnologia à toda a cadeia de valor da companhia.



Automatização e Digitalização da  
Planta Concentradora, Aranzazu

O objetivo central do programa é prover uma visão estruturada e clara para o desenvolvimento e a implementação de iniciativas digitais que gerem valor e impacto positivo nos três eixos da mandala Aura 360. A proposta é transformar a experiência do colaborador, promover eficiência operacional e impulsionar a competitividade da empresa por meio de soluções digitais sob medida.

O programa foi desenhado em três fases principais:

**Fase 1 – Assessment e Imersão com Áreas;**

**Fase 2 – Piloto (Casos de Uso);**

**Fase 3 – Desenvolvimento do Produto.**

Entre os benefícios esperados estão:

- melhoria da qualidade e agilidade na tomada de decisão;
- aumento da eficiência operacional;
- melhoria na experiência do colaborador;
- estímulo contínuo à inovação e competitividade.

Do ponto de vista de recursos, o programa conta com o apoio de parceiros estratégicos como a *All4 Data Science*, responsável pelas imersões e pilotos, a *INDICIUM*, plataforma que dá sustentação à governança e à integração dos dados e o *Gartner*, que fornece informações estratégicas e insights de mercado para melhor tomada de decisões.

Com o Aura Digital, a Aura dá mais um passo na construção de uma cultura de inovação e de *mindset digital*, preparando a organização para um futuro cada vez mais orientado por dados e inteligência artificial, com ganhos significativos em eficiência e colaboração.

## Programa de Inovação

Fomentamos a inovação como valor fundamental na companhia, incentivando as linhas de frente (base operacional) a identificar e solucionar desafios operacionais de modo criativo e inovador. Com início previsto para o próximo ano, atuaremos no fortalecimento da cultura de inovação e na criação de um ambiente cada vez mais favorável ao desenvolvimento de novas soluções.

Em 2024, o Programa de Inovação da Aura seguiu ativo nas unidades, que passaram a conduzir suas próprias campanhas e premiações. Essa descentralização tornou o programa mais dinâmico e adaptado à realidade de cada operação. Os critérios, entretanto, permaneceram os mesmos: grau de inovação, simplicidade, impacto e escalabilidade.

Avançamos na reestruturação do Programa de Inovação Aura, com melhorias no sistema de cadastro e gestão de ideias, padronização de processos e aplicação de critérios mais robustos para priorização e mensuração de impac-

to, sempre mantendo a simplicidade e respeitando as particularidades de cada uma de nossas operações.

Em paralelo, temos ampliado nossa atuação com o ecossistema de inovação, fortalecendo parcerias com universidades e especialistas externos. Essas conexões vêm contribuindo para expandir o *mindset digital* na Aura e acelerar a aplicação de tecnologias em áreas estratégicas, como segurança, saúde e meio ambiente. Iniciamos também o Programa de Eficiência em Custos, com visão de médio e longo prazo, es-

truturado com base em metodologias de *strategic sourcing* e potenciais internos, cuja implementação será conduzida ao longo de 2025. Ainda como parte dessa jornada, destacam-se os programas contínuos de melhoria, voltados à eficiência operacional e à redução de custos. Embora nem todas as ações passem pelo sistema formal de ideias, seguimos trabalhando para mapear esse *backlog* de iniciativas já implementadas. Essa base é o que sustenta a nossa pirâmide da inovação, que vai da melhoria contínua às inovações disruptivas, passando por iniciativas incrementais e transformacionais.

### PROGRAMA DE INOVAÇÃO

Evolução Anual

Ideias no ano  
Total de ideias acumulado



### EVOLUÇÃO ANUAL

Em comparação a 2023

Em relação a 2002

+268 ideias/+127%

+107%

IDEIAS APROVADAS

Em comparação a 2023

+89%

IDEIAS IMPLEMENTADAS

Em comparação a 2023

**Nossas Pessoas**



# Gestão e cultura

GRI 2-7, 2-8, 3-3, 404-2

Nos últimos anos, a Aura tem passado por um crescimento expressivo com a expansão de suas operações. Em 2024, atingimos um total de 1.406 empregados e de 4.978 terceiros contratados.

A gestão de pessoas na Aura tem como foco a segurança, a qualidade de vida e a valorização dos colaboradores, bem como o desenvolvimento de talentos. O investimento na formação de lideranças internas tem sido essencial para sustentar o crescimento da companhia, possibilitando uma sucessão estruturada e fortalecendo a cultura organizacional.

Em 2024, 63% dos diretores foram promovidos internamente, enquanto nos cargos de gerência esse percentual foi de 30%. E, segundo nossa pesquisa de clima organizacional, 82% dos colaboradores consideram as ações da liderança alinhadas à cultura Aura 360, reforçando o progresso em direção a um ambiente de trabalho positivo e colaborativo.

Estimulamos a capacitação técnica dos nossos colaboradores por meio de programas de

formação em parceria com instituições locais e treinamentos internos. Entre eles estão os programas de Desenvolvimento de Liderança (sobre temas como *feedback*, comunicação, cultura, diversidade, inteligência artificial, clima, gestão de pessoas) e de capacitação técnica (multiplicadores de treinamento, solução de problemas), os treinamentos de segurança e construção de time. Além disso, oferecemos processos de *coaching*, incentivos educacionais e *outplacement* para cargos gerenciais e acima.

A inclusão e a diversidade também são práticas da nossa cultura, em especial o aumento da presença feminina no setor de mineração. Na Aura, valorizamos a criação de um ambiente em que cada pessoa se sinta segura para ser ela mesma e expressar suas opiniões livremente, sem medo de represálias. Com isso, nossas discussões se tornam mais ricas e diversificadas, o que, por sua vez, contribui para decisões mais assertivas e bem fundamentadas.

GRI 2-19, 2-20

## EMPREGADOS POR TIPO DE CONTRATO, DE EMPREGO E GÊNERO

2022  
TOTAL: 4.106

PRAZO PERMANENTE

945  
HOMENS

204  
MULHERES

TOTAL: 1.149

PRAZO TEMPORÁRIO

2.776  
HOMENS

181  
MULHERES

TOTAL: 2.957

2023  
TOTAL: 1.258

PRAZO PERMANENTE  
TEMPO INTEGRAL

1.013  
HOMENS

231  
MULHERES

TOTAL: 1.244

PRAZO TEMPORÁRIO  
TEMPO PARCIAL

2  
HOMENS

12  
MULHERES

TOTAL: 14

2024  
TOTAL: 1.406

PRAZO PERMANENTE  
TEMPO INTEGRAL

1.146  
HOMENS

248  
MULHERES

TOTAL: 1.394

PRAZO TEMPORÁRIO  
TEMPO PARCIAL

6  
HOMENS

6  
MULHERES

TOTAL: 12

Em 2022, tínhamos um maior volume de empregados temporários contratados por conta da construção de Almas (TO), iniciada em 2021 e concluída no ano seguinte.

Em 2022, foram considerados terceiros e empregados próprios nos dados reportados. A partir de 2023, foram considerados apenas os empregados.

A partir de 2024, a organização passará a considerar os contratados em regime de Jovem Aprendiz como empregados temporários. Os empregados em tempo integral serão aqueles contratados por prazo permanente, enquanto os empregados em tempo parcial serão aqueles contratados por prazo temporário, incluindo os do regime Jovem Aprendiz.

Os dados apresentados em 2024 incluem Borborema e escritórios corporativos.

\*Reformulações de informações GRI 2-4: mudança nas metodologias de medição ou nas definições usadas.

## Ações Aura 360

Desde a transformação iniciada em 2017, temos trabalhado para disseminar a Cultura Aura 360 em todos os níveis da organização. As bases desse movimento foram estabelecidas entre 2018 e 2021, com direcionamentos claros sobre os comportamentos esperados e a maneira como atuamos. A partir de 2023, esse processo ganhou ainda mais força por meio da autogestão e do envolvimento crescente de todas as áreas da empresa.

A Cultura Aura 360 tem como símbolo a mandala e é vivenciada através das práticas e comportamentos dos colaboradores em todos os níveis. Utilizamos as frentes de cultura – projetos de gestão que promovem um ambiente de alta performance, meritocracia, transparência, segurança, inovação e colaboração – para consolidar e fortalecer nossa cultura. Essas frentes são anualmente revisadas e fortalecidas para garantir que a cultura não apenas esteja presente, mas seja vivida em todas as unidades e escritórios.

Para garantir a efetividade dessas ações, estruturamos times multifuncionais e promove-

mos a participação de colaboradores de diferentes áreas e níveis hierárquicos. Assim, reforçamos a crença de que a gestão do clima e da cultura é responsabilidade de todos, construída coletivamente, com foco contínuo na evolução do nosso jeito de ser.

Anualmente, realizamos dois encontros com nossas lideranças C-level (COO, CFO e DOs - diretores operacionais) para avaliar o avanço das frentes de cultura em andamento, identificar quais práticas já foram incorporadas à rotina e decidir as novas frentes que nortearão nossas ações no ano seguinte. Nessas reuniões, também definimos os temas prioritários a serem trabalhados com os gerentes, fortalecendo o papel desses líderes como protagonistas na consolidação da Cultura Aura 360.

Com os gerentes, promovemos dois encontros anuais de dois dias cada, reunindo 100% desses profissionais de todas as unidades. Esses momentos são fundamentais para gerar conexão, compartilhar experiências e impulsionar o alinhamento cultural em toda a organização.

Além desses fóruns estratégicos, diversas iniciativas locais contribuem para reforçar nossa

cultura no dia a dia: cafés com os DOs, atividades de team *building*, encontros interáreas, Diálogos Diários de Segurança (DDS), eventos no Dia do Trabalhador com a participação das famílias, práticas esportivas coletivas e programas de reconhecimento.

Em 2024, demos mais um passo importante ao realizar, pela primeira vez, uma pesquisa de clima organizacional em todas as nossas unidades, utilizando a metodologia da *Great Place to Work* (GPTW), reconhecida por sua credibilidade e abrangência. Tivemos um índice de participação bastante alto, com 73% da participação geral dos nossos empregados, 968 formulários respondidos e 1.670 comentários. O resultado global foi extremamente positivo, com a concessão do selo GPTW. Ao mesmo tempo, a escuta estruturada proporcionou a identificação de oportunidades de melhoria, que foram traduzidas em um plano de ação global.

Os principais *gaps* identificados na pesquisa de clima de 2024 se tornarão novas frentes de cultura em 2025, garantindo que o processo continue sendo dinâmico, participativo e coerente com os pilares que sustentam a cultura Aura 360.

A Cultura Aura 360 tem como símbolo a mandala e é vivenciada através das práticas e comportamentos dos colaboradores em todos os níveis.



Empregada em  
Minosa, Honduras

## Frentes de Cultura - 2024

### MULTIPLICADORES AURA

Formação de multiplicadores internos, incluindo Programa de Reconhecimento.

### CALENDÁRIO DE SEGURANÇA

Calendário compartilhado de campanhas de segurança em 2024, com abrangência para todas as unidades.

### EDUCAÇÃO PROFISSIONAL

Programa de formação local em parceria com instituições de ensino.

### TROCANDO EXPERIÊNCIAS

Encontros entre profissionais de diferentes áreas para ampliar o conhecimento sobre as atividades da companhia e a integração (também presente em 2023).

### RETENÇÃO

Conjunto de ações que promovem engajamento e visam reduzir o turnover indesejado.

### VOLUNTARIADO

Programa que fortalece o impacto positivo nas regiões onde atuamos, conectando colaboradores e comunidades.

### PÚBLICO INFANTIL

Ações voltadas para o público infantil das comunidades.

### DONO DE ÁREA

Programa que visa trazer melhorias para áreas operacionais, baseado na ferramenta 5S.

### EMPREENDEDORISMO

Programa de formação da comunidade em empreendedorismo.



"Aqui na Aura, trabalhamos para criar um ambiente inclusivo e engajador, onde cada colaborador se sinta valorizado e motivado a contribuir para o sucesso da companhia."

**Maria Eugenia Pinto Lopes**

Gerente Corporativa de Pessoas e Cultura

## Remuneração e benefícios

GRI 2-19, 2-20, 401-2

Adotamos o conceito de remuneração total, que abrange o salário base e programas de remuneração variável vinculada ao alcance de indicadores e metas de desempenho. Dessa forma, promovemos um alinhamento entre os interesses da companhia e dos colaboradores e impulsionamos a eficiência operacional e a criação de valor.

Também oferecemos um pacote abrangente de benefícios, contemplando todas as unidades operacionais. Os colaboradores em tempo integral têm acesso a benefícios como licença maternidade e paternidade, previdência privada, seguro de vida, seguro saúde, plano odontológico e auxílio para deficiência e invalidez, auxílio alimentação e refeição. Parte desses benefícios também está disponível para os colaboradores em tempo parcial ou temporários.

A definição das políticas de remuneração ocorre por meio de um processo estruturado que inclui pesquisas, consultas e o diálogo com stakeholders internos e externos. O Comitê de Governança Corporativa, Remuneração e Nomeação é responsável por revisar e aprovar diretrizes, assegurando alinhamento com as melhores práticas de mercado e com a estratégia corporativa.

Seguimos princípios de equidade salarial, estipulando pisos salariais de acordo com os acordos coletivos de cada região onde atuamos, respaldados por pesquisas salariais anuais de mercado. Em todas as unidades operacionais, monitoramos a proporção entre o salário mais baixo pago e o salário mínimo local, para assegurar a equidade na remuneração dos colaboradores, sem distinção de gênero.

# Diversidade e inclusão

GRI 405-1

Acreditamos que a diversidade deve ser cultivada de forma autêntica e integrada ao nosso dia a dia, gerando valor para o negócio, ampliando visões e fortalecendo uma cultura organizacional mais rica e propícia à inovação. Investimos na construção de uma cultura organizacional inclusiva, ampliando o acesso das mulheres, por exemplo, aos processos seletivos e desenvolvendo ações como rodas de conversa, palestras e campanhas afirmativas. Nosso modelo de gestão descentralizada permite que cada unidade desenvolva iniciativas conforme sua realidade, como o programa Papo de Mina, criado em Apoená para apoiar mulheres no ambiente de trabalho.

Como reflexo desse esforço contínuo, no Dia Internacional das Mulheres na Mineração, a Aura foi reconhecida pelo segundo ano consecutivo com o prêmio 'Troféu Empresa Amiga da Mulher', concedido pelo portal Conexão Salto Alto. A premiação celebra os valores da nossa Cultura Aura 360 e reconhece especialmente o protagonismo da unidade de Apoená na construção de um ambiente acolhedor e diverso, que valoriza e inspira o desenvolvimento feminino. Atualmente, 20% da força de trabalho

da unidade é composta por mulheres. Entre as ações inclusivas implementadas destacam-se: a Sala de Apoio à Coleta de Leite Materno, uniformes especiais para gestantes, distribuição de absorventes higiênicos, acolhimento pós-licença maternidade, e eventos como a Caminhada Mês da Mulher Aura Apoená e o próprio Papo de Mina.

Nosso compromisso com a inclusão e a diversidade é reforçado com a participação no movimento *Women in Mining*. O engajamento com essa iniciativa é constante, tanto no Brasil quanto na América Central e no México, e participamos ativamente de fóruns e eventos sobre o tema. Como resultado dessa e de outras ações, a participação feminina na empresa passou de 15% para 20% nos últimos cinco anos, alinhando-se à média do setor de mineração no Brasil, que varia entre 22% e 23% e também vem crescendo ano a ano, conforme os relatórios do *Women in Mining*.

Além da diversidade de gênero, iniciamos esforços para ampliar a inclusão em outras frentes. A unidade de Apoená, por exemplo, realizou em 2023 um censo piloto para mapear a repre-

sentatividade racial e a orientação sexual entre os colaboradores, enquanto, em nível corporativo, revisamos nosso Código de Conduta para incluir diretrizes específicas sobre diversidade e direitos humanos.

Nossos avanços em relação a esses temas são medidos e têm obtido resultados positivos: 86% de favorabilidade na percepção de que cada um pode ser autêntico no ambiente de trabalho e 73% na liberdade para expressar opiniões sem medo, conforme pesquisa GPTW.

Além das ações voltadas à inclusão, estamos comprometidos com a não discriminação e a igualdade de oportunidades, contando com um canal de ética amplo e difundido para comunicação de denúncias sobre esses temas (saiba mais sobre ele na pág. 54). Em 2024, foi registrado um único caso de discriminação na companhia, envolvendo um prestador de serviços terceirizado. A situação foi tratada com rigor e resolvida por meio das medidas cabíveis, em linha com nosso compromisso com um ambiente de trabalho seguro e respeitoso.

# Pessoas em primeiro lugar

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8

A segurança e a saúde no ambiente de trabalho são valores fundamentais para a Aura, que está continuamente em busca de melhorias em suas práticas para garantir um local de trabalho seguro para todos os colaboradores e parceiros de negócio.

Nosso Sistema Integrado de Gestão Aura (SIGA) orienta os processos de prevenção e promoção da saúde no trabalho, baseando-se nas melhores práticas do mercado, como as diretrizes do *Internacional Council on Mining and Metals* (ICMM), do Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM) e do *World Gold Council* (WGC), além de atender aos mais rigorosos critérios legais dos países onde atuamos. O SIGA se materializa em processos o valor da nossa cultura “pessoas em primeiro lugar”, com foco na prevenção, no gerenciamento eficaz de riscos e nos planos de contingências necessários.

Todos os trabalhadores da Aura, incluindo empregados próprios e terceiros cujos trabalhos ou locais de trabalho são controlados

pela companhia, são abrangidos pelo SIGA. A organização realiza auditorias internas periódicas para garantir a conformidade com os requisitos legais e com os procedimentos internos de segurança, cobrindo todas as unidades operacionais.

Durante o treinamento introdutório, todos os empregados passam por uma avaliação de conhecimento com aprovação obrigatória, assegurando a compreensão dos protocolos de saúde e segurança. Colaboradores em áreas operacionais também são submetidos a inspeções regulares e abordagens preventivas, como forma de reforçar a cultura de segurança e o cumprimento das normas.

Empresas terceirizadas são avaliadas por meio de auditorias documentais rigorosas realizadas mensalmente, que verificam o atendimento aos requisitos legais, normativos e às boas práticas de segurança. Essa abordagem integrada reforça um ambiente de trabalho seguro, em conformidade com os mais altos padrões de saúde e segurança ocupacional.

A melhoria contínua na área de segurança tem se refletido em resultados consistentes, com redução gradual do número de incidentes. Esse esforço tem sido reconhecido externamente, como demonstra a renovação do selo de Empresa Socialmente Responsável nas operações do México e Honduras.

Inspiradas na Cultura Aura 360, três importantes iniciativas foram realizadas em 2024 para reforçar o compromisso com saúde e segurança:

1. Dia D da Segurança, com paralisação das atividades em todas as operações para discussões sobre o tema;
2. Implantação de Comitês de SSMA em nível de gerência de área, com metas de implementação acompanhadas pelo Comitê Corporativo;
3. Implementação da governança de Gestão de Riscos Críticos.



**Glauber  
Luvizotto,**  
COO

“Na Aura, nossa missão é garantir operações seguras e eficientes, sempre colocando as pessoas em primeiro lugar e promovendo um ambiente de trabalho que valorize o bem-estar e o desenvolvimento de cada colaborador.”

## PESSOAS EM PRIMEIRO LUGAR

## REGRAS QUE SALVAM VIDAS

GRI 403-4, 403-5, 403-7

Em 2024, mantivemos o acompanhamento sistemático de desvios com base nas Regras que Salvam Vidas, como parte das ações das Frentes de Cultura 360. Essas diretrizes seguem sendo fundamentais na prevenção de acidentes com alto potencial de gravidade e no fortalecimento da cultura de disciplina operacional para atividades com riscos potenciais em nossas operações, orientando tanto colaboradores quanto empresas contratadas.

As oito Regras que Salvam Vidas representam os comportamentos críticos que todos devem adotar para prevenir acidentes simples, graves ou fatais:

- . NUNCA ATUE SOB EFEITO DE ÁLCOOL E DROGAS;
- . SIGA O CONTROLE DE ENERGIAS PERIGOSAS
- . SEGURANÇA DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS
- . SEGURANÇA EM IÇAMENTO DE CARGA
- . SEGURANÇA DE EQUIPAMENTOS MÓVEIS E VEÍCULOS DE TRANSPORTE
- . SEGURANÇA EM ESPAÇO CONFINADO
- . SEGURANÇA EM TRABALHO EM ALTURA
- . RISCO GEOTÉCNICO - CAVAS, MINA SUBTERRÂNEA E PILHAS

A gestão de incidentes relacionados a essas regras é realizada de forma estruturada, com os dados sendo consolidados e discutidos regularmente nas reuniões do Comitê Corporativo de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), fortalecendo a tomada de decisão baseada em evidências e a melhoria contínua dos processos.

GRI 403-4, 403-5, 403-7

Segurança  
e Gestão de  
conhecimento

Para promover um ambiente de trabalho seguro, adotamos medidas como uso adequado de equipamentos de proteção individual (EPIs) e equipamentos de proteção coletiva (EPCs), sinalização de segurança, monitoramento contínuo, manutenção preventiva, revisão de processos e supervisão ativa. Todas as unidades realizam treinamentos obrigatórios para trabalhadores próprios e terceirizados sobre temas como:

- . trabalho em altura,
- . espaços confinados,
- . manuseio de produtos químicos,
- . ergonomia,
- . primeiros socorros,
- . prevenção de doenças ocupacionais,
- . operação de equipamentos.

Empregados em  
Aranzazu, México

Esses conteúdos são reforçados com materiais impressos, painéis informativos e reuniões periódicas. A análise de desvios e incidentes segue uma metodologia estruturada, incluindo: comunicação imediata, análise de causa raiz, correções necessárias e implementação de melhorias.

As inspeções gerenciais e da área de SSMA asseguram conformidade com os padrões do SIGA. Os principais tipos de acidentes registrados envolvem veículos, substâncias químicas, ferramentas manuais, equipamentos, projeção de partículas e prensamento.

# Programa de Gestão de Riscos Críticos

GRI 403-1, 403-2, 403-7

Em 2024, a Aura revisou sua abordagem de gestão de riscos de SSMA. Foi implementada uma metodologia comum para todas as unidades, permitindo identificar e classificar os riscos com maior severidade, denominados "maiores riscos".

Aplicamos a metodologia *bow-tie* para mapear os controles críticos desses riscos e avaliar sua eficácia e manutenção. Esse processo fortaleceu o direcionamento das ferramentas de segurança do trabalho e melhorou a gestão dos riscos nas unidades, promovendo sinergia e padronização.

O III Workshop de SSMA, realizado em São Paulo, foi um marco na consolidação do Programa de Gestão de Maiores Riscos. Durante o evento, líderes de SSMA definiram os seis riscos críticos prioritários para a implantação global do programa:

- ⦿. **choque elétrico;**
- ⦿. **queda ou tombamento de materiais (movimentação e içamento);**
- ⦿. **prensamento/esmagamento por partes móveis;**
- ⦿. **tombamento de veículos e equipamentos;**

⦿. **incêndio em mina subterrânea;**

⦿. **acidente de trânsito em deslocamentos (trajeto).**

Cada risco passou por avaliação com a metodologia, permitindo estabelecer controles críticos e rotinas de revisão periódica em campo. Para fortalecer a cultura de segurança, utilizamos ferramentas como segurança comportamental, inspeções gerenciais, registro de ocorrências (ROS) no sistema SIGA e análise preliminar de risco (APR), feita individualmente pelos colaboradores e trabalhadores contratados antes de cada atividade.

Todos os desvios são registrados, analisados e tratados com planos de ação específicos monitorados localmente por software. Em 2024, foram registrados 8.189 desvios, todos com planos de mitigação estabelecidos. As ações seguem a hierarquia de controles, priorizando medidas mais eficazes, da eliminação do risco ao uso de EPIs.

Em 2024, como resultado do conjunto dessas práticas, completamos cinco anos sem fatalidades e registramos apenas um acidente com afastamento, o único nos últimos dois anos em todas as operações e projetos da companhia.



Dia D, Apoena, Brasil

## DIA D DA SEGURANÇA

O Dia D da Segurança, realizado em outubro de 2024, foi um marco importante para a companhia. Todas as unidades da Aura pararam suas atividades no mesmo dia para um momento de reflexão sobre segurança.

O evento teve início com uma mensagem em vídeo do COO da Aura, reforçando a importância do tema. Em seguida, lideranças das unidades destacaram o valor "pessoas em primeiro lugar" e a adesão aos procedimentos. Mensagens de familiares dos colaboradores também foram exibidas, promovendo o senso de responsabilidade e comunidade. Os vídeos foram transmitidos em todos os turnos pela liderança das unidades, para engajar toda a força de trabalho na construção contínua de uma cultura segura.

## Saúde ocupacional

GRI 403-3, 403-6, 403-7

Além da segurança, a Aura investe continuamente na promoção da saúde do trabalhador. Oferecemos acesso a planos de saúde e odontológicos, ambulatorios para atendimento assistencial e ocupacional, além de um time preparado para atendimento a emergências no local de trabalho, incentivo à prática de atividades físicas, campanhas de vacinação e programas de rastreio de saúde.

Também promovemos iniciativas de prevenção a doenças crônicas, controle de estresse, saúde mental e campanhas de prevenção ao uso de álcool e drogas. Todas as ações são amplamente divulgadas por meio de campanhas educativas e materiais informativos.

A identificação de riscos à saúde é feita por meio da análise de tarefas e processos, além

da avaliação qualitativa e quantitativa dos agentes presentes no ambiente de trabalho. O monitoramento segue rigorosamente as diretrizes locais e a legislação aplicável, garantindo diagnósticos precisos e ações corretivas eficazes. Essa análise abrange todas as áreas e atividades da companhia.

Os principais grupos de doenças ocupacionais monitorados envolvem exposição a agentes químicos, biológicos, físicos (temperatura, umidade, radiação, poeira); fatores psicossociais e ergonômicos; vibração; riscos biomecânicos; interação entre trabalhador e máquina).



Empregado em Aranzazu, México

A woman with long brown hair, wearing an orange long-sleeved shirt, is pointing at a computer monitor in a classroom. The monitor displays a colorful geometric shapes game. In the background, several children are seated at their desks, which are equipped with computers. The room has large windows and a bright, airy atmosphere. A teal wavy graphic element is at the bottom of the image.

# Relacionamento com as comunidades

# Relacionamento com as comunidades

GRI 3-3, 413-1

Estamos conscientes dos impactos das nossas atividades, por isso temos como compromisso compartilhar valor com as comunidades onde atuamos. Esse equilíbrio é o que sustenta nosso negócio e fortalece nossas relações com as partes interessadas.

Assim, buscamos sempre deixar um legado positivo nessas regiões. Nossa presença deve ser sinônimo de desenvolvimento sustentável, promovendo oportunidades econômicas, melhorias em infraestrutura e acesso a serviços essenciais, de forma que esses benefícios sejam duradouros. Para isso, investimos em iniciativas de engajamento, capacitação profissional e programas de responsabilidade social que beneficiam milhares de pessoas nas regiões em que atuamos.

Para permitir que a comunidade conheça de perto as operações de mineração, esclarecendo dúvidas e fortalecendo a relação de confiança entre a companhia e os moradores locais, temos o programa Portas Abertas em nossas operações do Brasil. Também se des-

taca a atuação da Fundação San Andrés, responsável por nossa atuação social em Honduras, com iniciativas que vão desde a criação de clínicas médicas até capacitação profissional para mulheres.

Para promover um impacto positivo e duradouro, investimos em infraestrutura e serviços essenciais, incluindo saneamento básico, energia elétrica e acesso à saúde em regiões remotas, mantendo canais de comunicação ativos para possibilitar o diálogo constante e atender às demandas das comunidades.

O impacto social também se concretiza por meio da nossa política de contratação, que prioriza a mão de obra local, impulsionando a economia das regiões das nossas operações. Os programas de capacitação e formação de mão de obra existem em todas as nossas unidades. Outro aspecto essencial da nossa atuação é a preparação das comunidades para a autonomia econômica após o fechamento de minas, promovendo o desenvolvimento sustentável e deixando um legado positivo.



## INVESTIMENTOS EM INFRAESTRUTURA NA COMUNIDADE LOCAL

GRI 203-1

ALMAS: R\$ 496.149

APOENA: R\$ 142.394

MINOSA: R\$ 610.287

ARANZAZU: R\$ 162.162

**TOTAL: R\$ 6.123.041**

Centro de Saúde,  
Minosa, Honduras

# Iniciativas locais

## Brasil

### ALMAS

- 🕒 **Programa Portas Abertas:** visitas às instalações e diálogos com a comunidade.
- 🕒 **Programa de Educação Ambiental:** conscientização sobre a preservação ambiental.
- 🕒 **Programas Jovem Aprendiz e de Estágio:** oportunidades de capacitação para jovens.
- 🕒 **Programas de qualificação profissional:** cursos e treinamentos para a mão de obra local.
- 🕒 **Feiras de Gastronomia e Feira de Tecnologia do Agronegócio:** incentivo ao desenvolvimento socioeconômico local.

# Brasil

## APOENA

- 🕒. **Programa Portas Abertas:** visitas às instalações e diálogos com a comunidade.
- 🕒. **Programa Jovens Aprendizes:** formação profissional com a inserção dos jovens do município de Pontes e Lacerda no mercado de trabalho.
- 🕒. **Programa de Educação Ambiental:** visita às escolas para palestras educativas e doações de mudas.
- 🕒. **Maio Amarelo na Escola:** ação com crianças na Escola Vale do Sol para conscientização de segurança para o trânsito.
- 🕒. **Oficina de primeiros socorros para crianças:** capacitação de professores e cuidadores das creches sobre manobras de primeiros socorros para crianças.
- 🕒. **Investimento em segurança:** colaboração para finalização da obra na sede da Força Tática do 12º Comando Regional da Polícia Militar (PM) em Pontes e Lacerda; viabilização de uniformes e alimentação dos participantes do novo ciclo do projeto PM Júnior, voltado para crianças e jovens de 10 a 16 anos.
- 🕒. **Projeto Judô e Vida:** apoio às despesas de mais de 200 alunos do projeto na participação de competições em níveis estadual e nacional.
- 🕒. **Festival Cultural da APAE:** apoio à realização do evento.



Evento no CRAS,  
Apoena, MT, Brasil

## VOLUNTARIADO E SAFETY APOENA

O *Safety Apoena* é uma gincana de segurança idealizada pelo time de Saúde e Segurança com o propósito de reforçar a cultura de prevenção nas operações da Apoena. A iniciativa mobiliza colaboradores em torno de atividades práticas, educativas e colaborativas, estimulando o cuidado mútuo e o comportamento seguro como parte do dia a dia de todos.

Mais do que um evento interno, o *Safety Apoena* conecta segurança e solidariedade. Por meio da parceria entre as áreas de SSMA (Saúde, Segurança e Meio Ambiente) e Comunidades, o programa promove ações que extrapolam os limites da operação e alcançam a sociedade. Essa sinergia se reflete no engajamento dos times e na transformação positiva nas comunidades do entorno.

Na edição mais recente, os colaboradores se mobilizaram para arrecadar mais de 500 brinquedos, que foram distribuídos a cerca de 200 crianças atendidas pelos programas sociais da Prefeitura de Pontes e Lacerda, por meio do Centro de Referência de Assistência Social (CRAS). Essa ação voluntária é parte integrante da dinâmica da gincana e representa o espírito de cuidado e responsabilidade que guia o evento. Ao todo, 18 colaboradores participaram desta iniciativa.

O *Safety Apoena* reforça que segurança vai além dos protocolos: é um valor vivido e compartilhado por todos, dentro e fora da empresa.

## México

### ARANZAZU

- ◌. **Centro Deportivo Aranzazu:** aulas de futebol e beisebol para mais de 200 crianças.
- ◌. **Programa Embajadores Ambientales:** envolvimento de crianças na conscientização ambiental.
- ◌. **Atendimento médico gratuito:** consultas odontológicas, psicológicas e fisioterapêuticas para a população.
- ◌. **Programa de reparação de casas e entrega de cestas básicas:** apoio a famílias vulneráveis.
- ◌. **Investimento em infraestrutura comunitária:** manutenção de poços de abastecimento de água e apoio a obras locais.
- ◌. **Plano de voluntariado e patrocínio de eventos esportivos:** incentivo à participação ativa dos colaboradores em ações comunitárias.



Ação de voluntariado  
em Aranzazu, México

## Honduras

### MINOSA

- ◌. **Apoio a patronatos comunitários e iniciativas sociais:** parcerias para fortalecer lideranças locais e implementar projetos sustentáveis.
- ◌. **Infraestrutura e manutenção comunitária:** investimentos em melhorias locais, incluindo abastecimento de água.
- ◌. **Geração de oportunidades econômicas para a população local**
- ◌. **Projeto Sementes da Esperança:** construção de vinhedo para desenvolvimento da economia local.
- ◌. **Proyecto Mina de talentos, forjando líderes a través del concurso de escuela emprendedora:** implementado pela *Fundación San Andrés* em parceria com *Teach a Man to Fish*, para desenvolver capacidades em crianças e jovens através de iniciativas econômicas escolares autossustentáveis.
- ◌. **Programa Comunidades Prósperas:** processos de capacitação técnica em panificação e confeitaria para 13 participantes, com oficinas de elaboração de *donuts*, sobremesas frias, bolos, torta de leite, *quesadillas* e *cupcakes*.
- ◌. **Proyecto Escuelas 360:** melhoria da infraestrutura e desenvolvimento de habilidades em docentes e estudantes, incluindo ações como melhoria de piso, instalação elétrica, melhoria de banheiro, cerca perimetral, instalação de teto PVC, sistema de ventilação, pintura, ornato e capacitação em segurança e meio ambiente.
- ◌. **Programa de Voluntariado:** fortalecimento dos vínculos entre empresa e comunidades através de atividades de voluntariado, com indicadores que incluem 1.272 horas de voluntariado, abrangendo horas de colaboradores e voluntários comunitários em diversas atividades.
- ◌. **Brigadas médicas:** em aliança com a *Fundación CAMO Honduras*, oferta de serviços de saúde especializados às comunidades – odontológicos, oftalmológicos, ginecológicos, pediátricos, otorrinolaringológicos, consultas gerais, exames de mamografias e distribuição de kits de medicamentos.

## INICIATIVAS LOCAIS

# Honduras

## SEMENTES DA ESPERANÇA – MINOSA

Em 2024, a Fundação San Andrés, ligada à operação de Minosa (San Andrés), em Honduras, lançou o projeto Sementes da Esperança, para promover o desenvolvimento social e econômico sustentável da região por meio do cultivo de oito variedades de uvas e da futura produção de vinhos.

Localizado em uma área de um hectare dentro da mina, o projeto já gerou 30 postos de trabalho diretos. A previsão é que esse número chegue a 250, com grande parte das vagas preenchidas por moradores locais, como ocorre em Minosa, que atualmente conta com 90% de seus colaboradores oriundos da comunidade local.

O investimento inicial para os primeiros cinco anos do projeto é de aproximadamente US\$ 1 milhão. A execução será dividida em duas fases: a primeira focada em pesquisa e desenvolvimento, e a segunda na produção em escala industrial. A iniciativa visa não apenas gerar novas oportunidades de emprego para a comunidade local, mas também impulsionar a economia da área nas próximas cinco décadas



Projeto Sementes da  
Esperança, Minosa, Honduras



**Francisco  
de Assis do Carmo,**

Diretor Operacional de Minosa, Honduras

“Através do nosso engajamento social e da parceria com a Fundação San Andres, na unidade Minosa, estamos comprometidos em promover o desenvolvimento sustentável e o bem-estar das comunidades locais, implementando iniciativas que fortalecem a educação, saúde e infraestrutura, e que contribuem para um futuro mais próspero e equitativo.”

# Relacionamento com os fornecedores

GRI 2-6, GRI 308-1, GRI 414-1

Buscamos manter um relacionamento próximo com nossos fornecedores para manter a qualidade e a sustentabilidade das nossas operações e a conformidade com as legislações vigentes nos locais onde atuamos. Nossa cadeia de fornecimento é composta principalmente por empresas que fornecem bombas hidráulicas (efluentes), produtos químicos e peças de equipamentos móveis para indústrias de grande porte do setor de mineração.

Adotamos práticas formais para a avaliação e contratação de fornecedores com base em critérios ambientais e sociais, em conformidade com a legislação vigente nos países onde atuamos e, sempre que possível, com diretrizes voluntárias definidas pela companhia. Esses critérios são aplicados tanto na seleção de novos fornecedores quanto na continuidade das relações contratuais com os já existentes, fortalecendo uma cadeia de suprimentos ética, segura e sustentável.

As práticas adotadas incluem análise de conformidade legal, exigência de licenças e certificações ambientais, avaliação de responsabi-

lidade social corporativa e empresarial, gestão de resíduos, uso responsável de recursos naturais, rastreabilidade da cadeia de suprimentos, controle de emissões, reaproveitamento de materiais e adoção de tecnologias limpas. As avaliações são realizadas por meio de processos estruturados, como análises técnicas, auditorias, monitoramento contínuo e mecanismos de qualificação como RFI (*Request for Information*) e RFP (*Request for Proposal*).

Incentivamos nossos fornecedores quanto à adoção de práticas sustentáveis e à prevenção de riscos, promovendo uma cultura organizacional baseada na ética, segurança e responsabilidade socioambiental.

No que se refere aos critérios sociais, todos os fornecedores, antes de serem contratados, devem atestar conformidade com temas como a proibição de práticas abusivas (incluindo trabalho infantil e trabalho forçado), o respeito aos direitos trabalhistas, e o comprometimento com regulamentos de direitos humanos, práticas laborais e combate à discriminação e abusos. Esses critérios constam em nosso

Código de Conduta e são formalizados contratualmente. O descumprimento de quaisquer dessas obrigações pode acarretar penalidades, incluindo multas e, em casos mais graves, a rescisão contratual.

Como parte desse esforço contínuo, periodicamente são realizadas auditorias para identificar impactos negativos e promover melhorias nas práticas dos fornecedores. As ações têm foco especial nos prestadores envolvidos em atividades como transporte e empilhamento de minério, com o objetivo de fortalecer a cultura de prevenção, segurança e compromisso ambiental em toda a cadeia de valor.

Complementarmente, com o intuito de fomentar o empreendedorismo e fortalecer as economias locais, temos buscado aumentar o percentual de compras realizadas junto a fornecedores locais, além de oferecer capacitação e apoio técnico para esse público, promovendo o desenvolvimento socioeconômico das regiões onde atuamos.

## Ciclo de capacitação de Fornecedores, Apoena

Em 2024, a unidade Apoena desenvolveu o Ciclo de Capacitação de Fornecedores, programa inovador que visa qualificar micro e pequenos empreendedores do município de Pontes e Lacerda, contribuindo para impulsionar o desenvolvimento socioeconômico local, aumentar a competitividade das empresas da cidade e fomentar a inovação na região.

Realizado em parceria com o Instituto Euvaldo Lodi (IEL) de Mato Grosso, o programa apresentará aos participantes as políticas de fornecedores da Aura e os preparará para negociar e vender para grandes empresas, fortalecer sua rede de contatos e parcerias comerciais, e desenvolver estratégias para um crescimento sustentável. Com duração de 12 meses, a capacitação combinará encontros presenciais e on-line, nos quais serão abordados os seguintes temas: gestão empresarial, gestão financeira, gestão de compras, gestão da qualidade, ESG, gestão ambiental e responsabilidade social. Com isso, irá oferecer aos participantes

uma visão estratégica sobre a administração e a sustentabilidade de seus negócios.

Para integrar o programa, que é gratuito, as empresas interessadas devem passar por um processo seletivo e atender aos requisitos estabelecidos no edital, bem como estar em conformidade com as políticas de Compliance e Integridade e LGPD da Aura Apoena. A fim de incentivar a presença feminina no mercado local, 10% das vagas são reservadas para empresas lideradas por mulheres.

A participação no Ciclo de Capacitação de Fornecedores irá gerar uma série de benefícios aos empreendedores, desde a qualificação técnica e estratégica até a ampliação das possibilidades de conexões e parcerias comerciais. A oportunidade de troca de experiências entre os participantes também favorece a construção de um ambiente dinâmico e propício para novos negócios.

# Desempenho ambiental

# Desempenho ambiental

GRI 3-3

A gestão ambiental na Aura é conduzida de forma integrada, assegurando que nossas operações estejam em conformidade com a legislação vigente e alinhadas às melhores práticas de sustentabilidade. Esse processo envolve o monitoramento contínuo de indicadores ambientais, a adoção de medidas para minimizar impactos e a implementação de estratégias voltadas para a eficiência operacional e o uso responsável dos recursos naturais.

Todas as operações e projetos da companhia contam com uma gestão dedicada sobre as licenças ambientais e o cumprimento integral das respectivas condicionantes, evidenciando nosso compromisso com as normas regulatórias e a preservação do meio ambiente. Também são realizadas auditorias e revisões periódicas para aprimorar os processos e fazer com que as práticas ambientais estejam sempre em evolução.

O Comitê Corporativo de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), composto por execu-

tivos seniores da companhia, acompanha regularmente os planos de ação e analisa indicadores-chave de desempenho tanto globais quanto nas unidades operacionais. Os Comitês de SSMA das unidades também atuam para análise crítica no desempenho ambiental. Nos últimos anos, temos intensificado nossos esforços para fortalecer a sustentabilidade das operações. Uma das principais iniciativas em andamento é a revisão dos procedimentos de recuperação progressiva e fechamento de mina, com o objetivo de mitigar impactos ambientais a longo prazo e promover a reabilitação das áreas após a conclusão das atividades de mineração. O processo começa com as análises e ações de estabilidade das estruturas geotécnicas, passando por restauração florestal inicial, revisão do processo contábil e financeiro, integração desse processo com o planejamento e operação da mina. A próxima etapa é estruturar de forma global a visão de uso futuro e a integração das comunidades nesse processo, além das ações que cada unidade já faz sobre relação com comunidades.

# Água

GRI 3-3, GRI 303-1, GRI 303-2

A gestão da água é um aspecto crítico para a sustentabilidade das operações de mineração, dada a sua relevância tanto para os processos produtivos quanto para a conservação dos recursos naturais. Nas operações da Aura, o uso responsável da água é assegurado por outorgas e legislação vigentes, visando sempre minimizar impactos ambientais, garantir a disponibilidade hídrica para os múltiplos usuários das bacias onde atuamos.

Captamos água dos corpos hídricos superficial e subterrâneo, de acordo com o licenciamento ambiental das regiões onde atuamos. Essa água é utilizada em processos industriais, como no beneficiamento do minério, no controle de particulados (poeira), no consumo humano e em atividades administrativas.

Investimos continuamente em iniciativas para otimizar a captação, promover o reuso e monitorar a qualidade da água, em linha com os padrões de legislação e boas práticas do setor, de acordo com as diretrizes socioambientais da companhia.

Para todas as unidades de negócio, são realizados estudos hidrogeológicos para entender

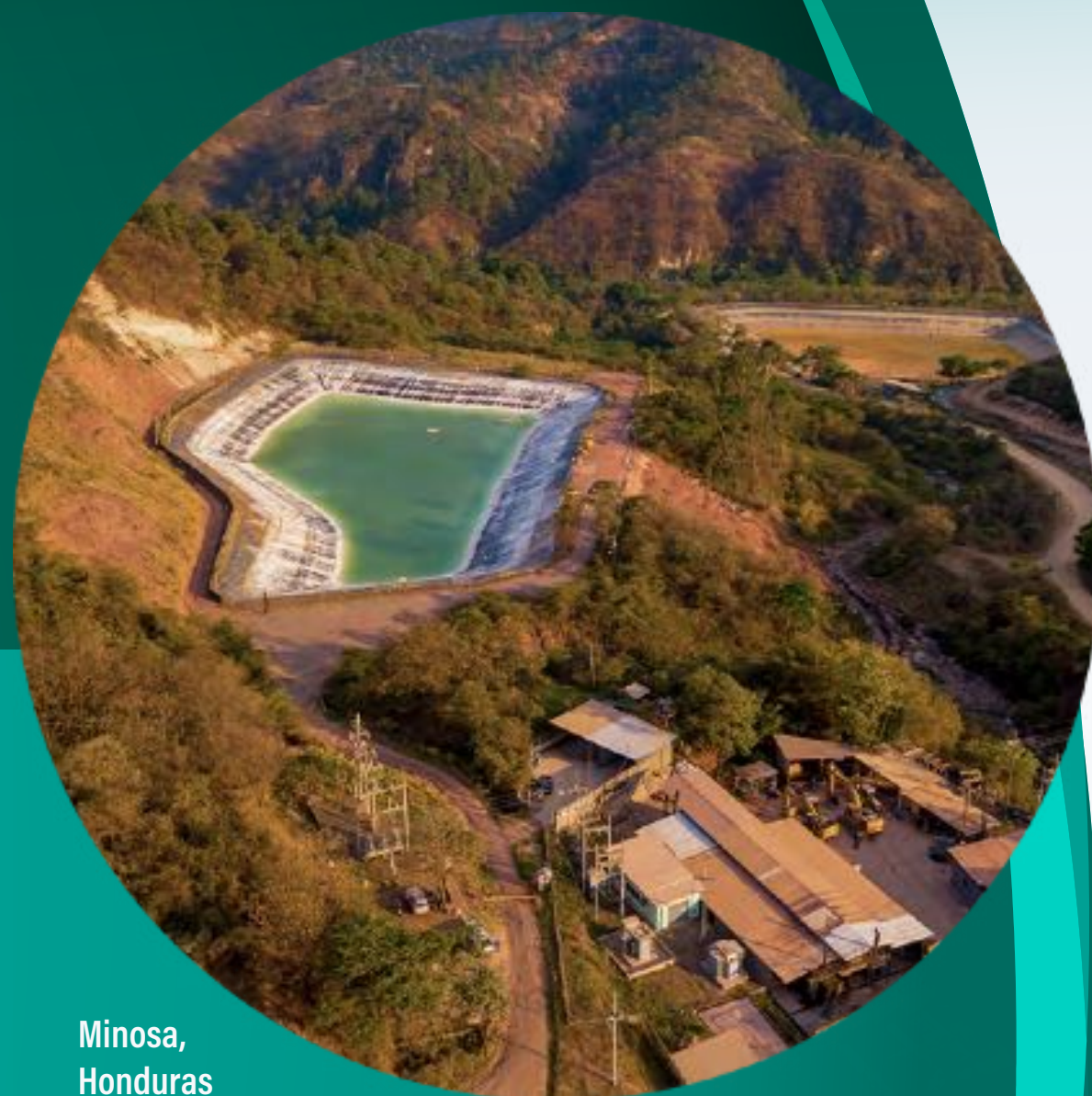
as características dos recursos hídricos locais, bem como o monitoramento contínuo da qualidade da água em pontos estratégicos. Esse monitoramento segue as normativas ambientais de cada país onde atuamos e é complementado por análises mensais da qualidade da água utilizada e descartada, garantindo que os parâmetros atendam aos limites estabelecidos pela legislação.

Este processo de verificação da qualidade da água e os indicadores gerados de qualidade de água, auxilia na tomada de decisão da operação para evitar impactos no meio ambiente e nas comunidades onde estamos inseridos. Esses estudos auxiliam nas previsões de comportamento dos corpos hídricos conforme a evolução das nossas operações.

Os investimentos em tecnologias e soluções de engenharia são contínuos, com o objetivo de melhorar a eficiência hídrica e reduzir os descartes desnecessários, minimizando a pressão sobre os mananciais de água. Isso inclui a a recirculação de água do processo, em que retornamos parte da água da barragem para o processo de beneficiamento do minério na planta industrial. Em 2024 atingimos níveis

maiores que 75% no processo de recirculação de água para o beneficiamento, para que a água utilizada seja eficazmente reaproveitada.

Toda a água utilizada nas operações da empresa que se torna efluente — ou seja, que sai do processo produtivo — é cuidadosamente gerenciada dentro da Aura. Utilizamos estruturas de armazenamento específicas para reter essa água e realizar análises prévias detalhadas de sua composição química. Esse processo estabelece um controle rigoroso no fluxo do efluente dentro dos parâmetros ideais para retorno ao corpo hídrico receptor. Caso seja identificado algum parâmetro fora dos limites permitidos pela legislação ambiental, o efluente passa por tratamentos adequados até que atenda aos padrões exigidos. Somente após a validação por meio de testes laboratoriais, realizados por instituições acreditadas, o efluente pode ser devolvido de forma segura aos corpos hídricos. Essa prática assegura a preservação da qualidade da água nos ecossistemas locais e reforça o compromisso da empresa com uma gestão hídrica responsável e transparente. Todo o descarte realizado neste processo possui outorgas de acordo com as leis vigentes de cada país.

Minosa,  
Honduras

Investimos em tecnologias e soluções de engenharia de forma contínua para melhorar a eficiência hídrica, minimizando a pressão sobre os mananciais de água das regiões onde atuamos.

Adotamos medidas rigorosas para mitigar os impactos do uso da água sobre as comunidades e os ecossistemas. Nos locais onde a captação é feita em corpos hídricos, como rios, é feito um controle rigoroso do volume retirado, para que não haja impacto no volume de água necessário para sustentar a vida aquática e o equilíbrio ambiental. Em algumas unidades, também promovemos a educação ambiental em nossas comunidades locais, orientando o uso correto da água e da conservação de recursos naturais.

A Aura adota uma abordagem de gestão responsável desde a concepção de cada nova operação. Em Borborema, nossa nova unidade já nasce com soluções sustentáveis que reforça nosso compromisso com a sustentabilidade desde o início. A unidade implantou um sistema de reaproveitamento de água e estabeleceu uma parceria com o município para captar, tratar e reutilizar água de esgoto urbano na etapa de beneficiamento de ouro. O investimento de aproximadamente R\$ 48,4 milhões contempla a infraestrutura de tratamento e a instalação de uma adutora, viabilizando o uso de água de reuso no processo industrial. Essa iniciativa complementa o sistema existente de recirculação interna em circuito fechado, ampliando a eficiência hídrica da operação.

## Resíduos

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 413-2

SASB EM-MM-150a.10

A proteção dos recursos naturais nas regiões de atuação da Aura é primordial para a condução das nossas operações. Reconhecendo os impactos ambientais inerentes às atividades de mineração — especialmente no uso de produtos químicos, na geração de resíduos sólidos e de rejeitos de mineração —, a Aura adota uma abordagem sistemática de gestão ambiental. Essa abordagem se baseia no cumprimento rigoroso das legislações aplicáveis, na adoção de padrões internos e certificações reconhecidas. Estas diretrizes asseguram a conformidade e promovem a melhoria contínua de desempenho ambiental em todas as suas operações.

As operações em Apoená e Minosa possuem a certificação do Código Internacional de Cianeto, um dos programas de certificação mais reconhecidos na indústria do ouro para empresas que utilizam, transportam ou fabricam esse produto químico. Este programa voluntário estabelece diretrizes para o manuseio e gerenciamento seguro do cianeto em empresas de mineração e no transporte dessa substância. A certificação envolve auditorias trienais realizadas por profissionais independentes, que avaliam periodicamente as práticas adotadas pela companhia e sua conformidade com os padrões internacionais.

Todas as unidades da Aura, conduzem a gestão de resíduos por meio do Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, que estabelece diretrizes claras para o controle operacional e a adoção de boas práticas em todas as etapas do processo — da geração ao tratamento final. O programa contempla requisitos técnicos e procedimentos padronizados que orientam o planejamento, a implementação e o monitoramento das ações, garantindo conformidade ambiental, rastreabilidade e melhoria contínua na gestão de resíduos em suas operações.

O SIGA define critérios para o gerenciamento, classificação, separação, coleta, transporte e destinação adequada dos resíduos gerados nas operações para evitar contaminação por resíduos incompatíveis e manter a organização dos galpões de resíduos. Também inclui um padrão para a gestão de produtos químicos, que abrange requisitos para ingresso, armazenamento, manuseio e descarte seguro dessas substâncias em todas as unidades.

Para reduzir a geração de resíduos, buscamos otimizar o reaproveitamento de materiais, contribuindo para a economia circular. Na recepção de insumos, resíduos como madeira e plástico são reciclados ou doados à comuni-

dade local, sempre tomando o cuidado com a saúde das pessoas, pois materiais desse tipo contaminados são segregados e destinados para armazenamento e descarte adequados. Embalagens de produtos químicos recebem tratamento adequado conforme a legislação vigente, evitando riscos de contaminação. Os resíduos recicláveis gerados durante o processo produtivo, como papel, plástico, sucata metálica e óleo lubrificante, são comercializados para empresas parceiras especializadas em reaproveitamento de materiais. Resíduos orgânicos são transformados em composto e redistribuídos entre colaboradores e parceiros. Já os resíduos perigosos ou não recicláveis passam por tratamento especializado, como coprocessamento<sup>3</sup> ou disposição final conforme as normas ambientais, para prevenir impactos negativos no meio ambiente. Também implementamos iniciativas como campanhas educativas, treinamentos e substituição de materiais descartáveis por alternativas reutilizáveis.

<sup>3</sup> Utilização de resíduos como combustível ou matéria-prima em processos industriais.

# Energia

GRI 302-1

A Aura adota práticas para promover a melhoria contínua do desempenho energético. Nosso foco está na redução do consumo e na eficiência operacional, mantendo nossa competitividade e minimizando impactos ambientais.

O consumo específico de diesel é calculado levando em consideração a distância percorrida para movimentação do minério e o volume de carga transportada. Para o consumo específico de energia elétrica, a principal métrica utilizada é a relação entre o consumo de energia e o volume de material processado na planta, uma vez que essa atividade representa a maior demanda por eletricidade dentro da unidade de negócio.

Os dados de consumo específico energético são coletados de forma sistemática por cada área envolvida, reportados à área de Meio Ambiente das unidades e informada para a área corporativa correspondente para consolidação e acompanhamento. O uso de combustíveis é monitorado por meio de medições e controle de inventários, enquanto o de eletricidade é controlado pelas faturas emitidas pelas concessionárias locais.

Em 2024, registramos uma redução de 3,2% no consumo específico de diesel em comparação com o ano anterior. Para o consumo específico de energia elétrica, tivemos um acréscimo de 8,7% em 2024 em relação ao ano anterior. Também tivemos uma redução de consumo específico de diesel de 3,3% em relação a 2023. A Aura está trabalhando para equalizar e otimizar seu consumo de energia para diminuir a pegada de carbono nos locais onde estão inseridos.



# Emissões de GEE

GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

Em 2024, concluímos a revisão dos processos relacionados à gestão de emissões de gases de efeito estufa (GEE) com o apoio de uma consultoria especializada. O trabalho incluiu a análise da estratégia adotada por empresas do setor de mineração, os inventários de emissões anteriormente publicados pela Aura, dados internos de produtividade e os compromissos assumidos pela companhia em ciclos anteriores.

Como parte desse processo, foi realizado um benchmarking com base em informações públicas e nos relatórios de sustentabilidade de 2023 de outras empresas do setor. Também reavaliamos os inventários de emissões das nossas unidades operacionais entre 2022 e 2024, com base nas diretrizes do GHG Protocol e do Programa Brasileiro GHG Protocol, ambos alinhados às recomendações do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC).

A revisão trouxe contribuições importantes para o aprimoramento da nossa estratégia de gestão de emissões. As emissões foram categorizadas nos escopos 1, 2 e 3, estabelecendo esse critério como referência para medição e reporte, de modo a assegurar a consistência

e a comparabilidade dos dados entre os anos. Essas constatações orientaram a reavaliação dos inventários dos anos seguintes, até 2024, em parceria com a consultoria responsável pelo monitoramento do tema.

As emissões de 2022 a 2024 apresentadas neste relatório já refletem as revisões e atualizações realizadas ao longo desse processo de aprimoramento da gestão do tema. Como parte desse contexto, destaca-se a incorporação desde sua entrada em operação comercial, em agosto de 2023, fator que também contribuiu para a variação das emissões absolutas no período. A evolução das emissões específicas pode ser acompanhada no gráfico ao lado, que demonstra a tendência de redução impulsionada por práticas de eficiência operacional adotadas nas unidades.

Entre os principais avanços consolidados neste ciclo de revisão, destacam-se:

- **definição dos limites organizacionais do inventário de GEE, considerando exclusivamente unidades sob controle integral da companhia e em operação comercial;**

- **mapeamento e a definição das fontes de emissão dos escopos 1 e 2, com foco naquelas que apresentam maior precisão e confiabilidade na quantificação;**

- **inclusão das emissões de escopo 3, com o objetivo de monitorar sua evolução e aprofundar o entendimento sobre sua composição, fortalecendo a gestão no curto prazo.**

Outro avanço importante foi a definição do ano-base para o monitoramento das emissões. Seguindo boas práticas adotadas pelo mercado e metodologias internacionalmente reconhecidas, optamos por utilizar a média das emissões apuradas nos inventários de 2022, 2023 e 2024 como referência. Essa abordagem busca evitar distorções causadas por variações pontuais que não decorrem de mudanças estruturais ou metodológicas.

O ano de 2024 marcou um avanço na governança do tema, com definições metodológicas e estratégias estabelecidas pelo Comitê Corporativo de SSMA, em conjunto com o C-level e os diretores de operações. Com a base técnica e gerencial consolidada, nosso foco ago-

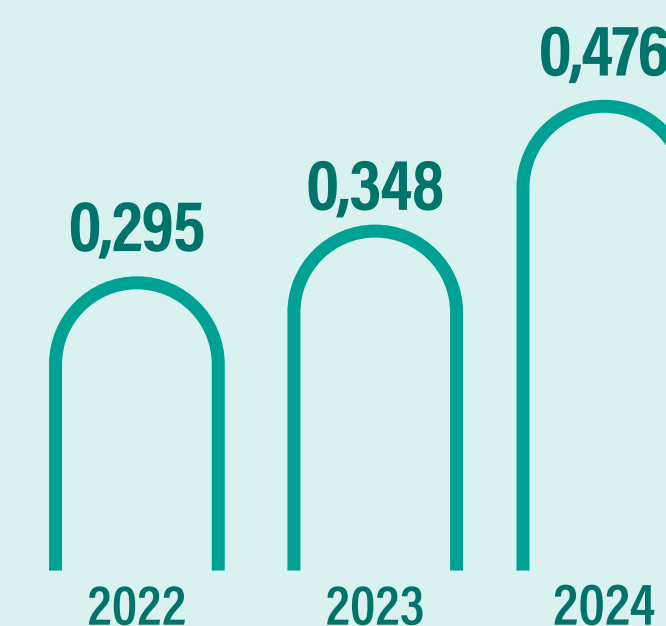
ra está voltado à mensuração contínua das emissões e à identificação de oportunidades de redução por meio de melhorias na eficiência operacional.

Esse processo permitirá compreender com mais profundidade o comportamento das emissões nas operações da Aura, servindo de base para o estabelecimento de metas de redução de médio e longo prazo, com consistência, responsabilidade e maturidade.

GRI 305-4

## INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GEE

EMIÇÃO ESPECÍFICA DE CO<sub>2</sub>  
(TCO<sub>2</sub>E/GE0)



# Gestão de Estruturas Geotécnicas

GRI 3-3

Todas as barragens de rejeitos, minas a céu aberto, minas subterrâneas, pilhas de estéril e pilhas de lixiviação da Aura que estão atualmente em operação são satisfatoriamente estáveis e cumprem todas as legislações locais e as melhores práticas internacionais.

A Aura possui barragens de rejeitos em Aranzazu, Apona e Almas, além de uma área de lixiviação em Minosa. Todas seguem rigorosos protocolos de gestão de risco e segurança, que incluem auditorias periódicas e análise preditiva de possíveis falhas. Também possuem sistemas de alerta e planos de emergência específicos para cada localidade, que são periodicamente atualizados conforme diretrizes regulatórias e melhores práticas do setor.

Projetadas por empresas de engenharia experientes, as barragens foram construídas pelo método a jusante, reconhecido por sua maior segurança estrutural. Cada uma possui um manual operacional que estabelece a frequência de leituras de instrumentação, controle de níveis, inspeções de campo e diretrizes para manutenção preventiva. Os dados coletados são analisados mensalmente por consultorias independentes especializadas, que emitem relatórios de compliance detalhados, revisados pelo Comitê de SSMA da companhia. Esse processo assegura a conformidade com os mais altos padrões da indústria e permite ações proativas na gestão de riscos.

Nos projetos Matupá e Borborema, estão sendo desenvolvidos estudos e implementações para a disposição de rejeitos desaguado, eliminando a necessidade de novas barragens e reduzindo significativamente o consumo de água no processo de beneficiamento mineral. Essa abordagem reforça nosso compromisso com a inovação e a sustentabilidade operacional.

Além da gestão de barragens em operação, estamos trabalhando no plano de descomissionamento e fechamento das barragens não operacionais de Aranzazu, com a realização de projeto de estabilização e de estudos de revegetação, recuperação ambiental e monitoramento da qualidade da água, para que a área seja restaurada com o menor impacto possível.

Em 2024, realizamos no México o II Workshop Geotécnico da Aura, reunindo todas as unidades operacionais e os principais consultores e projetistas da companhia. O evento promoveu a troca de conhecimentos sobre as melhores práticas internacionais, discutindo novas abordagens em engenharia de barragens, tecnologias emergentes para monitoramento geotécnico e estratégias para reforçar a segurança estrutural e ambiental.

# Governança e Gestão de Riscos

Empregados em Almas, TO, Brasil

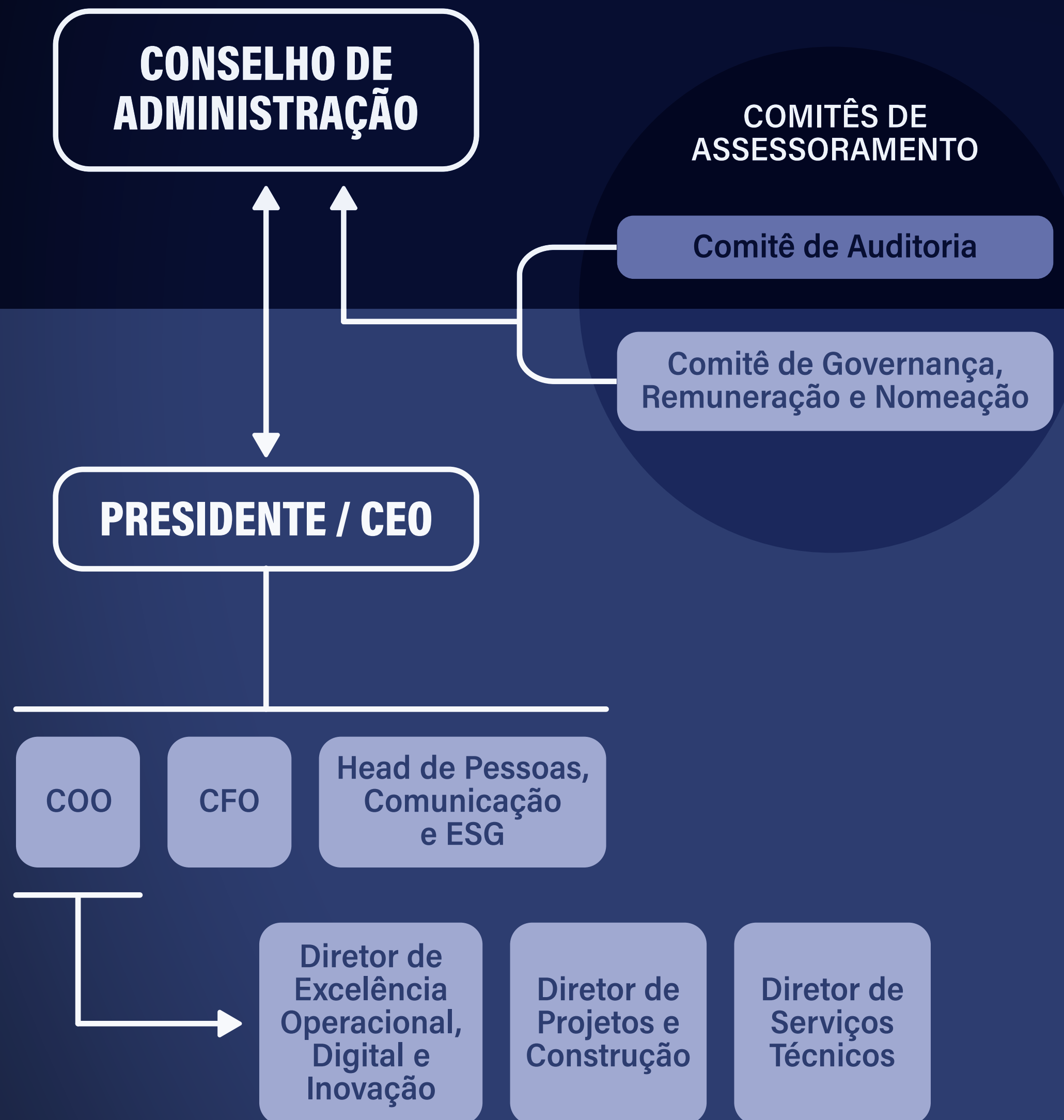
# Estrutura de governança

GRI 3-3, 2-1, 2-9

A Aura é uma empresa de capital aberto no Brasil e no Canadá, listada na B3 em São Paulona e na Bolsa de Valores de Toronto (TSX), o que exige a adoção de práticas de governança corporativa robustas e alinhadas aos mais altos padrões internacionais. Em 2024, sua estratégia de governança evoluiu conforme o planejamento anual, com a adoção de uma abordagem mais ágil, integrada e aderente às melhores práticas do setor. O modelo de gestão descentralizada da Companhia, fundamentado na cultura Aura 360, manteve-se como um pilar fundamental, ao conciliar a autonomia das operações com uma gestão eficaz de riscos, plenamente integrada à estratégia de negócios.

O Comitê de Governança Corporativa, Remuneração e Nomeação manteve um papel ativo e representativo nas decisões, contribuindo para fortalecer o alinhamento entre as lideranças e as operações da Companhia. Reforçamos nossos processos de compliance, com o objetivo de assegurar total conformidade com regulamentações internacionais e elevar os padrões de governança para um novo patamar.

Com base em princípios como descentralização responsável, inovação contínua por meio da metodologia de design *thinking* Aura LOOP e uma cultura orientada por dados, a Aura consolidou um modelo de governança que equilibra autonomia e eficiência, permitindo decisões estratégicas ágeis e assertivas em toda a sua cadeia de valor.



# Conselho de Administração e comitês de assessoramento

GRI 3-3, GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-17, GRI 2-18

O Conselho de Administração é o órgão máximo da estrutura de governança da Aura, responsável por tomar decisões estratégicas e supervisionar a gestão da Companhia, de acordo com seu Estatuto Social, com o apoio de dois comitês de assessoramento: Comitê de Governança Corporativa, Remuneração e Nomeação; e Comitê de Auditoria. É formado por 7 membros não executivos, dos quais 5 são independentes, eleitos por meio de assembleia de sócios, com mandato até a próxima assembleia de sócios ou até que um sucessor seja eleito, com possibilidade de reeleição. Seu presidente não ocupa cargo executivo na Companhia.

O Conselho de Administração da Aura desempenha um papel estratégico na supervisão da governança e na gestão dos impactos da organização, estabelecendo diretrizes, aprovando políticas e objetivos, além de monitorar indicadores econômicos, ambientais e sociais. O engajamento ativo com investidores, comunidades e colaboradores permite a identificação e viabilização de oportunidades alinhadas ao desenvolvimento sustentável.

O processo de nomeação dos membros do Conselho e seus comitês é conduzido com base em critérios rigorosos para assegurar competência, diversidade e transparência, de forma que as decisões sejam tomadas com uma visão ampla e equilibrada e a Companhia

esteja preparada para lidar com os desafios comuns ao setor de mineração em múltiplos territórios. O Comitê de Governança Corporativa, Remuneração e Nomeação avalia os candidatos considerando suas qualificações profissionais, experiência no setor de mineração, conhecimento em sustentabilidade e práticas ESG, além de habilidades em gestão financeira e estratégica. Também leva em conta o engajamento com *stakeholders*, como comunidades locais, colaboradores e especialistas ambientais, assegurando que suas vozes sejam representadas. A transparência e a integridade são princípios fundamentais desse processo, reforçando a confiança na governança da empresa.

Para melhor atender às obrigações e relatórios de sustentabilidade, o Conselho de Administração incorporou questões de sustentabilidade. O objetivo é reforçar que a Companhia conduza suas atividades de forma a assegurar a saúde e segurança de colaboradores, terceiros e comunidades, promover o desenvolvimento sustentável, preservar o meio ambiente e contribuir para o progresso das regiões onde atua.

A Diretoria Executiva interage diretamente com gerentes ambientais, técnicos de saúde e segurança e consultores especializados para identificar riscos e oportunidades relacionados a colaboradores, terceiros, meio

ambiente e comunidades. Com base nessas interações, são definidas estratégias e planos de ação que são posteriormente submetidos à apreciação do Conselho de Administração. O Conselho, por sua vez, acompanha de forma contínua a implementação dessas estratégias, incluindo o monitoramento das políticas e procedimentos de saúde, segurança, responsabilidade ambiental e social, a promoção de melhorias no desempenho, a revisão de incidentes relevantes e, quando necessário, a supervisão de auditorias. Também estimula o treinamento adequado das equipes, incentiva o diálogo com as partes interessadas, zela pelos direitos das populações locais e garante a conformidade com as exigências legais e regulatórias, sempre pautado por práticas éticas e sustentáveis.

A gestão dos impactos econômicos, ambientais e sociais da Companhia é delegada a equipes especializadas, como, por exemplo, as áreas de Legal e Compliance, e SSMA, que desenvolvem estratégias sustentáveis, monitoram o desempenho e asseguram conformidade regulatória. As informações são reportadas ao Conselho por meio de apresentações executivas e sistemas de monitoramento.

O Conselho também analisa e aprova os relatórios de sustentabilidade, assegurando transparência e alinhamento às melhores práticas. Para manter um conhecimento atualizado, a

alta liderança participa de treinamentos contínuos e intercâmbios de experiências, o que possibilita a tomada de decisões estratégicas fundamentadas e alinhadas às tendências globais. Seu desempenho é avaliado anualmente por meio de autoavaliação, avaliação por pares e *feedback* de *stakeholders*.

## COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

### PRESIDENTE

Paulo Carlos de Brito

### CONSELHEIROS

Bruno Mauad<sup>1</sup>

Fábio Ribeiro<sup>1</sup>

Paulo Carlos de Brito Filho

Pedro João Zahran Turqueto<sup>1</sup>

Richmond Fenn<sup>1</sup>

Stephen Keith<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Membros independentes

## Comitê de Governança Corporativa, Remuneração e Nomeação

Órgão responsável pela supervisão e pelo aprimoramento das práticas de governança corporativa da Aura, é composto por dois membros não executivos, um dos quais é independente, sem função executiva ou participação societária significativa.

Entre suas atribuições estão fazer recomendações sobre a remuneração dos diretores executivos e avaliar anualmente o desempenho, a eficácia e a contribuição do Conselho de Administração, seus comitês e conselheiros. Além disso, revisa, monitora e supervisiona as divulgações públicas relacionadas ao Código de Conduta e Ética da Companhia, identifica e recomenda novos candidatos para o conselho e monitora e revisa as práticas e políticas de governança corporativa, sugerindo alterações quando necessário. Outra responsabilidade do Comitê é fazer com que os novos conselheiros recebam a devida orientação sobre suas funções e responsabilidades. Com isso, assegura a transparência, a ética e a eficiência nos processos decisórios do Conselho de Administração.

## Comitê de Auditoria

Composto por três membros não executivos e independentes, eleitos pelo Conselho de Administração para um mandato de três anos, tem como funções monitorar os sistemas e procedimentos para elaboração de relatórios financeiros e os controles internos da Companhia, bem como supervisionar os processos de auditoria interna e externa, as prestações de contas, as nomeações e as bonificações, entre outras.

## Diretoria Executiva

Nomeada pelo Conselho de Administração, a Diretoria tem como principal atribuição a gestão dos negócios da empresa, assegurando o cumprimento das leis, acordos e decisões dos órgãos de governança. É responsável ainda por desenvolver e submeter ao Conselho o planejamento estratégico e os planos operacionais, bem como por estabelecer normas internas e regulamentos que orientem a administração da Companhia. Também cabe ao órgão assegurar que as diretrizes e compromissos da organização estejam alinhados às suas estratégias, políticas e operações.

## COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA

### PRESIDENTE E CEO

Rodrigo Barbosa

### DIRETORES CORPORATIVOS

Glauber Luvizotto  
COO

Kleber Cardoso  
CFO

### DIRETORES OPERACIONAIS

Carlos Mamede  
Aura Apoena, Brasil

Francisco do Carmo  
Aura Minosa, Honduras

Frederico Silva  
Aura Borborema, Brasil

Gabriel Sapucaia  
Aura Almas, Brasil

Wilton Muricy  
Aura Aranzazu, México

# Ética e *compliance*

GRI 3-3, 2-23, 2-24, 2-27, 410-1

A gestão ética é um dos valores da Companhia, estabelecido pela cultura Aura 360. Assim, a condução dos nossos negócios, independentemente da região de atuação, só pode ser feita com postura ética e respeito à legislação dos países onde operamos. Temos uma política de tolerância zero para não conformidades com leis e regulamentos.

Para que esses princípios estejam presentes em nossa rotina de trabalho, possuímos um programa de integridade composto por um conjunto de políticas e regulamentos que orienta o comportamento dos nossos colaboradores e o relacionamento com fornecedores, acionistas, órgãos governamentais e comunidades. Um dos pilares desse sistema é o Código de Conduta da Aura, que estabelece diretrizes éticas para todas as partes interessadas. O documento passou por uma revisão em 2023 para incorporar temas essenciais relacionados à diversidade e aos direitos humanos e promover seu alinhamento às melhores práticas do mercado e às exigências regulatórias.

Também faz parte do sistema de integridade um conjunto abrangente de políticas corporativas, como as de Direitos Humanos, Antisuborno e Anticorrupção, Doações e Patrocínios e Investigação. Esses documentos estão publicados no site da Companhia e direcionam colaboradores, executivos e diretores a atuarem em conformidade com os valores da Aura e com as legislações aplicáveis. Todas as políticas da Companhia são aprovadas pelo Conselho de Administração e estão alinhadas com a Declaração Universal dos Direitos Humanos (DUDH), os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU, a Declaração das Nações Unidas sobre os Direitos dos Povos Indígenas, os Princípios de Mineração de Ouro Responsável e o Padrão do Ouro Livre de Conflitos do *World Gold Council*.

Para reforçar, de forma contínua e frequente, os valores, políticas e diretrizes fundamentais para nossa atuação, de forma que a integridade esteja no centro de todas as atividades, desenvolvemos um plano contínuo de trei-

namentos e comunicações direcionado aos colaboradores próprios e terceiros atuantes nas operações e demais *stakeholders*. Além disso, nossos compromissos se refletem nos contratos firmados pela Aura com todas as partes interessadas, principalmente trabalhadores, fornecedores e parceiros de negócios.

A política de direitos humanos da Aura está incorporada em nosso código de conduta, garantindo que todos os empregados e fornecedores que passam pelo treinamento do código estejam informados e cientes dessas questões. Isso assegura que os princípios de direitos humanos sejam compreendidos e respeitados por todos os envolvidos em nossas operações. Especificamente em relação aos requisitos do *World Gold Council* (WGC), toda a equipe de segurança patrimonial da Minosa e 35% da equipe de segurança de Aranzazu receberam treinamentos específicos sobre direitos humanos, reforçando nosso compromisso com a proteção e promoção desses direitos em todas as nossas atividades.



Empregados em  
Aranzazu, México

## ANTICORRUPÇÃO

GRI 205-1, 205-2

A Aura mantém todas as suas políticas corporativas, incluindo a Política Anticorrupção, disponíveis para consulta pública em seu site institucional, reforçando seu compromisso com a transparência, a ética e a integridade em todas as suas operações.

Após sua aprovação pelo Conselho de Administração - processo que inclui a avaliação anual para eventuais revisões - a Política Anticorrupção é amplamente divulgada por e-mail a todos os empregados, compartilhada com as unidades de negócio para comunicação interna e disponibilizada no site institucional da Aura. Todos os colaboradores também são submetidos anualmente ao treinamento sobre o Código de Conduta, que inclui uma seção dedicada exclusivamente à Política Anticorrupção. Cada unidade operacional é responsável por registrar a participação dos colaboradores, por meio das equipes locais de Recursos Humanos, garantindo o alcance integral da capacitação.

Adicionalmente, em 2024, foi estruturado o plano anual de comunicação sobre temas de compliance, com início em dezembro. Esse plano prevê a abordagem de diferentes temas ao longo do ano, sendo que a Política Anticorrupção será tratada de forma específica em 2025, como parte das ações contínuas de conscientização e reforço da cultura ética da organização.

## Canal de Ética

GRI 2-25, 2-26

Disponibilizamos diversos canais para aconselhamento sobre a implantação de políticas e práticas responsáveis e relato de preocupações, queixas ou desvios de conduta na Companhia.

O principal deles é o Canal de Ética Aura, cujo objetivo é oferecer um meio seguro e sigiloso para que colaboradores e terceiros relatem preocupações quanto a desvios de conduta ocorridos na Companhia. Gerenciado por uma empresa independente, esse canal está preparado para receber e tratar denúncias e reclamações provenientes de todas as nossas unidades no Brasil, em Honduras, no México, nos Estados Unidos, no Canadá, na Guatemala e na Colômbia. Os relatos podem ser registrados por telefone (ligação gratuita), e-mail ou diretamente pelo site, conforme previsto no nosso Código de Conduta. Na Colômbia, o canal está disponível apenas na versão web.

Todas as comunicações são tratadas de forma confidencial e, caso o denunciante prefira, de maneira anônima. O sistema gera um código exclusivo e senha para cada relato, permitindo o acompanhamento do andamento da denúncia e a inclusão de informações adicionais, sem a necessidade de identificação. A Companhia não tolera represálias ou inti-

midação contra quem, de boa-fé, denunciar qualquer violação.

Após uma primeira verificação independente em relação a possíveis conflitos de interesses, todas as denúncias são encaminhadas diretamente para membros específicos do Comitê de Ética, que são responsáveis por realizar a análise. Dependendo do tema, será conhecido por todo o Comitê ou apenas pelo grupo de membros do Comitê que recebeu a denúncia, e assim seguirá para realização das análises e recomendações para cada caso.



### SITES (24 HORAS)

[www.canaldeetica.com.br/aura](http://www.canaldeetica.com.br/aura)  
[www.ethicschannel.com/aura](http://www.ethicschannel.com/aura)

### TELEFONES

(de segunda a sexta-feira, das 8h às 18h)

**Brasil:** 0800-738-4809

**Estados Unidos e Canadá:** 1-866-881-9982

**Honduras:** 800-2791-9501

**México:** 800-099-0320

**Guatemala:** 502 2458 1813

## Conflitos de interesse

GRI 2-15, 2-16, 2-23

Nossas políticas e procedimentos também são bem claros em relação a como devem ser tratados os conflitos de interesses na Aura. Para que todos os colaboradores estejam cientes dessas normas, realizamos constantemente treinamentos e ações de divulgação, além de manter um formulário de autodeclaração de conflitos para cargos de liderança da Companhia, compartilhado por meio de um link, de forma que as informações preenchidas ficam registradas na companhia. Em 2025, a obrigatoriedade em relação ao preenchimento do formulário será estendida a todos os funcionários da área corporativa e lideranças das unidades de negócio.

As preocupações cruciais sobre esse tema e outros que possam impactar a Companhia e suas operações são comunicadas ao Conselho de Administração por meio de relatórios, comitês, auditorias e avaliações internas e externas.

No âmbito do Conselho de Administração, o tratamento de conflitos de interesse segue diretrizes rigorosas para assegurar transparên-

cia e integridade nas decisões corporativas. De acordo com o Artigo 17 do Estatuto Social da Aura, um conselheiro que tenha interesse em determinada operação deve comunicar imediatamente esse fato aos demais. Além disso, o envolvido fica impedido de votar na aprovação da operação, salvo em situações específicas, como aquelas relacionadas à sua própria remuneração, indenização ou seguros, ou em transações com afiliadas. Também é vedado seu comparecimento a reuniões nas quais o tema seja discutido, bem como assinar documentos ou realizar atos em nome da Companhia relacionados à operação.

O Estatuto prevê ainda que, caso um conselheiro tenha uma relação fiduciária ou exerça função em outra entidade envolvida, essa vinculação já constitui divulgação suficiente de seu interesse, assegurando que os demais membros tenham ciência da possível interferência e possam agir com a devida precaução.



Para conhecer todas as nossas políticas e os principais regulamentos internos, acesse nosso site.



Empregada em Almas, TO, Brasil

# Gestão de riscos

GRI 205-1

Em todas as nossas áreas de operação, atuamos de forma sistemática na identificação e na mitigação de riscos relacionados aos nossos negócios. Nosso objetivo é que os riscos econômicos, ambientais, patrimoniais e de segurança sejam identificados desde o início dos projetos, possibilitando a implementação de soluções eficazes para atenuá-los ou compensá-los. Adotamos uma abordagem estruturada para o gerenciamento dos riscos aos quais a Aura está exposta, de forma a assegurar a continuidade e a sustentabilidade das operações.

Em relação aos riscos econômicos, mantemos um monitoramento constante do cenário macroeconômico e setorial, acompanhando indicadores como liquidez, estrutura de custos, rentabilidade dos ativos e condições do mercado, que subsidiam a tomada de decisões estratégicas. O Conselho de Administração aprova anualmente o orçamento do exercício subsequente, avaliando os riscos e a efetividade das projeções anteriores. Durante o ano, a execução do orçamento é acompanhada de perto e, se necessário, ajustada para garantir a melhor alocação de recursos.

Os conselheiros e diretores não-estatutários possuem ampla experiência nas jurisdições em que a Aura opera e participam ativamente da supervisão dos negócios. Atualizações gerenciais e técnicas são compartilhadas regularmente, permitindo um controle eficaz das operações. Ainda visitas frequentes às unidades internacionais possibilitam um contato próximo com stakeholders locais e aprofundam o conhecimento sobre o ambiente de negócios e a cultura regional, o que fortalece a governança e a gestão de riscos.

A performance operacional de cada unidade é revisada semanalmente com base em indicadores-chave de operação e segurança. Mensalmente, ocorrem reuniões detalhadas sobre finanças e fluxo de caixa, com a participação de diretores de operações, CEO, COO e CFO. O time financeiro de cada unidade de negócio também revisa regularmente a situação financeira atual e projetada em conjunto com o CFO.

Para reforçar o gerenciamento de riscos, contamos ainda com diversos fóruns e comitês internos, como o Comitê de Exploração (men-

sal), o Comitê de Ética (trimestral ou conforme necessidade), o Comitê de Segurança (mensal) e as reuniões de PMO de iniciativas estratégicas (semanais ou mensais, dependendo do tema).

Também temos como compromisso a reparação de qualquer impacto causado por nossas operações e a manutenção de um diálogo constante com lideranças locais, governamentais e a sociedade civil para acolher e solucionar eventuais reclamações da melhor forma possível (*saiba mais sobre essas ações em Relacionamento com as comunidades*). Com essa abordagem integrada e proativa, mantemos a segurança de nossas operações, minimizamos impactos ambientais e promovemos o crescimento sustentável e responsável da Companhia.

Em 2021 e 2022, a Companhia realizou uma avaliação independente sobre os potenciais riscos em todas as suas operações. Os principais fatores de risco de corrupção identificados estão relacionados à atuação de fornecedores e parceiros de negócios, a solicitações de doações e às interações de representantes

da Companhia de cada unidade com agentes públicos locais, que, em virtude da natureza das nossas operações, são necessárias e constantes. Desde então, monitoramos continuamente nossas atividades em relação a esses riscos, com previsão de atualização da avaliação nos próximos 24 meses.

Em 2024, reforçamos a prevenção de riscos críticos operacionais com a ampliação das nossas diretrizes de segurança, as "Regras que Salvam Vidas", a implantação do SIGA Construção no projeto de Borborema, estabelecendo um modelo de segurança para futuras obras, além de fortalecer o Gerenciamento de Controles Críticos, alinhado às diretrizes do ICMM (*International Council on Mining and Metals*) e do *World Gold Council*, para prevenir falhas nesse sistema. Também conduzimos uma revisão abrangente das práticas de gestão de riscos de SSMA (Saúde, Segurança e Meio Ambiente), para padronizar critérios, metodologias e monitoramento entre todas as nossas unidades de negócio (*saiba mais sobre essas ações em Saúde e Segurança Ocupacional*).

# Estratégia tributária e gestão de riscos fiscais

GRI 207-1, 207-2, 207-3

Adotamos uma abordagem fiscal alinhada com nossos objetivos estratégicos, priorizando a conformidade regulatória, a otimização tributária e a sustentabilidade. Estamos empenhados em cumprir rigorosamente as legislações vigentes nos países onde atuamos, prevenindo riscos fiscais e demonstrando uma postura proativa na gestão tributária. Essa estratégia é supervisionada pelo Conselho de Administração.

Buscamos otimizar nossa carga tributária de maneira ética e legal, sempre alinhando nossas decisões nesse campo aos nossos objetivos de negócio e considerando os impactos socioeconômicos dessas decisões. Esse compromisso é reforçado pelo nosso Código de Conduta, que promove a integridade e a transparência em todas as operações, incluindo as questões fiscais.

A governança fiscal da Companhia é liderada pelo C-level, que acompanha a implementação e a execução da estratégia tributária. Em consonância com nossa estrutura organizacional descentralizada, contamos com uma área tributária corporativa que auxilia na análise e monitoramento das legislações fiscais,

enquanto equipes locais em cada unidade operacional são responsáveis pela gestão dos aspectos tributários diários.

Para identificar, gerenciar e monitorar continuamente os riscos tributários e fiscais, combinamos análises internas e externas. A conformidade das nossas práticas fiscais e a precisão e confiabilidade das informações financeiras e tributárias divulgadas são asseguradas por diversos mecanismos, que incluem auditorias independentes, o Comitê de Ética, auditorias fiscais externas, revisões regulares e consultoria tributária especializada. Além disso, os colaboradores e demais partes interessadas podem relatar preocupações sobre a conduta da Companhia e sua integridade nas questões tributárias por meio do Canal de Ética e da ouvidoria interna.

Como parte do nosso compromisso com a transparência e a governança fiscal, também priorizamos o diálogo com nossos stakeholders, mantendo uma postura colaborativa com as autoridades fiscais. Para isso, coletamos e analisamos as opiniões de públicos internos e externos por meio de pesquisas, comunicação direta e eventos corporativos.

Buscamos **otimizar** nossa **carga tributária** de **maneira ética e legal**, sempre alinhando nossas decisões nesse campo aos nossos objetivos de negócio e considerando os impactos socioeconômicos dessas decisões. Esse **compromisso é reforçado** pelo nosso **Código de Conduta**, que **promove a integridade e a transparência** em todas as operações, incluindo as questões fiscais.

# Desempenho econômico e operacional



# Resultados econômico-financeiros

O ano de 2024 foi marcado por conquistas expressivas para a Aura. O forte desempenho operacional, aliado à elevação dos preços dos metais e ao rigoroso controle de custos, resultou em um EBITDA Ajustado de US\$ 266,8 milhões, o dobro do registrado em 2023.

Mantivemos nossa história de liderança na distribuição de dividendos, reforçando a confiança dos investidores. Em 2024, foram pagos aproximadamente US\$ 56 milhões entre dividendos e recompra de ações, somando um retorno de 7,4% aos acionistas. Desde 2021, a Aura já retornou aproximadamente US\$ 200 milhões de dividendos.

A alavancagem permaneceu estável, mesmo com investimentos expressivos, como os US\$ 108 milhões destinados à construção do projeto Borborema. Adicionalmente, a aquisição da Bluestone, proprietária do projeto Cerro Blanco (agora Era Dourada), na Guatemala, representa um passo estratégico para a expansão futura da produção.

A receita líquida alcançou US\$ 594,2 milhões, um crescimento de 43% em relação a 2023. Esse resultado foi impulsionado pelo aumento do volume de vendas, que totalizou 269.833 onças de ouro equivalente (GEO), um acréscimo de 15% frente ao ano anterior, e pela alta dos preços do ouro e do cobre.

Com esse forte desempenho, a Companhia obteve US\$ 81,5 milhões de lucro líquido ajustado.

Mantendo o controle de custos como uma de suas principais prioridades, a Aura conseguiu reduzir tanto o custo caixa quanto o *All-in Sustaining Cost* (AISC)<sup>5</sup> em 2024. No encerramento do ano, o custo caixa foi de US\$1.041/GEO, enquanto o AISC chegou a US\$1.320/GEO, na faixa inferior do *guidance* estabelecido para o período.

"Ao longo de 2024, a Aura demonstrou um crescimento financeiro expressivo, refletindo nosso compromisso com a geração de valor sustentável para nossos acionistas e comunidades."



Joao Kleber  
Cardoso,  
CFO

<sup>5</sup> AISC: custo caixa total incluindo capex s/ expansão, G&A da operação e arrendamentos.

# Resultados operacionais

A Aura encerrou 2024 dentro da faixa superior do seu *guidance* de produção, totalizando 267.232 GEO a preços correntes e 276.305 GEO a preços de *guidance*, impulsionada pelo primeiro ano completo de operação da mina de Almas. A unidade superou não apenas o seu *guidance* de produção, mas também a capacidade esperada apresentada em seu estudo de viabilidade, alcançando 54,1 mil onças.

A operação de Minosa atingiu 78 mil GEO, excedendo o limite superior da faixa de projeção (104%-130%). Já Aranzazu se destacou novamente pela estabilidade de sua operação, alcançando 98 mil GEO a preços correntes e 107 mil GEO a preços constantes, posicionando-se no limite superior do *guidance*.

Por outro lado, Apoená enfrentou desafios, produzindo 31 mil GEO (66%-81% da projeção), devido a atrasos na obtenção de licenças para a exploração da mina de alto teor Nosde, que foram obtidas no primeiro trimestre de 2025.

O forte desempenho operacional em 2024 é resultado de uma estratégia consistente de otimização de processos e redução de custos, proporcionando maior competitividade. A construção da unidade Borborema foi um exemplo desse compromisso, mantendo-se dentro do prazo e do orçamento. A eficiência produtiva e a disciplina financeira têm sido fundamentais para sustentar o crescimento rentável e sustentável da Aura.

## FINANCEIROS

US\$ **594,2** MILHÕES  
de receita líquida  
**+43% DE 2023**

US\$ **266,8** MILHÕES  
de EBITDA ajustado  
**+99% DE 2023**

US\$ **81,5** MILHÕES  
de lucro líquido ajustado  
**+39% DE 2023**

US\$ **195** MILHÕES  
de geração de caixa  
**+121% DE 2023**

US\$ **42** MILHÕES  
em dividendos

**7,4% DE DIVIDEND YIELD**

## OPERACIONAIS

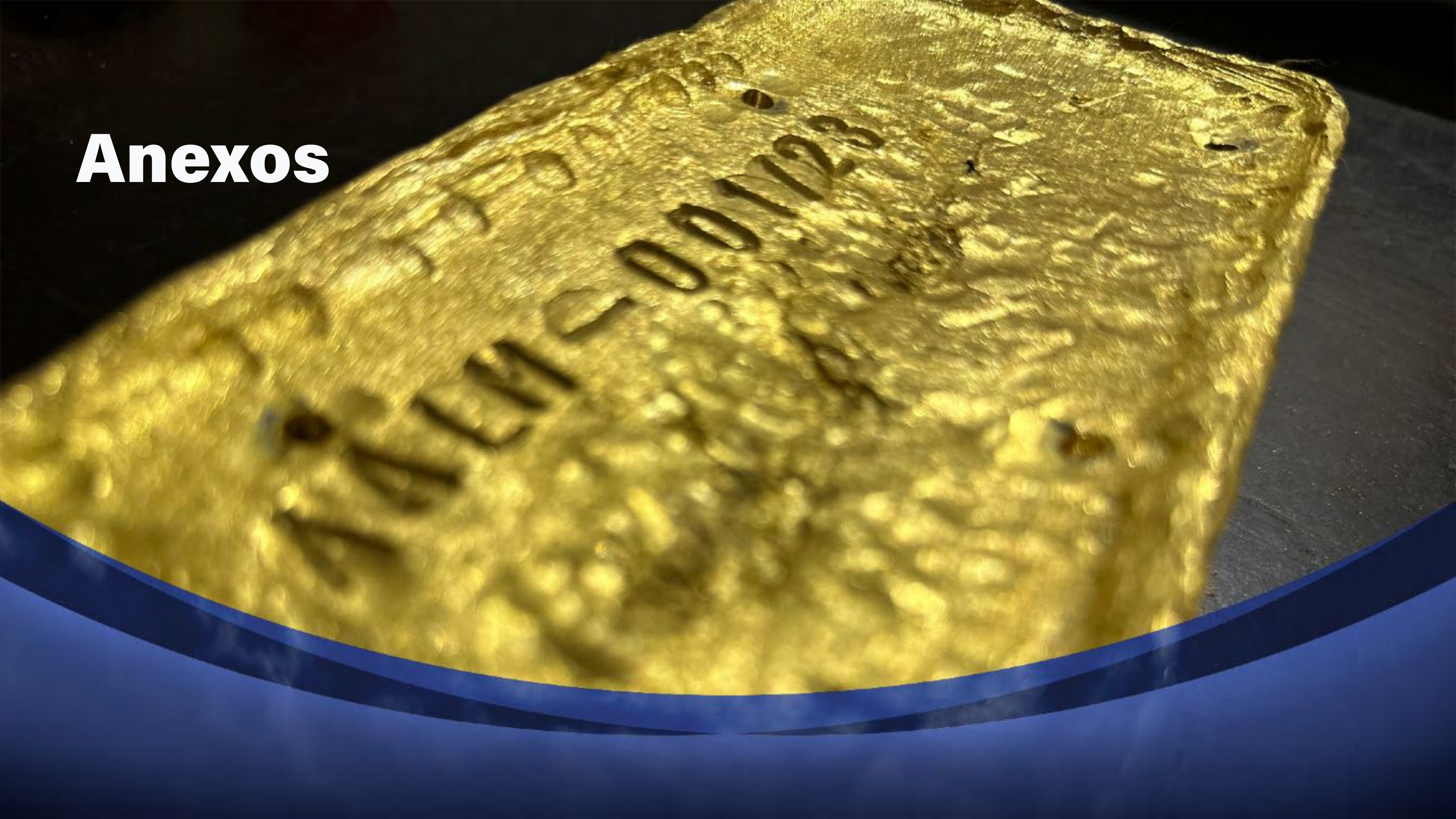
SASB EM-MM-000.A

Produção de  
**267.232** GEO<sup>6</sup>  
**+13% DE 2023**

Venda de  
**269.833** GEO  
**+15% DE 2023**

<sup>6</sup> Onça de ouro equivalente, ou GEO, são calculadas convertendo a produção de prata e cobre em ouro, usando um índice dos preços desses metais em relação ao ouro.

**Anexos**





DECLARAÇÃO DE USO:

Aura Minerals relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

GRI USADA: GRI 1 - Fundamentos 2021

Para o Content Index - Essentials Service, a GRI Services revisou que o índice de conteúdo da GRI foi apresentado de forma consistente com os requisitos de relatórios de acordo com os Padrões da GRI, e que as informações no índice são apresentadas de forma clara e acessíveis às partes interessadas.

| DIVULGAÇÃO GERAL                                                                    | CONTEÚDO                                                                    | DADOS                                                                                                 | LOCALIZAÇÃO                                         | ODS | PÁGINAS             | OMISSÃO |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----|---------------------|---------|------------|
|                                                                                     |                                                                             |                                                                                                       |                                                     |     |                     | MOTIVO  | EXPLICAÇÃO |
| <b>GRI 2</b><br>Conteúdos Gerais 2021<br>1. A organização e suas práticas de relato | <b>2-1</b> Detalhes da organização                                          |                                                                                                       | "A Aura"<br>"Governança"                            | 16  | 14, 16 e 50         |         |            |
|                                                                                     | <b>2-2</b> Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização |                                                                                                       | "Sobre o Relatório"<br>"A Aura"                     | 16  | 4 e 14              |         |            |
|                                                                                     | <b>2-3</b> Período de relato, frequência e ponto de contato                 |                                                                                                       | "Sobre o Relatório"                                 | 16  | 4                   |         |            |
|                                                                                     | <b>2-4</b> Reformulações de informações                                     |                                                                                                       | "Sobre o Relatório"<br>"Nossas Pessoas"<br>"Anexos" | 16  | 4, 26, 82 a 86 e 93 |         |            |
|                                                                                     | <b>2-5</b> Verificação externa                                              | O Relatório de Sustentabilidade 2024 da Companhia não foi verificado por nenhuma organização externa. |                                                     | 16  |                     |         |            |
| <b>GRI 2</b><br>Conteúdos Gerais 2021<br>2. Atividades e Trabalhadores              | <b>2-6</b> Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios        |                                                                                                       | "A Aura"<br>"Comunidades"                           | 8   | 14 e 40             |         |            |
|                                                                                     | <b>2-7</b> Empregados                                                       |                                                                                                       | "Nossas Pessoas"<br>"Anexos"                        | 8   | 26, 82 e 83         |         |            |
|                                                                                     | <b>2-8</b> Trabalhadores que não são empregados                             |                                                                                                       | "Nossas Pessoas"<br>"Anexos"                        | 8   | 26 e 83             |         |            |

| DIVULGAÇÃO GERAL                                | CONTEÚDO                                                                                        | DADOS | LOCALIZAÇÃO      | ODS | PÁGINAS | OMISSÃO                         |                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------|-----|---------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                 |                                                                                                 |       |                  |     |         | MOTIVO                          | EXPLICAÇÃO                                                                                                                                        |
| GRI 2<br>Conteúdos Gerais 2021<br>3. Governança | 2-9 Estrutura de governança e sua composição                                                    |       | "Governança"     | 16  | 50 e 51 |                                 |                                                                                                                                                   |
|                                                 | 2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança                                    |       | "Governança"     | 16  | 51      |                                 |                                                                                                                                                   |
|                                                 | 2-11 Presidente do mais alto órgão de governança                                                |       | "Governança"     | 16  | 51      |                                 |                                                                                                                                                   |
|                                                 | 2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos |       | "Governança"     | 16  | 51      |                                 |                                                                                                                                                   |
|                                                 | 2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos                                      |       | "Governança"     | 16  | 51      |                                 |                                                                                                                                                   |
|                                                 | 2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade        |       | "Governança"     | 16  | 51      |                                 |                                                                                                                                                   |
|                                                 | 2-15 Conflitos de Interesse                                                                     |       | "Governança"     | 16  | 55      |                                 |                                                                                                                                                   |
|                                                 | 2-16 Comunicação de preocupações cruciais                                                       |       | "Governança"     | 16  | 55      |                                 |                                                                                                                                                   |
|                                                 | 2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança                                     |       | "Governança"     | 16  | 51      |                                 |                                                                                                                                                   |
|                                                 | 2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança                                   |       | "Governança"     | 16  | 51      |                                 |                                                                                                                                                   |
|                                                 | 2-19 Políticas de remuneração                                                                   |       | "Nossas Pessoas" | 16  | 26 e 28 |                                 |                                                                                                                                                   |
|                                                 | 2-20 Processo para determinação da remuneração                                                  |       | "Nossas Pessoas" | 16  | 26 e 28 |                                 |                                                                                                                                                   |
|                                                 | 2-21 Proporção da remuneração total anual                                                       |       |                  | 10  |         | Restrições de confidencialidade | Divulgar esses dados pode comprometer a privacidade dos colaboradores e expor informações sensíveis que podem ser utilizadas de forma inadequada. |

| DIVULGAÇÃO GERAL                                                             | CONTEÚDO                                                                  | DADOS | LOCALIZAÇÃO                                                   | ODS | PÁGINAS     | OMISSÃO |            |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------------------------------|-----|-------------|---------|------------|
|                                                                              |                                                                           |       |                                                               |     |             | MOTIVO  | EXPLICAÇÃO |
| <b>GRI 2</b><br>Conteúdos Gerais 2021<br>4. Estratégia, políticas e práticas | <b>2-22</b> Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável    |       | "Mensagem da Administração"<br>"A Aura"<br>"Sustentabilidade" | 12  | 10, 15 e 21 |         |            |
|                                                                              | <b>2-23</b> Compromissos de política                                      |       | "Governança"                                                  | 16  | 53 e 55     |         |            |
|                                                                              | <b>2-24</b> Incorporação de compromissos de política                      |       | "Governança"                                                  | 16  | 53          |         |            |
|                                                                              | <b>2-25</b> Processos para reparar impactos negativos                     |       | "Governança"                                                  | 16  | 54          |         |            |
|                                                                              | <b>2-26</b> Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações |       | "Governança"                                                  | 16  | 54          |         |            |
|                                                                              | <b>2-27</b> Conformidade com leis e regulamentos                          |       | "Governança"<br>"Anexos"                                      | 16  | 53 e 94     |         |            |
| <b>GRI 2</b><br>Conteúdos Gerais 2021<br>5. Engajamento de stakeholders      | <b>2-28</b> Participação em associações                                   |       | "Sustentabilidade"                                            | 17  | 21          |         |            |
|                                                                              | <b>2-29</b> Abordagem para engajamento de stakeholders                    |       | "Sobre o Relatório"                                           | 17  | 9           |         |            |
|                                                                              | <b>2-30</b> Acordos de negociação coletiva                                |       | "Anexos"                                                      | 8   | 83          |         |            |
| <b>TEMAS MATERIAIS</b>                                                       |                                                                           |       |                                                               |     |             |         |            |
| <b>GRI 3</b><br>Temas Materiais 2021                                         | <b>3-1</b> Processo de definição de temas materiais                       |       | "Sobre o Relatório"                                           | 16  | 5           |         |            |
|                                                                              | <b>3-2</b> Lista de temas materiais                                       |       | "Sobre o Relatório"                                           | 16  | 6, 7 e 8    |         |            |

|                               |          |                                                         |       |                                               |       |         | OMISSÃO |            |
|-------------------------------|----------|---------------------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------|-------|---------|---------|------------|
| TEMAS MATERIAIS               | CONTEÚDO |                                                         | DADOS | LOCALIZAÇÃO                                   | ODS   | PÁGINAS | MOTIVO  | EXPLICAÇÃO |
| GESTÃO DE ÁGUA                |          |                                                         |       |                                               |       |         |         |            |
| GRI 3 Temas Materiais 2021    | 3-3      | Gestão dos temas materiais                              |       | "Sobre o Relatório"<br>"Desempenho Ambiental" | 6, 12 | 8 e 44  |         |            |
| GRI 303 Água e Efluentes 2018 | 303-1    | Interações com a água como recurso compartilhado        |       | "Desempenho Ambiental"                        | 6, 12 | 44      |         |            |
|                               | 303-2    | Gestão dos impactos relacionados com o descarte de água |       | "Desempenho Ambiental"                        | 6, 12 | 44      |         |            |
|                               | 303-3    | Captação de água                                        |       | "Anexos"                                      | 6, 12 | 88      |         |            |
|                               | 303-4    | Descarte de água                                        |       | "Anexos"                                      | 6, 12 | 88      |         |            |
|                               | 303-5    | Consumo de água                                         |       | "Anexos"                                      | 6, 12 | 89      |         |            |
| IMPACTOS NA BIODIVERSIDADE    |          |                                                         |       |                                               |       |         |         |            |
| GRI 3 Temas Materiais 2021    | 3-3      | Gestão dos temas materiais                              |       | "Sobre o Relatório"<br>"Desempenho Ambiental" | 15    | 8 e 43  |         |            |

| TEMAS MATERIAIS                | CONTEÚDO                                                                                                                                                                                                         | DADOS | LOCALIZAÇÃO | ODS | PÁGINAS | OMISSÃO                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------|-----|---------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                |                                                                                                                                                                                                                  |       |             |     |         | MOTIVO                  | EXPLICAÇÃO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| IMPACTOS NA BIODIVERSIDADE     |                                                                                                                                                                                                                  |       |             |     |         |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| GRI 304<br>Biodiversidade 2016 | <b>304-1</b> Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental |       |             | 15  |         | Informação indisponível | <p>A biodiversidade foi identificada como tema material na matriz atualizada da Companhia, refletindo a crescente relevância do tema para nossos negócios, partes interessadas e contexto operacional. Contudo, reconhecemos que os processos de coleta, consolidação e reporte de dados relacionados aos requisitos do GRI 304 (Biodiversidade) ainda estão em fase de desenvolvimento e aprimoramento.</p> <p>Neste ciclo de reporte, não foi possível divulgar todas as informações exigidas pelos tópicos 304-1 a 304-4, devido à ausência de sistemas internos consolidados para monitoramento e mensuração de indicadores específicos.</p> <p>Em conformidade com a Cláusula 3.3 dos GRI Standards 2021, comunicamos que:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- A informação requerida ainda não está disponível;</li><li>- Estamos em processo de estruturar os mecanismos internos de monitoramento e reporte sobre o tema, com previsão de avanços significativos nas próximas edições do nosso relatório;</li><li>- Nos comprometemos a evoluir gradualmente para atender aos requisitos completos do GRI 304, incorporando os indicadores prioritários à nossa estratégia de gestão e reporte ESG.</li></ul> |
|                                | <b>304-2</b> Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade                                                                                                                        |       |             | 15  |         |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                | <b>304-3</b> Hábitats protegidos ou restaurados                                                                                                                                                                  |       | "Anexos"    | 15  | 89      |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

|                                       |                                                                                                                                                            |       |                        |       |         |                         | OMISSÃO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------------|-------|---------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| TEMAS MATERIAIS                       | CONTEÚDO                                                                                                                                                   | DADOS | LOCALIZAÇÃO            | ODS   | PÁGINAS | MOTIVO                  | EXPLICAÇÃO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
| IMPACTOS NA BIODIVERSIDADE            |                                                                                                                                                            |       |                        |       |         |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
| <b>GRI 304</b><br>Biodiversidade 2016 | <b>304-4</b> Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização |       |                        | 15    |         | Informação indisponível | <p>A biodiversidade foi identificada como tema material na matriz atualizada da Companhia, refletindo a crescente relevância do tema para nossos negócios, partes interessadas e contexto operacional. Contudo, reconhecemos que os processos de coleta, consolidação e reporte de dados relacionados aos requisitos do GRI 304 (Biodiversidade) ainda estão em fase de desenvolvimento e aprimoramento.</p> <p>Neste ciclo de reporte, não foi possível divulgar todas as informações exigidas pelos tópicos 304-1 a 304-4, devido à ausência de sistemas internos consolidados para monitoramento e mensuração de indicadores específicos.</p> <p>Em conformidade com a Cláusula 3.3 dos GRI Standards 2021, comunicamos que:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- A informação requerida ainda não está disponível;</li><li>- Estamos em processo de estruturar os mecanismos internos de monitoramento e reporte sobre o tema, com previsão de avanços significativos nas próximas edições do nosso relatório;</li><li>- Nos comprometemos a evoluir gradualmente para atender aos requisitos completos do GRI 304, incorporando os indicadores prioritários à nossa estratégia de gestão e reporte ESG.</li></ul> |  |
| ADAPTAÇÃO E MITIGAÇÃO CLIMÁTICA       |                                                                                                                                                            |       |                        |       |         |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
| <b>GRI 3</b><br>Temas Materiais 2021  | <b>3-3</b> Gestão dos temas materiais                                                                                                                      |       | "Desempenho Ambiental" | 7, 13 | 47      |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |

| TEMAS MATERIAIS                      | CONTEÚDO | DADOS                                                                                      | LOCALIZAÇÃO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ODS                                | PÁGINAS | OMISSÃO |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                      |          |                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                    |         | MOTIVO  | EXPLICAÇÃO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ADAPTAÇÃO E MITIGAÇÃO CLIMÁTICA      |          |                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                    |         |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| GRI 201<br>Desempenho Econômico 2016 | 201-2    | Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | "Sobre o Relatório"                |         | 8       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                      | 302-1    | Consumo de energia dentro da organização                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | "Desempenho Ambiental"<br>"Anexos" | 7       | 46 e 87 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                      | 302-2    | Consumo de energia fora da organização                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                    | 7       |         | Informação indisponível<br><br>- Estamos em processo de estruturar os mecanismos internos de monitoramento e reporte sobre o tema, com previsão de avanço nas próximas edições do nosso relatório;<br>- Nos comprometemos a evoluir gradualmente para atender aos requisitos completos do GRI 302, incorporando os indicadores prioritários à nossa estratégia de gestão e reporte ESG. |
| GRI 302<br>Energia 2016              | 302-3    | Intensidade energética                                                                     | A taxa de intensidade energética passou a ser reportada a partir de 2024, uma vez que, nos ciclos anteriores, os dados e processos necessários ainda estavam em fase de estruturação. A organização adotou como métrica o consumo específico de energia elétrica (MWh por tonelada de minério alimentado na planta de beneficiamento) e de diesel (litros por tonelada de material movimentado na mina). Para o cálculo dessa taxa, foram considerados dois tipos de energia: energia elétrica e combustível fóssil (diesel), restringindo-se ao consumo de energia realizado dentro da organização. | "Anexos"                           | 7       | 88      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                      | 302-4    | Redução do consumo de energia                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                    | 7       |         | Informação indisponível<br><br>- Estamos em processo de estruturar os mecanismos internos de monitoramento e reporte sobre o tema, com previsão de avanço nas próximas edições do nosso relatório;<br>- Nos comprometemos a evoluir gradualmente para atender aos requisitos completos do GRI 302, incorporando os indicadores prioritários à nossa estratégia de gestão e reporte ESG. |

| TEMAS MATERIAIS                 | CONTEÚDO                                                                | DADOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | LOCALIZAÇÃO                        | ODS | PÁGINAS | OMISSÃO |            |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----|---------|---------|------------|
|                                 |                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                    |     |         | MOTIVO  | EXPLICAÇÃO |
| <b>GRI 302</b><br>Energia 2016  | <b>302-5</b> Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços | Para o ano de 2024, não foi registrada uma redução no consumo específico de energia elétrica (MWh por tonelada de material alimentado). No entanto, houve uma melhoria no desempenho energético, com uma redução de 3,2% no consumo específico de diesel em comparação ao ano anterior, refletindo avanços na eficiência operacional.<br>A metodologia adotada para os cálculos de redução normaliza variáveis como a distância percorrida na movimentação do minério em função do volume de carga transportada, no caso do consumo específico de diesel. Já para o consumo de energia elétrica, este é relacionado ao volume de material processado na planta, sendo esta a principal fonte de uso energético dentro da unidade operacional avaliada. |                                    | 7   |         |         |            |
|                                 | <b>305-1</b> Emissões diretas (Escopo 1) de GEE                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | "Desempenho Ambiental"<br>"Anexos" | 13  | 47 e 90 |         |            |
|                                 | <b>305-2</b> Energia indireta (Escopo 2) Emissões de GEE                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | "Desempenho Ambiental"             | 13  | 47 e 90 |         |            |
|                                 | <b>305-3</b> Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | "Desempenho Ambiental"<br>"Anexos" | 13  | 47 e 90 |         |            |
|                                 | <b>305-4</b> Intensidade das emissões de GEE                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | "Desempenho Ambiental"<br>"Anexos" | 13  | 47 e 90 |         |            |
| <b>GRI 305</b><br>Emissões 2016 | <b>305-5</b> Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | "Desempenho Ambiental"<br>"Anexos" | 13  | 47 e 90 |         |            |

| TEMAS MATERIAIS                             | CONTEÚDO                                                                 | DADOS                                                            | LOCALIZAÇÃO                                   | ODS       | PÁGINAS | OMISSÃO                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------|---------|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                             |                                                                          |                                                                  |                                               |           |         | MOTIVO                  | EXPLICAÇÃO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ADAPTAÇÃO E MITIGAÇÃO CLIMÁTICA             |                                                                          |                                                                  |                                               |           |         |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| GRI 305<br>Emissões 2016                    | 305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozono (ODS)       |                                                                  |                                               |           |         | Informação indisponível | - Estamos em processo de estruturar os mecanismos internos de monitoramento e reporte sobre o tema, com previsão de avanço nas próximas edições do nosso relatório;<br>- Nos comprometemos a evoluir gradualmente para atender aos requisitos completos do GRI 305, incorporando os indicadores prioritários à nossa estratégia de gestão e reporte ESG. |
|                                             | 305-7 Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas |                                                                  |                                               |           |         |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| SEGURANÇA DE BARRAGENS E GESTÃO DE REJEITOS |                                                                          |                                                                  |                                               |           |         |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| GRI 3<br>Temas Materiais 2021               | 3-3 Gestão dos temas materiais                                           |                                                                  | "Sobre o Relatório"<br>"Desempenho Ambiental" | 6, 12, 15 | 6 e 45  |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| GRI 306<br>Resíduos 2020                    | 306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados         |                                                                  | "Desempenho Ambiental"<br>"Anexos"            | 12        | 45 e 90 |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                             | 306-2 Gestão dos impactos significativos relacionados com os resíduos    |                                                                  | "Desempenho Ambiental"                        | 12        | 45 e 91 |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                             | 306-3 Resíduos gerados                                                   |                                                                  | "Anexos"                                      | 12        | 91      |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                             | 306-4 Resíduos não destinados para disposição final                      |                                                                  | "Anexos"                                      | 12        | 91      |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                             | 306-5 Resíduos destinados para disposição                                |                                                                  | "Anexos"                                      | 12        | 91 e 92 |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| GRI 306<br>Resíduos 2020                    | 306-3 Derramamentos significativos                                       | Em 2024, a Companhia não registrou derramamentos significativos. |                                               | 12        |         |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

| TEMAS MATERIAIS                        | CONTEÚDO                                                                                                                         | DADOS                                                                                                                                | LOCALIZAÇÃO                  | ODS  | PÁGINAS | OMISSÃO |            |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------|---------|---------|------------|
|                                        |                                                                                                                                  |                                                                                                                                      |                              |      |         | MOTIVO  | EXPLICAÇÃO |
| SAÚDE E SEGURANÇA DA FORÇA DE TRABALHO |                                                                                                                                  |                                                                                                                                      |                              |      |         |         |            |
| <b>GRI 3</b><br>Temas Materiais 2021   | <b>3-3</b> Gestão dos temas materiais                                                                                            |                                                                                                                                      | "Sobre o Relatório"          | 3, 8 | 6       |         |            |
|                                        | <b>403-1</b> Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho                                                                  |                                                                                                                                      | "Nossas Pessoas"             | 3, 8 | 30 e 32 |         |            |
|                                        | <b>403-2</b> Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes                                   |                                                                                                                                      | "Nossas Pessoas"             | 3, 8 | 30 e 32 |         |            |
|                                        | <b>403-3</b> Serviços de saúde do trabalho                                                                                       |                                                                                                                                      | "Nossas Pessoas"             | 3, 8 | 30 e 33 |         |            |
|                                        | <b>403-4</b> Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho |                                                                                                                                      | "Nossas Pessoas"             | 3, 8 | 30 e 31 |         |            |
|                                        | <b>403-5</b> Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho                                                       |                                                                                                                                      | "Nossas Pessoas"             | 3, 8 | 30 e 31 |         |            |
|                                        | <b>403-6</b> Promoção da saúde do trabalhador                                                                                    |                                                                                                                                      | "Nossas Pessoas"             | 3, 8 | 30 e 33 |         |            |
|                                        | <b>403-7</b> Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios  |                                                                                                                                      | "Nossas Pessoas"             | 3, 8 | 30 e 33 |         |            |
|                                        | <b>403-8</b> Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho                                    |                                                                                                                                      | "Nossas Pessoas"             | 3, 8 | 30      |         |            |
|                                        | <b>403-9</b> Acidentes de trabalho                                                                                               |                                                                                                                                      | "Nossas Pessoas"<br>"Anexos" | 3, 8 | 85      |         |            |
|                                        | <b>403-10</b> Doenças profissionais                                                                                              | Em 2024, não foram identificados casos de doenças ocupacionais entre os empregados próprios ou terceiros nas operações da Companhia. |                              | 3, 8 |         |         |            |

| TEMAS MATERIAIS                                   | CONTEÚDO                                                                                                 | DADOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | LOCALIZAÇÃO                          | ODS   | PÁGINAS | OMISSÃO                         |                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-------|---------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                   |                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                      |       |         | MOTIVO                          | EXPLICAÇÃO                                                                                                                                        |
| DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E RELAÇÕES COMUNITÁRIAS |                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                      |       |         |                                 |                                                                                                                                                   |
| <b>GRI 3</b><br>Temas Materiais 2021              | <b>3-3</b> Gestão dos temas materiais                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | "Sobre o Relatório"<br>"Comunidades" | 8, 11 | 7 e 35  |                                 |                                                                                                                                                   |
| <b>GRI 201</b><br>Desempenho Econômico 2016       | <b>201-1</b> Valor econômico direto gerado e distribuído                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | "Anexos"                             | 8     | 94      |                                 |                                                                                                                                                   |
|                                                   | <b>201-2</b> Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | "Sobre o Relatório"                  |       | 6       |                                 |                                                                                                                                                   |
|                                                   | <b>201-3</b> Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria                  | A Companhia possui plano de previdência complementar voluntário e nacional, no qual os empregados podem contribuir de 2% a 6% do salário. A empresa realiza o aporte do mesmo valor contribuído pelo empregado, garantindo paridade. Existe um fundo específico para este fim.                                                                         |                                      |       |         |                                 |                                                                                                                                                   |
|                                                   | <b>201-4</b> Apoio financeiro recebido do governo                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                      |       |         | Não aplicável                   | A Companhia não recebe apoio financeiro do governo.                                                                                               |
|                                                   | <b>202-1</b> Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                      |       |         | Restrições de confidencialidade | Divulgar esses dados pode comprometer a privacidade dos colaboradores e expor informações sensíveis que podem ser utilizadas de forma inadequada. |
| <b>GRI 202</b><br>Presença no Mercado 2016        | <b>202-2</b> Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local                           | Membros da diretoria: considerados empregados em cargos de Diretoria e de Gerência.<br>Definição de “local”: indivíduos nativos ou com direito de residir indefinidamente do país de atuação para os países da América Central (México e Honduras) e do mesmo estado para o Brasil.<br>No momento, não há empregados que se enquadrem nesta categoria. |                                      |       |         |                                 |                                                                                                                                                   |

| TEMAS MATERIAIS                                   | CONTEÚDO                                                                                                   | DADOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | LOCALIZAÇÃO            | ODS | PÁGINAS | OMISSÃO |            |
|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----|---------|---------|------------|
|                                                   |                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |     |         | MOTIVO  | EXPLICAÇÃO |
| DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E RELAÇÕES COMUNITÁRIAS |                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                        |     |         |         |            |
| GRI 203<br>Impactos Econômicos Indiretos 2016     | 203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | "Comunidades"          | 11  | 35      |         |            |
|                                                   | 203-2 Impactos econômicos indiretos significativos                                                         | A atuação da Aura Minerals contribui de forma significativa para o fortalecimento das economias locais nas regiões onde estamos presentes. Entre os principais impactos econômicos indiretos positivos, destacam-se o fortalecimento de cadeias produtivas, o desenvolvimento de fornecedores locais e a geração de empregos diretos e indiretos. Também observamos a ampliação da arrecadação tributária, o desenvolvimento local e a geração de novas oportunidades de negócios, além da qualificação da mão de obra nas comunidades do entorno. Por outro lado, reconhecemos que determinadas transformações podem gerar desafios, como o aumento da pressão sobre serviços públicos, alterações na dinâmica demográfica e econômica, mudanças no mercado de trabalho e na oferta de bens e serviços |                        | 11  |         |         |            |
| GRI 204<br>Práticas de Compra 2016                | 204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | "Anexos"               |     | 93      |         |            |
| GRI 413<br>Comunidades Locais 2016                | 413-1 Operações com envolvimento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento | Todas as operações comerciais da Companhia contam com ações de engajamento social, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local. As iniciativas desenvolvidas ao longo do período de relato podem ser acessadas na página 35 deste relatório.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | "Comunidades"          | 11  | 35      |         |            |
|                                                   | 413-2 Operações com impactos negativos significativos, reais e potenciais, nas comunidades locais          | A Companhia identificou impactos negativos reais nas operações de Apoená (MT), Almas (TO), Minosa (Honduras) e Aranzazu (México). Em Apoená, destacam-se a emissão de ruídos, particulados e gases poluentes, além da supressão vegetal e afugentamento de fauna, contribuindo para a poluição ambiental e sonora. Em Almas, os principais impactos envolvem a degradação de recursos naturais, pressão sobre os serviços públicos e conflitos sociais. Em Minosa, foram observadas poluição ambiental e sonora, afetando a qualidade de vida local. Em Aranzazu, os impactos incluem poluição, redução da biodiversidade, conflitos, deslocamento de comunidades e erosão cultural.                                                                                                                    | "Desempenho Ambiental" | 11  | 45      |         |            |

| TEMAS MATERIAIS                                    | CONTEÚDO | DADOS                                                                                                                      | LOCALIZAÇÃO | ODS                 | PÁGINAS | OMISSÃO |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------------|---------|---------|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                    |          |                                                                                                                            |             |                     |         | MOTIVO  | EXPLICAÇÃO              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| RELAÇÕES TRABALHISTAS E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS |          |                                                                                                                            |             |                     |         |         |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| GRI 3<br>Temas Materiais 2021                      | 3-3      | Gestão dos temas materiais                                                                                                 |             | "Sobre o Relatório" | 4, 5, 8 | 6       |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                    | 401-1    | Novas contratações e rotatividade de empregados                                                                            |             | "Anexos"            | 8       | 84 e 85 |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                    | 401-2    | Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial |             | "Nossas Pessoas"    | 8       | 28      |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| GRI 401<br>Emprego 2016                            | 401-3    | Licença maternidade/paternidade                                                                                            |             |                     |         |         | Informação indisponível | - Estamos em processo de estruturar os mecanismos internos de monitoramento e reporte sobre o tema, com previsão de avanço nas próximas edições do nosso relatório;<br>- Nos comprometemos a evoluir gradualmente para atender aos requisitos completos do GRI 401, incorporando os indicadores prioritários à nossa estratégia de gestão e reporte ESG. |
|                                                    | 404-1    | Média de horas de capacitação por ano por empregado                                                                        |             |                     |         |         | Informação indisponível | - Estamos em processo de estruturar os mecanismos internos de monitoramento e reporte sobre o tema, com previsão de avanço nas próximas edições do nosso relatório;<br>- Nos comprometemos a evoluir gradualmente para atender aos requisitos completos do GRI 404, incorporando os indicadores prioritários à nossa estratégia de gestão e reporte ESG. |
| GRI 404<br>Capacitação e Educação 2016             | 404-2    | Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira                |             | "Nossas Pessoas"    | 4       | 26      |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                    | 404-3    | Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira                   |             | "Anexos"            | 4       | 86      |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                                                          |          |                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                           |         | OMISSÃO     |                                 |                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------|-------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| TEMAS MATERIAIS                                          | CONTEÚDO | DADOS                                                                                                      | LOCALIZAÇÃO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ODS                       | PÁGINAS | MOTIVO      | EXPLICAÇÃO                      |                                                                                                                                                   |
| RELAÇÕES TRABALHISTAS E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS       |          |                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                           |         |             |                                 |                                                                                                                                                   |
| GRI 405<br>Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016 | 405-1    | Diversidade em órgãos de governança e empregados                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | "Nossas Pessoas" "Anexos" | 5       | 29, 86 e 87 |                                 |                                                                                                                                                   |
|                                                          | 405-2    | Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                           |         |             | Restrições de confidencialidade | Divulgar esses dados pode comprometer a privacidade dos colaboradores e expor informações sensíveis que podem ser utilizadas de forma inadequada. |
| GRI 407<br>Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016 | 407-1    | Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco | Em 2024, não foram identificadas operações ou fornecedores com risco significativo relacionado à restrição da liberdade sindical ou à negociação coletiva. A Companhia respeita e apoia os direitos fundamentais dos trabalhadores, incluindo a liberdade de associação e representação sindical, em conformidade com as legislações locais e normas internacionais aplicáveis. |                           | 8       |             |                                 |                                                                                                                                                   |
| GRI 410<br>Práticas de Segurança 2016                    | 410-1    | Pessoal de segurança treinado em políticas ou procedimentos de direitos humanos                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | "Governança" "Anexos"     |         | 53 e 87     |                                 |                                                                                                                                                   |

| TEMAS MATERIAIS                                    | CONTEÚDO | DADOS                                                                         | LOCALIZAÇÃO                                                                                                                                                                                                                          | ODS                                       | PÁGINAS | OMISSÃO        |            |
|----------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------|----------------|------------|
|                                                    |          |                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                      |                                           |         | MOTIVO         | EXPLICAÇÃO |
| GOVERNANÇA, ÉTICA E COMPLIANCE                     |          |                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                      |                                           |         |                |            |
| GRI 3<br>Temas Materiais 2021                      | 3-3      | Gestão dos temas materiais                                                    |                                                                                                                                                                                                                                      | "Sobre o Relatório"<br>"Governança"       | 16      | 6, 51, 52 e 53 |            |
|                                                    | 205-1    | Operações avaliadas quanto a riscos relacionados com a corrupção              |                                                                                                                                                                                                                                      |                                           | 16      | 54 e 56        |            |
|                                                    | 205-2    | Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção |                                                                                                                                                                                                                                      | "Governança"                              | 16      | 54             |            |
|                                                    | 205-3    | Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas                              | Em 2024, não foram recebidas denúncias relacionadas à corrupção por meio dos canais formais da Companhia. Também não houve registro de casos confirmados de corrupção, seja por denúncias recebidas por canais oficiais ou externos. |                                           | 16      |                |            |
| GRI 205<br>Combate à Corrupção 2016                |          |                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                      |                                           |         |                |            |
| GRI 206<br>Concorrência Desleal 2016               | 206-1    | Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio      | Em 2024, não houve registro de ações judiciais, pendentes ou encerradas, envolvendo a Companhia relacionadas a práticas de concorrência desleal ou violações de leis antitruste e antimonopólio.                                     |                                           | 16      |                |            |
|                                                    |          |                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                      |                                           |         |                |            |
| INOVAÇÃO, EFICIÊNCIA OPERACIONAL E COMPETITIVIDADE |          |                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                      |                                           |         |                |            |
| GRI 3<br>Temas Materiais 2021                      | 3-3      | Gestão dos temas materiais                                                    |                                                                                                                                                                                                                                      | "Sobre o Relatório"<br>"Sustentabilidade" | 9, 12   | 7 e 22         |            |

| TEMAS RELEVANTES<br>(GRI 1 - FUNDAMENTOS 2021)      | CONTEÚDO                                                                               | DADOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | LOCALIZAÇÃO   | ODS | PÁGINAS | OMISSÃO |            |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----|---------|---------|------------|
|                                                     |                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |               |     |         | MOTIVO  | EXPLICAÇÃO |
| GRI 207<br>Tributos 2019                            | 207-1 Abordagem tributária                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | "Governança"  | 16  | 57      |         |            |
|                                                     | 207-2 Governança, controle e gestão de riscos tributários                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | "Governança"  | 16  | 57      |         |            |
|                                                     | 207-3 Engajamento dos stakeholders e gestão das preocupações relacionadas com tributos |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | "Governança"  | 16  | 57      |         |            |
| GRI 308<br>Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016 | 308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | "Comunidades" | 12  | 40      |         |            |
| GRI 406<br>Não Discriminação 2016                   | 406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas                              | Em 2024, foi registrado um único caso de discriminação na Companhia envolvendo um prestador de serviços terceirizado. A denúncia foi recebida por meio do Canal de Ética e prontamente analisada pelo responsável pelas investigações na operação. Após a apuração e confirmação dos fatos, a Companhia notificou formalmente a empresa prestadora, conforme previsto em contrato e alinhado aos seus procedimentos internos. As medidas corretivas cabíveis foram aplicadas pela contratada, garantindo a resolução do caso, que foi encerrado sem necessidade de novas ações. |               |     |         |         |            |
| GRI 414<br>Avaliação Social de Fornecedores 2016    | 414-1 Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios sociais               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | "Comunidades" | 8   | 40      |         |            |

# Sumário SASB

| TÓPICO                             | MÉTRICA                                                                                                                                                                                                | CÓDIGO       | DADOS                                                                                                                          |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Emissões de Gases de Efeito Estufa | Emissões globais brutas do Escopo 1, porcentagem coberta por regulamentos limitadores de emissões                                                                                                      | EM-MM-110a.1 | Escopo 1 (tCO2e): 125.045,15<br>Não há regulamentos limitadores de emissões em vigor nos países de operação comercial da Aura. |
|                                    | Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e análise de desempenho em relação a essas metas                          | EM-MM-110a.2 | Página 47                                                                                                                      |
| Qualidade do Ar                    | Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) CO, (2) NOx (excluindo N2O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) mercúrio (Hg), (6) chumbo (Pb) e (7) compostos orgânicos voláteis (VOCs) | EM-MM-120a.1 | Informação indisponível.                                                                                                       |
| Gestão de Energia                  | (1) Energia total consumida,<br>(2) porcentagem de eletricidade da rede e<br>(3) porcentagem de energia renovável                                                                                      | EM-MM-130a.1 | Página 68                                                                                                                      |
| Gestão da Água                     | (1) Total de água retirada, (2) total de água consumida; porcentagem de cada uma em regiões com alto ou extremamente alto estresse hídrico de base                                                     | EM-MM-140a.1 | Página 65                                                                                                                      |
|                                    | Número de incidentes de não conformidade associados a permissões, padrões e regulamentos de qualidade da água                                                                                          | EM-MM-140a.2 | Não há.                                                                                                                        |

| TÓPICO                                                     | MÉTRICA                                                                                                                                                      | CÓDIGO        | DADOS                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Gestão de Resíduos e Materiais Perigosos                   | Peso total de resíduos não minerais gerados                                                                                                                  | EM-MM-150a.4  | Informação indisponível.                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                            | Peso total de rejeitos produzidos                                                                                                                            | EM-MM-150a.5  | Informação indisponível.                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                            | Peso total de rocha estéril gerada                                                                                                                           | EM-MM-150a.6  | 27.903.568,00                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                                                            | Peso total de resíduos perigosos gerados                                                                                                                     | EM-MM-150a.7  | Página 92                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                            | Peso total de resíduos perigosos reciclados                                                                                                                  | EM-MM-150a.8  | Página 93                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                            | Número de incidentes significativos associados à gestão de materiais e resíduos perigosos                                                                    | EM-MM-150a.9  | Zero                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                                            | Descrição das políticas e procedimentos de gestão de resíduos e materiais perigosos para operações ativas e inativas                                         | EM-MM-150a.10 | Página 45                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Impactos na Biodiversidade                                 | Descrição das políticas e práticas de gestão ambiental para locais ativos                                                                                    | EM-MM-160a.1  | Página 43                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                            | Porcentagem de locais de mineração onde a drenagem ácida de rochas é: (1) prevista para ocorrer, (2) ativamente mitigada e (3) sob tratamento ou remediação. | EM-MM-160a.2  | Informação indisponível.                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                            | Porcentagem de reservas (1) provadas e (2) prováveis em ou perto de locais com status de conservação protegido ou habitat de espécies ameaçadas.             | EM-MM-160a.3  | Informação indisponível.                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Segurança, Direitos Humanos e Direitos dos Povos Indígenas | Porcentagem de reservas (1) provadas e (2) prováveis em ou perto de áreas de conflito                                                                        | EM-MM-210a.1  | Não há.                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                            | Porcentagem de reservas (1) provadas e (2) prováveis em ou perto de terras indígenas                                                                         | EM-MM-210a.2  | Não há.                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                            | Discussão sobre processos de engajamento e práticas de diligência com respeito aos direitos humanos, direitos indígenas e operação em áreas de conflito.     | EM-MM-210a.3  | Não possuímos operações em áreas indígenas ou áreas de conflito. Sobre a relação com direitos humanos, temos uma Política sobre o tema e estamos em conformidade com o World Gold Council, que realizou auditoria sobre e não evidenciou nenhuma inconformidade, apenas oportunidades de melhoria. |

| TÓPICO                                 | MÉTRICA                                                                                                                                                                                                                                | CÓDIGO       | DADOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Relações Comunitárias                  | Discussão sobre o processo para gerenciar riscos e oportunidades associados aos direitos e interesses da comunidade                                                                                                                    | EM-MM-210b.1 | Página 35                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                        | (1) Número e (2) duração de atrasos não técnicos                                                                                                                                                                                       | EM-MM-210b.2 | Em Minosa, foram contabilizadas 11 paralisações particulares em vias públicas, totalizando 42 horas (2 dias). Cabe ressaltar que nenhuma delas afetou a operação e não tiveram relação com problemas comunitários, sendo mais focadas em pessoas com interesses particulares, especialmente na busca de oportunidades de emprego através de paralisações em vias públicas.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Práticas Trabalhistas                  | Porcentagem da força de trabalho ativa empregada sob acordos coletivos                                                                                                                                                                 | EM-MM-310a.1 | 99,15%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                        | (1) Número e (2) duração de greves e bloqueios                                                                                                                                                                                         | EM-MM-310a.2 | Não aplicável.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Saúde e Segurança da Força de Trabalho | (1) Taxa de incidência total, (2) taxa de fatalidade, (3) taxa de quase acidentes (NMFR) e (4) média de horas de treinamento em saúde, segurança e resposta a emergências para (a) funcionários diretos e (b) funcionários contratados | EM-MM-320a.1 | A Companhia está se adequando ao padrão de reporte SASB. Para informações sobre Saúde e Segurança, consulte GRI 403.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Ética Empresarial e Transparência      | Descrição do sistema de gestão para prevenção de corrupção e suborno ao longo da cadeia de valor                                                                                                                                       | EM-MM-510a.1 | A Aura conta com um programa de compliance estruturado e vem empregando esforços contínuos em robustecer essa estrutura, que hoje conta com: o Canal de denúncia independente e anônimo, acessível ao público interno e externo; políticas e procedimentos de compliance como o Código de Conduta, a Política Anticorrupção e a Política de Investigação; colaboradores capacitados para a gestão de compliance em cada unidade; e profissionais especificamente designados para condução de apurações internas. Toda a aoperação da Aura segue as diretrizes de normas contábeis e de guarda de documentação, conforme estabelecido no FCPA e legislações similares. A Aura também realiza processo de diligência de integridade para fornecedores estratégicos, bem como para beneficiários de doações e patrocínios, em todas as suas operações; essa atividade tem como um de seus objetivos verificar o perfil público desses parceiros e identificar ptenciais riscos relacionados a corrupção. |
|                                        | Produção em países que têm as 20 menores classificações no Índice de Percepção de Corrupção da Transparência Internacional                                                                                                             | EM-MM-510a.2 | Não aplicável.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

| TÓPICO                                             | MÉTRICA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | CÓDIGO       | DADOS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Gestão de Instalações de Armazenamento de Rejeitos | Tabela de inventário de instalações de armazenamento de rejeitos:<br>(1) nome da instalação<br>(2) localização<br>(3) status de propriedade<br>(4) status operacional<br>(5) método de construção<br>(6) capacidade máxima de armazenamento permitida<br>(7) quantidade atual de rejeitos armazenados<br>(8) classificação de consequência<br>(9) data da revisão técnica independente mais recente<br>(10) descobertas materiais<br>(11) medidas de mitigação<br>(12) EPRP específico do local | EM-MM-540a.1 | Página 93                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                                    | Resumo dos sistemas de gestão de rejeitos e da estrutura de governança utilizada para monitorar e manter a estabilidade das instalações de armazenamento de rejeitos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | EM-MM-540a.2 | 1) Sistema de Monitoramento Online (Sentnel) e Sistema de Monitoramento Via Satélite. Apresenta online todos os dados relativos às estruturas geotécnicas;<br>2) Engenheiros de Registro (EoR) para todas as Barragens de Rejeitos em operação;<br>3) Consultor externo independente avaliando mensalmente a condição de segurança de todas as Barragens em operação;<br>4) Duas vezes ao ano a emissão da Declaração de Condição de Estabilidade para barragens em operação, emitida por um consultor independente;<br>5) Uma vez ao ano a emissão da Declaração de Condição Operacional das barragens em operação, emitida por uma empresa especializada independente;<br>6) Engenheiros Geotécnicos em todas as unidades operacionais com foco na gestão da instalação de armazenamento de rejeitos;<br>7) Um especialista corporativo com foco em estruturas geotécnicas;<br>8) Comitê de SSMA, no qual as condições de segurança de nossas estruturas geotécnicas são apresentadas e discutidas mensalmente para o conselho da Aura Minerals.<br>Todas as barragens de rejeitos cumprem rigorosamente a legislação local (país onde atua) e buscam seguir as melhores práticas internacionais para seguimento de mineração. Para mais informações, acesse a página 93 deste Relatório. |
|                                                    | Abordagem para o desenvolvimento de Planos de Preparação e Resposta a Emergências (PPREs) para instalações de armazenamento de rejeitos.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | EM-MM-540a.3 | Todas as barragens de rejeito em operação da Aura Minerals tem plano de emergência associado ao seu grau de risco e consequências.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

| MÉTRICA DA ATIVIDADE                                                 | CÓDIGO      | DADOS                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| Produção de (1) minérios metálicos e (2) produtos metálicos acabados | EM-MM-000.A | 267.232 GEO                                                                               |
| Número total de funcionários, Percentual de contratados              | EM-MM-000.B | 1.406 empregados<br>4.978 contratados terceiros (não são contabilizados como empregados). |

# Conteúdo de indicadores

GRI 2-7a

EMPREGADOS  
POR REGIÃO  
E GÊNERO

|                | 2023   |          |       | 2024   |          |       |
|----------------|--------|----------|-------|--------|----------|-------|
| HOMENS         | HOMENS | MULHERES | TOTAL | HOMENS | MULHERES | TOTAL |
| BRASIL         | 452    | 132      | 584   | 586    | 146      | 732   |
| MÉXICO         | 268    | 54       | 322   | 267    | 52       | 319   |
| HONDURAS       | 289    | 57       | 346   | 293    | 56       | 349   |
| ESTADOS UNIDOS | 6      | 0        | 6     | 6      | 0        | 6     |
| TOTAL          | 1.015  | 243      | 1.258 | 1.152  | 254      | 1.406 |

A coleta de informações conforme essa categorização iniciou em 2023.

Os dados apresentados em 2023 não consideram as categorias trainee, jovem aprendiz e estagiário. A partir de 2024, trainees e jovem aprendiz foram categorizados como empregados.

Os dados apresentados em 2024 incluem Borborema e escritórios corporativos.

\*Reformulações de informações GRI 2-4: mudança nas metodologias de medição ou nas definições usadas.

GRI 2-7b i-ii

EMPREGADOS  
POR TIPO DE  
CONTRATO, DE  
EMPREGO E  
GÊNERO

|           | 2022             |                  |       | 2023                              |                                  |       | 2024                              |                                  |       |
|-----------|------------------|------------------|-------|-----------------------------------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|----------------------------------|-------|
|           | PRAZO PERMANENTE | PRAZO TEMPORÁRIO | TOTAL | PRAZO PERMANENTE (Tempo Integral) | PRAZO TEMPORÁRIO (Tempo Parcial) | TOTAL | PRAZO PERMANENTE (Tempo Integral) | PRAZO TEMPORÁRIO (Tempo Parcial) | TOTAL |
| MASCULINO | 945              | 2.776            | 3.721 | 1.013                             | 2                                | 1.015 | 1.146                             | 6                                | 1.152 |
| FEMININO  | 204              | 181              | 385   | 231                               | 12                               | 243   | 248                               | 6                                | 254   |
| TOTAL     | 1.149            | 2.957            | 4.106 | 1.244                             | 14                               | 1.258 | 1.394                             | 12                               | 1.406 |

Em 2022, tínhamos um maior volume de empregados temporários contratados por conta da construção de Almas (TO), iniciada em 2021 e concluída no ano seguinte.

Em 2022, foram considerados terceiros e empregados próprios nos dados reportados. A partir de 2023, foram considerados apenas os empregados.

A partir de 2024, a organização passará a considerar os contratados em regime de Jovem Aprendiz como empregados temporários. Os empregados em tempo integral serão aqueles contratados por prazo permanente, enquanto os empregados em tempo parcial serão aqueles contratados por prazo temporário, incluindo os do regime Jovem Aprendiz.

Os dados apresentados em 2024 incluem Borborema e escritórios corporativos.

\*Reformulações de informações GRI 2-4: mudança nas metodologias de medição ou nas definições usadas.

GRI 2-7b i-ii

EMPREGADOS POR  
TIPO DE CONTRATO,  
DE EMPREGO E  
REGIÃO

HOMENS

|          | 2022             |                  |       | 2023                              |                                  |       | 2024                              |                                  |       |
|----------|------------------|------------------|-------|-----------------------------------|----------------------------------|-------|-----------------------------------|----------------------------------|-------|
|          | PRAZO PERMANENTE | PRAZO TEMPORÁRIO | TOTAL | PRAZO PERMANENTE (Tempo Integral) | PRAZO TEMPORÁRIO (Tempo Parcial) | TOTAL | PRAZO PERMANENTE (Tempo Integral) | PRAZO TEMPORÁRIO (Tempo Parcial) | TOTAL |
| BRASIL   | 482              | 1.262            | 1.744 | 570                               | 14                               | 584   | 720                               | 12                               | 732   |
| MÉXICO   | 343              | 1.031            | 1.374 | 322                               | 0                                | 322   | 319                               | 0                                | 319   |
| HONDURAS | 316              | 664              | 980   | 346                               | 0                                | 346   | 349                               | 0                                | 349   |
| EUA      | 8                | 0                | 8     | 6                                 | 0                                | 6     | 6                                 | 0                                | 6     |
| TOTAL    | 1.149            | 2.957            | 4.106 | 1.244                             | 14                               | 1.258 | 1.394                             | 12                               | 1.406 |

Em 2022, tínhamos um maior volume de empregados temporários contratados por conta da construção de Almas (TO), iniciada em 2021 e concluída no ano seguinte.

Em 2022, foram considerados terceiros e empregados próprios nos dados reportados. A partir de 2023, foram considerados apenas os empregados.

A partir de 2024, a organização passará a considerar os contratados em regime de Jovem Aprendiz como empregados temporários. Os empregados em tempo integral serão aqueles contratados por prazo permanente, enquanto os empregados em tempo parcial serão aqueles contratados por prazo temporário, incluindo os do regime Jovem Aprendiz.

Os dados apresentados em 2024 incluem Borborema e escritórios corporativos.

\*Reformulações de informações GRI 2-4: mudança nas metodologias de medição ou nas definições usadas.

GRI 2-8

TRABALHADORES  
QUE NÃO SÃO  
EMPREGADOS

|              | 2022            | 2023  | 2024            |
|--------------|-----------------|-------|-----------------|
| APRENDIZ     | 43              | 13    | NA <sup>2</sup> |
| ESTAGIÁRIO   | 0               | 1     | 17              |
| TRAINEE      | 0               | 11    | NA <sup>2</sup> |
| TERCEIRIZADO | NA <sup>1</sup> | 3.150 | 4.978           |
| TOTAL        | 43              | 3.175 | 4.995           |

1 - Trabalhadores terceirizados são contabilizados a partir de 2023.

2 - A partir de 2024, trainees e jovem aprendiz foram categorizados como empregados.

O aumento do número de terceiros entre 2023 e 2024 se deve à construção da unidade Borborema, Brasil, em 2024.

GRI 2-30

EM-MM-310a.1

ACORDOS DE  
NEGOCIAÇÃO  
COLETIVA

|                                                        | 2023   | 2024   |
|--------------------------------------------------------|--------|--------|
| TOTAL DE EMPREGADOS                                    | 1.258  | 1.406  |
| EMPREGADOS COBERTOS POR ACORDOS DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA | 1.252  | 1.394  |
| PERCENTUAL                                             | 99,52% | 99,15% |

Os dados referentes ao número de empregados cobertos por acordos de negociação coletiva em 2022 não foram coletados no período correspondente.

Todos os empregados estão cobertos por acordos de negociação coletiva, exceto aqueles contratados na modalidade Jovem Aprendiz. Conforme as políticas da Aura e as leis trabalhistas no Brasil, onde há empregados Jovem Aprendiz, cada empregado possui um contrato particular de trabalho onde estabelece os benefícios e os serviços prestados, respeitando as leis de trabalho.

GRI 401-1 a

NÚMERO TOTAL E  
TAXA DE NOVAS  
CONTRATAÇÕES  
DE EMPREGADOS,  
POR FAIXA ETÁRIA

|                    | 2022         |              |          | 2023         |              |          | 2024         |              |          |
|--------------------|--------------|--------------|----------|--------------|--------------|----------|--------------|--------------|----------|
| HOMENS             | NÚMERO TOTAL | CONTRATAÇÕES | TAXA (%) | NÚMERO TOTAL | CONTRATAÇÕES | TAXA (%) | NÚMERO TOTAL | CONTRATAÇÕES | TAXA (%) |
| ABAIXO DE 30 ANOS  | 317          | 134          | 42,3%    | 99           | 6            | 6,1%     | 304          | 125          | 41,1%    |
| ENTRE 30 E 50 ANOS | 744          | 189          | 25,4%    | 1.027        | 18           | 1,8%     | 967          | 223          | 23,1%    |
| ACIMA DE 50 ANOS   | 88           | 13           | 14,8%    | 132          | 1            | 0,4%     | 123          | 10           | 8,1%     |
| TOTAL              | 1.149        | 336          | 29,2%    | 1.258        | 25           | 2,0%     | 1.394        | 358          | 25,7%    |

Considera-se apenas empregados permanentes. Em 2023, foi considerado equivocadamente o número total de empregados permanentes e temporários.

\*Reformulações de informações GRI 2-4: Em 2023, o indicador contemplou o número total de empregados permanentes e temporários. A partir do ano de 2024, o indicador passa a considerar apenas empregados permanentes.

GRI 401-1 a

NÚMERO TOTAL E  
TAXA DE NOVAS  
CONTRATAÇÕES  
DE EMPREGADOS,  
POR GÊNERO

|           | 2022         |              |          | 2023         |              |          | 2024         |              |          |
|-----------|--------------|--------------|----------|--------------|--------------|----------|--------------|--------------|----------|
|           | NÚMERO TOTAL | CONTRATAÇÕES | TAXA (%) | NÚMERO TOTAL | CONTRATAÇÕES | TAXA (%) | NÚMERO TOTAL | CONTRATAÇÕES | TAXA (%) |
| MASCULINO | 945          | 258          | 27,3%    | 1.013        | 20           | 2,0%     | 1.146        | 287          | 25,0%    |
| FEMININO  | 204          | 78           | 38,2%    | 231          | 5            | 2,2%     | 248          | 71           | 28,6%    |
| TOTAL     | 1.149        | 336          | 29,2%    | 1.244        | 25           | 2,0%     | 1.394        | 358          | 25,7%    |

Considera-se apenas empregados permanentes.

\*Reformulações de informações GRI 2-4: erros nos períodos de relato anteriores.

GRI 401-1 a

NÚMERO TOTAL E  
TAXA DE NOVAS  
CONTRATAÇÕES  
DE EMPREGADOS,  
POR REGIÃO

|          | 2022         |              |          | 2023         |              |          | 2024         |              |          |
|----------|--------------|--------------|----------|--------------|--------------|----------|--------------|--------------|----------|
|          | NÚMERO TOTAL | CONTRATAÇÕES | TAXA (%) | NÚMERO TOTAL | CONTRATAÇÕES | TAXA (%) | NÚMERO TOTAL | CONTRATAÇÕES | TAXA (%) |
| BRASIL   | 482          | 209          | 43,4%    | 570          | 18           | 3,2%     | 720          | 293          | 40,7%    |
| MÉXICO   | 343          | 81           | 23,6%    | 322          | 4            | 1,2%     | 319          | 48           | 15,0%    |
| HONDURAS | 316          | 46           | 14,6%    | 346          | 3            | 0,9%     | 349          | 17           | 4,9%     |
| EUA      | 8            | 0            | 0,0%     | 6            | 0            | 0,0%     | 6            | 0            | 0,0%     |
| TOTAL    | 1.149        | 336          | 29,2%    | 1.244        | 25           | 2,0%     | 1.394        | 358          | 25,7%    |

Considera-se apenas empregados permanentes.

\*Reformulações de informações GRI 2-4: erros nos períodos de relato anteriores.

GRI 401-1 b NÚMERO TOTAL E TAXA DE ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS EM 2024

POR FAIXA ETÁRIA

| HOMENS             | NÚMERO TOTAL | NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS QUE DEIXARAM A EMPRESA | TAXA (%) |
|--------------------|--------------|---------------------------------------------------|----------|
| ABAIXO DE 30 ANOS  | 304          | 68                                                | 22,4%    |
| ENTRE 30 E 50 ANOS | 967          | 139                                               | 14,4%    |
| ACIMA DE 50 ANOS   | 123          | 15                                                | 12,2%    |
| TOTAL              | 1.394        | 222                                               | 15,9%    |

Dados divulgados a partir de 2024.  
Considera-se apenas empregados permanentes.

POR GÊNERO

| HOMENS   | NÚMERO TOTAL | NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS QUE DEIXARAM A EMPRESA | TAXA (%) |
|----------|--------------|---------------------------------------------------|----------|
| HOMENS   | 1.146        | 159                                               | 13,9%    |
| MULHERES | 248          | 63                                                | 25,4%    |
| TOTAL    | 1.394        | 222                                               | 15,9%    |

Dados divulgados a partir de 2024.  
Considera-se apenas empregados permanentes.

POR REGIÃO

| HOMENS   | NÚMERO TOTAL | NÚMERO TOTAL DE EMPREGADOS QUE DEIXARAM A EMPRESA | TAXA (%) |
|----------|--------------|---------------------------------------------------|----------|
| BRASIL   | 720          | 163                                               | 22,6%    |
| MÉXICO   | 319          | 55                                                | 17,2%    |
| HONDURAS | 349          | 4                                                 | 1,1%     |
| EUA      | 6            | 0                                                 | 0,0%     |
| TOTAL    | 1.394        | 222                                               | 15,9%    |

Dados divulgados a partir de 2024.  
Considera-se apenas empregados permanentes.

GRI 403-9 ACIDENTES DE TRABALHO

2022

|                                                                            | EMPREGADOS | TERCEIRIZADOS |
|----------------------------------------------------------------------------|------------|---------------|
| NÚMERO DE ÓBITOS                                                           | 0          | 0             |
| ÍNDICE DE ÓBITOS                                                           | 0          | 0             |
| NÚMERO DE ACIDENTES DE TRABALHO COM CONSEQUÊNCIA GRAVE (EXCETO ÓBITOS)     | 0          | 2             |
| ÍNDICE DE ACIDENTES DE TRABALHO COM CONSEQUÊNCIA GRAVE (EXCETO ÓBITOS)     | 0          | 0,29          |
| NÚMERO DE ACIDENTES DE TRABALHO DE COMUNICAÇÃO OBRIGATÓRIA (INCLUI ÓBITOS) | 12         | 28            |
| ÍNDICE DE ACIDENTES DE TRABALHO DE COMUNICAÇÃO OBRIGATÓRIA (INCLUI ÓBITOS) | 4,15       | 4,12          |
| NÚMERO DE HORAS TRABALHADAS                                                | 2.888.791  | 6.798.796     |

2023

| EMPREGADOS | TERCEIRIZADOS |
|------------|---------------|
| 0          | 0             |
| 0          | 0             |
| 0          | 2             |
| 0          | 0,29          |
| 5          | 9             |
| 1,52       | 1,23          |
| 3.286.458  | 7.324.724     |

2024

| EMPREGADOS | TERCEIRIZADOS |
|------------|---------------|
| 0          | 0             |
| 0          | 0             |
| 1          | 0             |
| 0,31       | 0             |
| 10         | 12            |
| 3,06       | 1,59          |
| 3.262.710  | 7.562.840     |

Acidentes com consequência grave: referem-se a eventos que resultam em alterações permanentes nas condições físicas do(a) colaborador(a), como nos casos de afastamento definitivo por invalidez.

Acidentes de comunicação obrigatória: abrangem todas as ocorrências que, conforme a legislação vigente, devem ser reportadas aos órgãos competentes. Incluem-se nesse grupo os acidentes com afastamento do trabalho, aqueles sem afastamento mas que exigem restrição de atividades laborais e/ou tratamento médico.

Índices foram calculados com base em 1.000.000 horas trabalhadas.

Os acidentes mais frequentes envolveram ocorrências com veículos, exposição a substâncias químicas, acidentes com equipamentos, projeção de partículas, uso de ferramentas manuais, prensamento e batidas contra objetos.

GRI 404-3

PERCENTUAL DE EMPREGADOS QUE RECEBEM ANÁLISES DE DESEMPENHO, POR CATEGORIA FUNCIONAL E DE GÊNERO

| 2022   |                    |          | 2023   |          | 2024   |        |                                |        |        |
|--------|--------------------|----------|--------|----------|--------|--------|--------------------------------|--------|--------|
| HOMENS | HOMENS             | MULHERES | HOMENS | MULHERES | HOMENS | HOMENS | MULHERES                       |        |        |
|        | DIRETORIA          | 5,0%     | 3,0%   | 100,0%   |        | 100,0% | C-LEVEL                        | 100,0% | NA     |
|        | GERÊNCIA           | 26,0%    | 5,0%   | 100,0%   |        | 100,0% | DIRETOR(A)                     | 100,0% | NA     |
|        | CHEFIA/COORDENAÇÃO | 56,0%    | 10,0%  | 30,6%    |        | 55,6%  | GERENTE                        | 100,0% | 90,0%  |
|        | TÉCNICA/SUPERVISÃO | 0,0%     | 0,0%   | 15,3%    |        | 28,0%  | COORDENADOR(A)                 | 100,0% | 100,0% |
|        | ADMINISTRATIVO     | 0,0%     | 0,0%   | 75,0%    |        | 75,0%  | TÉCNICO/ANALISTA/SUPERVISOR(A) | 100,0% | 100,0% |
|        | OPERACIONAL        | 0,0%     | 0,0%   | 0,0%     |        | 0,0%   | OPERACIONAL                    | 0,0%   | 0,0%   |
|        | TOTAL              | 95,0%    | 21,0%  | 22,8%    |        | 36,4%  | TOTAL                          | 18,6%  | 24,2%  |

A partir de 2024, considera-se apenas empregados permanentes.

O ciclo de avaliação de desempenho ainda não está disponível para empregados operacionais, fato que a Aura busca evoluir nos próximos anos.

Em 2024, apenas uma Gerente não recebeu análise de desempenho, pois era recém contratada.

O número total de empregados de cada categoria refere-se ao número total de empregados conforme a categoria no momento em que a avaliação de desempenho ocorreu. Portanto, o número total de empregados pode diferir do total de empregados apresentado no GRI 2-7.

Em 2024, houve uma reformulação da estrutura das categorias funcionais. Entretanto, se mantém os dados da série histórica, sem alteração dos números.

GRI 405-1

DIVERSIDADE EM EMPREGADOS

|                                   | 2023   |          |                   |                    |                  | 2024   |          |                   |                    |                  |
|-----------------------------------|--------|----------|-------------------|--------------------|------------------|--------|----------|-------------------|--------------------|------------------|
|                                   | HOMENS | MULHERES | ABAIXO DE 30 ANOS | ENTRE 30 E 50 ANOS | ACIMA DE 50 ANOS | HOMENS | MULHERES | ABAIXO DE 30 ANOS | ENTRE 30 E 50 ANOS | ACIMA DE 50 ANOS |
| [C-LEVEL] <sup>1</sup>            | -      | -        | -                 | -                  | -                | 100,0% | 0,0%     | 0,0%              | 66,7%              | 33,3%            |
| [DIRETORIA - GM]                  | 75,0%  | 25,0%    | 0,0%              | 75,0%              | 25,0%            | 100,0% | 0,0%     | 28,6%             | 57,1%              | 14,3%            |
| [GERÊNCIA - GM1]                  | 73,7%  | 26,3%    | 0,0%              | 94,7%              | 5,3%             | 80,8%  | 19,2%    | 0,0%              | 86,5%              | 13,5%            |
| [CHEFIA/COORDENAÇÃO - GM2]        | 81,9%  | 18,1%    | 0,0%              | 91,6%              | 8,4%             | 73,3%  | 26,7%    | 4,4%              | 87,8%              | 7,8%             |
| [TÉCNICA/SUPERVISÃO] <sup>2</sup> | 89,7%  | 10,3%    | 0,0%              | 89,7%              | 10,3%            | 82,5%  | 17,5%    | 24,7%             | 66,7%              | 8,5%             |
| [ADMINISTRATIVO]                  | 56,1%  | 43,9%    | 4,2%              | 89,1%              | 6,7%             | -      | -        | -                 | -                  | -                |
| [OPERACIONAL]                     | 87,3%  | 12,7%    | 11,1%             | 79,6%              | 9,3%             | -      | -        | -                 | -                  | -                |
| TOTAL                             | 80,7%  | 19,3%    | 7,9%              | 83,3%              | 8,8%             | 81,9%  | 18,1%    | 22,5%             | 68,8%              | 8,7%             |

Considera empregados permanentes e temporários.

1 - Categoria reportada a partir de 2024.

2 - A Aura está atualizando a sua base de empregados e consolidando os cargos entre unidades operacionais. Dessa forma, os valores apresentados em 2024 correspondem a todas as demais categorias da empresa, exceto as apresentadas explicitamente acima.

\*Reformulações de informações GRI 2-4: erros nos períodos de relato anteriores.

GRI 405-1

DIVERSIDADE  
EM ÓRGÃOS DE  
GOVERNANÇA

2024

|                                                                | HOMENS | MULHERES | ABAIXO DE<br>30 ANOS | ENTRE 30 E<br>50 ANOS | ACIMA DE<br>50 ANOS |
|----------------------------------------------------------------|--------|----------|----------------------|-----------------------|---------------------|
| CONSELHO DE<br>ADMINISTRAÇÃO                                   | 87,5%  | 0,0%     | 0,0%                 | 62,5%                 | 25,0%               |
| COMITÊ DE AUDITORIA                                            | 7,9%   | 0,0%     | 0,0%                 | 7,9%                  | 0,0%                |
| COMITÊ DE GOVERNANÇA<br>CORPORATIVA, REMUNERAÇÃO<br>E NOMEAÇÃO | 2,4%   | 0,0%     | 0,0%                 | 1,2%                  | 1,2%                |
| TOTAL                                                          | 100,0% | 0,0%     | 0,0%                 | 75,0%                 | 25,0%               |

GRI 410-1

PESSOAL DE SEGURANÇA  
CAPACITADO EM POLÍTICAS  
OU PROCEDIMENTOS DE  
DIREITOS HUMANOS

2024

|          | NÚMERO TOTAL | CAPACITADOS | TAXA DE<br>CAPACITAÇÃO<br>(%) |
|----------|--------------|-------------|-------------------------------|
| MÉXICO   | 14           | 14          | 100%                          |
| HONDURAS | 50           | 50          | 100%                          |

Dados coletados a partir de 2024 e consideram terceiros responsáveis pela segurança patrimonial da unidade.

Dados de Brasil não disponíveis.

GRI 302-1 | SASB EM-MM 130a1

CONSUMO DE ENERGIA  
DENTRO DA ORGANIZAÇÃO

|                                           | 2023                | 2024                |
|-------------------------------------------|---------------------|---------------------|
| <b>FONTES NÃO RENOVÁVEIS (GJ) - TOTAL</b> | <b>743.474,10</b>   | <b>952.991,31</b>   |
| <b>TOTAL DIESEL (GJ)</b>                  | <b>743.474,10</b>   | <b>893.965,81</b>   |
| ALMAS                                     | 146.735,99          | 249.397,05          |
| APOENA                                    | 233.441,28          | 322.246,45          |
| ARANZAZU                                  | 137.550,31          | 132.869,87          |
| MINOSA                                    | 225.746,52          | 189.452,44          |
| <b>ELETRICIDADE (MWH) - TOTAL</b>         | <b>136.067,46</b>   | <b>162.277,93</b>   |
| ALMAS                                     | 10.586,70           | 37.770,76           |
| APOENA                                    | 42.436,43           | 35.026,30           |
| ARANZAZU                                  | 45.657,42           | 47.712,09           |
| MINOSA                                    | 37.386,91           | 41.768,79           |
| <b>CONSUMO TOTAL (GJ) - TOTAL</b>         | <b>1.233.316,95</b> | <b>1.537.191,87</b> |
| ALMAS                                     | 184.848,11          | 385.379,48          |
| APOENA                                    | 386.212,42          | 448.341,12          |
| ARANZAZU                                  | 301.917,02          | 321.572,80          |
| MINOSA                                    | 360.339,39          | 381.898,48          |

Em 2024, a Companhia não registrou consumo de combustíveis provenientes de fontes renováveis.

Os dados foram verificados conforme os controles internos de consumo.

A Companhia não realiza a venda de energia sob qualquer forma (eletricidade, aquecimento, resfriamento ou vapor) por nenhuma de suas unidades operacionais.

GRI 302-3

INTENSIDADE  
ENERGÉTICA

|                                    | 2024   |
|------------------------------------|--------|
| COMBUSTÍVEL FÓSSIL (DIESEL)        |        |
| LITROS/KT DE MATERIAL <sup>1</sup> | 560,10 |
| ENERGIA ELÉTRICA                   |        |
| MWH/KT DE MINÉRIO <sup>2</sup>     | 12,87  |

Indicadores estabelecidos, coletados e informados a partir de 2024.

1 - Minério e estéril movimentado da mina para a planta.

2 - Minério alimentado na planta de beneficiamento.

GRI 303-3 | EM-MM-140a.1

CAPTAÇÃO DE  
ÁGUA POR FONTE  
(MEGALITROS)

|                    | 2022              |                                  |
|--------------------|-------------------|----------------------------------|
|                    | TODAS<br>AS ÁREAS | ÁREAS COM<br>ESTRESSE<br>HÍDRICO |
| ÁGUA DE SUPERFÍCIE | 885,3             | 0,0                              |
| ÁGUA SUBTERRÂNEA   | 1.003,7           | 1.003,7                          |
| ÁGUA DO MAR        | 0,0               | 0,0                              |
| ÁGUA PRODUZIDA     | 0,0               | 0,0                              |
| ÁGUA DE TERCEIROS  | 0,0               | 0,0                              |
| TOTAL              | 1.889,00          | 1.003,70                         |

|                    | 2023              |                                  |
|--------------------|-------------------|----------------------------------|
|                    | TODAS<br>AS ÁREAS | ÁREAS COM<br>ESTRESSE<br>HÍDRICO |
| ÁGUA DE SUPERFÍCIE | 786,0             | 0,0                              |
| ÁGUA SUBTERRÂNEA   | 1.059,1           | 1.045,9                          |
| ÁGUA DO MAR        | 0,0               | 0,0                              |
| ÁGUA PRODUZIDA     | 2.864,20          | 0,0                              |
| ÁGUA DE TERCEIROS  | 3,0               | 0,0                              |
| TOTAL              | 1.845,2           | 1.045,9                          |

|                    | 2024              |                                  |
|--------------------|-------------------|----------------------------------|
|                    | TODAS<br>AS ÁREAS | ÁREAS COM<br>ESTRESSE<br>HÍDRICO |
| ÁGUA DE SUPERFÍCIE | 1.683,1           | 0,0                              |
| ÁGUA SUBTERRÂNEA   | 993,7             | 980,6                            |
| ÁGUA DO MAR        | 0,0               | 0,0                              |
| ÁGUA PRODUZIDA     | 0,0               | 0,0                              |
| ÁGUA DE TERCEIROS  | 0,0               | 0,0                              |
| TOTAL              | 2.631,8           | 980,6                            |

As medições são realizadas por instrumentação e medidas periodicamente, de acordo com as exigências legais de cada país onde a Aura atua.

Todas as captações de água são realizadas em conformidade com as legislações ambientais vigentes nos países onde as operações ocorrem.

Áreas com estresse hídrico: Aranzazu (Fonte: Aqueduct Water Risk Atlas, 2024).

Reformulações de informações GRI 2-4: Revisamos os dados de 2023 anteriormente reportados. Para melhor alinhamento com o conceito e as recomendações do GRI, deixaremos de incluir os volumes de água de chuva captada no processo (água que é devidamente tratada antes do descarte e que atende integralmente às normas e regulamentações vigentes).

GRI 303-4

DESCARTE  
DE ÁGUA  
POR FONTE  
(MEGALITROS)

|                    | 2022              |                                  |
|--------------------|-------------------|----------------------------------|
|                    | TODAS<br>AS ÁREAS | ÁREAS COM<br>ESTRESSE<br>HÍDRICO |
| ÁGUA DE SUPERFÍCIE | 0,0               | 0,0                              |
| ÁGUA SUBTERRÂNEA   | 144,40            | 0,0                              |
| ÁGUA DO MAR        | 0,0               | 0,0                              |
| ÁGUA PRODUZIDA     | 0,0               | 0,0                              |
| ÁGUA DE TERCEIROS  | 0,0               | 0,0                              |
| TOTAL              | 144,40            | 0,0                              |

|                    | 2023              |                                  |
|--------------------|-------------------|----------------------------------|
|                    | TODAS<br>AS ÁREAS | ÁREAS COM<br>ESTRESSE<br>HÍDRICO |
| ÁGUA DE SUPERFÍCIE | 194,8             | 0,0                              |
| ÁGUA SUBTERRÂNEA   | 0,00              | 0,0                              |
| ÁGUA DO MAR        | 0,0               | 0,0                              |
| ÁGUA PRODUZIDA     | 0,0               | 0,0                              |
| ÁGUA DE TERCEIROS  | 0,0               | 0,0                              |
| TOTAL              | 194,8             | 0,0                              |

|                    | 2024              |                                  |
|--------------------|-------------------|----------------------------------|
|                    | TODAS<br>AS ÁREAS | ÁREAS COM<br>ESTRESSE<br>HÍDRICO |
| ÁGUA DE SUPERFÍCIE | 108,30            | 0,0                              |
| ÁGUA SUBTERRÂNEA   | 45,30             | 0,0                              |
| ÁGUA DO MAR        | 0,0               | 0,0                              |
| ÁGUA PRODUZIDA     | 0,0               | 0,0                              |
| ÁGUA DE TERCEIROS  | 0,00              | 0,0                              |
| TOTAL              | 153,6             | 0,0                              |

Não há substância preocupante no descarte da água, e todo descarte passa por controle ambiental rigoroso. As unidades seguem referências como a Lista de Poluentes Emergentes, a Diretiva de Qualidade da Água Potável da OMS, a Convenção de Estocolmo sobre POPs e os regulamentos da EPA dos EUA para garantir a segurança ambiental.

Todos os descartes de água são realizados em conformidade com as legislações ambientais vigentes nos países onde as operações ocorrem.

Não há descarte em áreas com estresse hídrico pois Aranzazu não realiza descarte de água em corpos receptores. A água do processo de beneficiamento é direcionada à barragem com os rejeitos e passa por um processo de recuperação para reintegração ao circuito fechado da planta. A água dos serviços administrativos é parcialmente tratada em uma planta e reutilizada no processo, enquanto o restante é enviado a uma estação de tratamento de águas residuais autorizada pelo governo mexicano, por meio de uma empresa contratada.

O volume de descarte de água reportado considera toda a água destinada conforme o tipo de destinação indicado, incluindo, quando aplicável, volumes provenientes de água de chuva.

GRI 303-5 | EM-MM-140a.1

CONSUMO  
DE ÁGUA  
(MEGALITROS)

|                                        | 2022              |                                  | 2023              |                                  | 2024              |                                  |
|----------------------------------------|-------------------|----------------------------------|-------------------|----------------------------------|-------------------|----------------------------------|
|                                        | TODAS<br>AS ÁREAS | ÁREAS COM<br>ESTRESSE<br>HÍDRICO | TODAS<br>AS ÁREAS | ÁREAS COM<br>ESTRESSE<br>HÍDRICO | TODAS<br>AS ÁREAS | ÁREAS COM<br>ESTRESSE<br>HÍDRICO |
| TOTAL DE ÁGUA<br>CONSUMIDA (GRI 303-5) | 1.744,60          | 1.003,70                         | 1.650,4           | 1.045,9                          | 2.478,2           | 980,6                            |

Para fins deste relatório, o consumo apresentado foi calculado conforme as recomendações do GRI. No entanto, essa metodologia não reflete integralmente o perfil de consumo da Aura. Para os próximos ciclos de reporte, a companhia pretende adotar e divulgar uma metodologia própria, que represente de forma mais precisa sua realidade operacional.

GRI 304-3

ÁREAS  
RESTAURADAS  
E PROTEGIDAS

|          | ÁREA DE<br>PROTEÇÃO<br>PERMANENTE | ÁREA DE<br>PROTEÇÃO<br>PERMANENTE | ÁREA<br>RESTAURADA¹ |
|----------|-----------------------------------|-----------------------------------|---------------------|
| ALMAS    | 620,00                            | RL                                | 0,50                |
| APOENA   | 616,65                            | RL                                | 0,54                |
| ARANZAZU | 578,84                            | ANP                               | 0,00                |
| MINOSA   | 14,00                             | APC²                              | 0,00                |
| TOTAL    | 1.829,49                          | -                                 | 1,04                |

1 - Considera áreas recuperadas PRAD.

2 - Em Minosa, Honduras, não há uma quantidade específica exigida para compensação ambiental. A área de proteção e conservação existente foi planejada para a realozação de diversos biotipos, proporcionando um refúgio de vida silvestre para todos os locais que foram perturbados e estão em processo de intervenção.

RL - Reserva Legal

ANP - Área Natural Protegida

APC - Área de Proteção e Conversação

ENCERRAMENTO E REABILITAÇÃO DE MINAS

Todas as unidades de mineração da companhia possuem planos de encerramento e reabilitação em vigor, devidamente aprovados pelos órgãos competentes nos países de atuação – Brasil, Honduras e México – em conformidade com as legislações vigentes. No entanto, até o momento, nenhuma atividade de encerramento ou reabilitação foi iniciada, tampouco há unidades encerradas ou já reabilitadas. As revisões desses planos foram realizadas nos últimos quatro anos e seguirão os prazos legais estabelecidos em cada país, podendo também ocorrer em conjunto com a revisão dos planos de aproveitamento econômico. As datas da última e da próxima revisão estão sendo organizadas conforme os cronogramas legais locais.

Em 2024, a companhia também iniciou o reporte dos indicadores relacionados à área de reabilitação. No que se refere ao total de terras afetadas e ainda não reabilitadas, não há áreas pendentes de recuperação. Na unidade de Almas (ALM), os 0,50 hectares previstos foram integralmente reabilitados. Em Apoena (APO), os 0,54 hectares também foram totalmente recuperados. Já nas unidades de Aranzazu (ARZ) e Minosa (MIN), não houve previsão de áreas para reabilitação no período. Dessa forma, os valores reportados quanto à área total reabilitada (incluindo reabilitação progressiva) correspondem integralmente às metas previstas para ALM e APO, demonstrando o cumprimento total dos objetivos definidos.

Para encerramento e reabilitação das unidades de mineração, incluindo monitoramento e controle socioeconômico e ambiental no pós-encerramento, os seguintes valores - expressos em milhares de dólares americanos (USD) foram provisionados (ARO – Asset Retirement Obligation): Minosa – 24.630; Apoena – 7.356; Aranzazu – 12.641; Almas – 3.984; e Borborema – 2.007.

GRI 305-1 a 305-3 | SASB EM-MM 110a1 EMISSÕES DE GEE

|                                             | 2022      | 2023      | 2024       |
|---------------------------------------------|-----------|-----------|------------|
| EMISSIONS DIRETAS (ESCOPO 1) <sup>1</sup>   |           |           |            |
| TOTAL DE EMISSÕES (TCO2E)                   | 30.328,57 | 54.142,24 | 121.045,15 |
| TOTAL DE EMISSÕES BIOGÊNICAS (TCO2E)        | 1.050,92  | 2.332,55  | 9.291,73   |
| EMISSIONS INDIRETAS (ESCOPO 2) <sup>2</sup> |           |           |            |
| TOTAL DE EMISSÕES (TCO2E)                   | 40.959,65 | 27.997,99 | 6.169,55   |
| TOTAL DE EMISSÕES BIOGÊNICAS (TCO2E)        | 0,00      | 0,00      | 0,00       |
| EMISSIONS INDIRETAS (ESCOPO 3) <sup>3</sup> |           |           |            |
| TOTAL DE EMISSÕES (TCO2E)                   | 92.848,76 | 69.583,34 | 65.837,35  |
| TOTAL DE EMISSÕES BIOGÊNICAS (TCO2E)        | 9,22      | 708,28    | 538,45     |

1 - Gases incluídos no cálculo: CO2 , CH4 e N2O.

2 - Gases incluídos no cálculo: CO2.

3 - Gases incluídos no cálculo: CO2, CH4 e N2O.

Escopo 2: Local-based

Escopo 3: Categorias 1, 3, 4, 6 e 8.

A metodologia adotada segue o GHG Protocol.

GRI 305-4 INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GEE

|                                               | 2022  | 2023  | 2024  |
|-----------------------------------------------|-------|-------|-------|
| EMISSION SPECIFIC CO <sub>2</sub> (TCO2E/GEO) | 0,295 | 0,348 | 0,476 |

Considera Escopo 1 e 2.

2024 marca o primeiro ciclo completo de reporte que inclui a operação de Almas.

GRI 305-5 EVOLUÇÃO DAS EMISSÕES DE GEE

|                          | 2022 | 2023 | 2024 |
|--------------------------|------|------|------|
| ANO-BASE SETORIAL (2022) |      |      |      |
| EVOLUÇÃO DE CO2 (%)      | NA   | 0,18 | 0,61 |

A referência de ano-base de emissões de GEE da mineração de ouro é o ano de 2022, conforme indicado no Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa do Setor Mineral 2024, produzido pelo Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM).

Reduções com base em Escopo 1 e 2.

GRI 306-1

IMPACTOS SIGNIFICATIVOS  
RELACIONADOS A RESÍDUOS

Em 2024, a Aura Minerals identificou impactos significativos relacionados às entradas de materiais em suas operações, com destaque para as embalagens e substâncias químicas recebidas, especialmente aquelas que, após o uso, demandam gestão específica para destinação final adequada. As embalagens de madeira, por exemplo, foram reaproveitadas ou doadas, enquanto os recipientes de substâncias químicas foram encaminhados conforme a legislação ambiental aplicável em cada país.

Também foram observados impactos associados à aquisição de matérias-primas, tanto pelo volume como pela diversidade e tipo dos materiais recebidos. Muitas vezes, as embalagens utilizadas pelos fornecedores não seguem padrões homogêneos, o que resulta na geração de resíduos adicionais. Esse cenário exige controle rigoroso para mitigar riscos ambientais e garantir a destinação final correta dos resíduos.

As unidades reforçaram seus processos de armazenamento, coleta, separação e pesagem de materiais, com estruturas e equipes dedicadas à gestão de resíduos desde a entrada até o descarte. A rastreabilidade e a classificação dos resíduos, somadas ao uso de coletores adequados e à capacitação das equipes, contribuíram para uma gestão mais eficiente e segura dos resíduos gerados ao longo da cadeia produtiva.

GRI 306-2

GESTÃO DE IMPACTOS SIGNIFICATIVOS  
RELACIONADOS A RESÍDUOS

Em 2024, a Aura Minerals avançou na consolidação de suas práticas de gestão de resíduos, reforçando o compromisso com a redução na fonte, a rastreabilidade e a destinação ambientalmente adequada de todos os resíduos gerados em suas operações. Todas as unidades adotaram processos estruturados de controle e monitoramento, com foco na circularidade, valorização de materiais e conformidade legal.

Entre as iniciativas implementadas, destacam-se ações voltadas à minimização da geração de resíduos, como campanhas educativas, substituição de descartáveis por materiais reutilizáveis e reaproveitamento de subprodutos. A companhia também promoveu o fortalecimento da rastreabilidade, com a adoção de formulários e plataformas digitais para o registro sistemático da geração, segregação, pesagem e destinação dos resíduos, além de auditorias internas e externas para garantir o cumprimento dos requisitos legais e contratuais.

O gerenciamento dos resíduos passou a ser conduzido, em sua maioria, por empresas terceirizadas especializadas, com processos formalizados que asseguram a conformidade com a legislação vigente em cada país de atuação. Em paralelo, foram mantidas ou ampliadas as medidas internas de controle, como a compostagem de resíduos orgânicos, a reciclagem de materiais reaproveitáveis e a destinação segura de resíduos perigosos e não recicláveis por meio do coprocessamento ou da valorização energética.

As unidades também intensificaram o monitoramento contínuo por meio de sistemas próprios de gestão, coleta de dados em pontos de geração e análise periódica da composição dos resíduos. Esses avanços permitiram à companhia alinhar suas práticas aos indicadores operacionais e ambientais, promovendo maior eficiência, segurança e responsabilidade em toda a cadeia de gestão de resíduos.

GRI 306-3 | EM-MM-150a.7

RESÍDUOS GERADOS  
POR COMPOSIÇÃO

|                             | 2022  | 2023  | 2024  |
|-----------------------------|-------|-------|-------|
| TOTAL DE RESÍDUOS (T)       | 1.582 | 2.234 | 1.674 |
| RESÍDUOS PERIGOSOS (T)      | 569   | 608   | 691   |
| RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS (T)  | 1.013 | 1.626 | 983   |
| % DE RESÍDUOS PERIGOSOS     | 36,0% | 27,2% | 41,3% |
| % DE RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS | 64,0% | 72,8% | 58,7% |

Escopo: Exclui efluentes.  
Resíduos perigosos: Classe I  
Resíduos não perigosos: Classe IIA e ClassellB

GRI 306-4 e 306-5

RESÍDUOS DESTINADOS E NÃO  
DESTINADOS PARA A DISPOSIÇÃO FINAL

|                             | 2022  | 2023  | 2024  |
|-----------------------------|-------|-------|-------|
| RESÍDUOS DESTINADOS (T)     |       |       |       |
| TOTAL DE RESÍDUOS (T)       | 1.582 | 2.234 | 642   |
| RESÍDUOS PERIGOSOS (T)      | 569   | 608   | 208   |
| RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS (T)  | 1.013 | 1.626 | 434   |
| % DE RESÍDUOS PERIGOSOS     | 36,0% | 27,2% | 32,4% |
| % DE RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS | 64,0% | 72,8% | 67,6% |
| RESÍDUOS NÃO DESTINADOS (T) |       |       |       |
| TOTAL DE RESÍDUOS (T)       | 0     | 0     | 1.032 |
| RESÍDUOS PERIGOSOS (T)      | 0     | 0     | 483   |
| RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS (T)  | 0     | 0     | 549   |
| % DE RESÍDUOS PERIGOSOS     | 0,0%  | 0,0%  | 46,8% |
| % DE RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS | 0,0%  | 0,0%  | 53,2% |
| TOTAL DE RESÍDUOS (T)       | 1.582 | 2.234 | 1.674 |

Escopo: Exclui efluentes.  
Resíduos perigosos: Classe I  
Resíduos não perigosos: Classe IIA e ClassellB  
Os resíduos destinados incluem materiais recicláveis (papel, papelão, plástico, sucata metálica, fios de energia, cabos, óleo lubrificante usado), resíduos orgânicos (compostagem) e resíduos perigosos ou contaminados (como embalagens com cianeto e solos com hidrocarbonetos), encaminhados para coprocessamento ou destinação controlada. Já os resíduos que não são destinados à disposição final incluem classes como óleo lubrificante usado, madeira, alumínio e sucata, que são segregados e direcionados a outras formas de reaproveitamento ou comercialização.

GRI 306-4

RESÍDUOS NÃO  
DESTINADOS  
POR TIPO DE  
RECUPERAÇÃO

| RESÍDUOS PERIGOSOS (T)              | 2024                  |                     |
|-------------------------------------|-----------------------|---------------------|
|                                     | DENTRO DA ORGANIZAÇÃO | FORA DA ORGANIZAÇÃO |
| TOTAL DE RESÍDUOS (T)               | 23                    | 461                 |
| PREPARAÇÃO PARA REUTILIZAÇÃO (T)    | 18                    | 68                  |
| RECICLAGEM (T)                      | 0                     | 76                  |
| OUTRAS OPERAÇÕES DE RECUPERAÇÃO (T) | 5                     | 317                 |
| RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS (T)          |                       |                     |
| TOTAL DE RESÍDUOS (T)               | 221                   | 327                 |
| PREPARAÇÃO PARA REUTILIZAÇÃO (T)    | 0                     | 307                 |
| RECICLAGEM (T)                      | 0                     | 21                  |
| OUTRAS OPERAÇÕES DE RECUPERAÇÃO (T) | 221                   | 0                   |
| TOTAL DE RESÍDUOS (T)               | 244                   | 788                 |

Escopo: Exclui efluentes.

Resíduos perigosos: Classe I

Resíduos não perigosos: Classe IIA e ClasseIIB

Os principais resíduos recuperados nas operações incluem óleo lubrificante usado, madeira de embalagem de cianeto, metais contaminados após tratamento químico, sucata metálica, papel, papelão, plásticos, cabos e fios elétricos. Resíduos orgânicos também são recuperados por meio de compostagem.

GRI 306-5

RESÍDUOS DESTINADOS POR  
TIPO DE DISPOSIÇÃO

| RESÍDUOS PERIGOSOS (T)                       | 2024                  |                     |
|----------------------------------------------|-----------------------|---------------------|
|                                              | DENTRO DA ORGANIZAÇÃO | FORA DA ORGANIZAÇÃO |
| TOTAL DE RESÍDUOS (T)                        | 57                    | 151                 |
| INCINERAÇÃO - SEM RECUPERAÇÃO DE ENERGIA (T) | 0                     | 0                   |
| INCINERAÇÃO - COM RECUPERAÇÃO DE ENERGIA (T) | 18                    | 0                   |
| CONFINAMENTO EM ATERRO (T)                   | 39                    | 110                 |
| OUTRAS OPERAÇÕES DE DISPOSIÇÃO (T)           | 0                     | 41                  |
| RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS (T)                   |                       |                     |
| TOTAL DE RESÍDUOS (T)                        | 127                   | 307                 |
| INCINERAÇÃO - SEM RECUPERAÇÃO DE ENERGIA (T) | 0                     | 0                   |
| INCINERAÇÃO - COM RECUPERAÇÃO DE ENERGIA (T) | 113                   | 0                   |
| CONFINAMENTO EM ATERRO (T)                   | 0                     | 73                  |
| OUTRAS OPERAÇÕES DE DISPOSIÇÃO (T)           | 15                    | 234                 |
| TOTAL DE RESÍDUOS (T)                        | 184                   | 458                 |

Escopo: Exclui efluentes.

Resíduos perigosos: Classe I

Resíduos não perigosos: Classe IIA e ClasseIIB

Resíduos perigosos, não recicláveis e contaminados — como borracha, copelas e crisóis — são encaminhados para coprocessamento, incineração ou confinamento especializado. Resíduos não perigosos que não podem ser reutilizados são destinados a aterros sanitários ou a áreas com licenciamento específico. Também há resíduos recicláveis enviados para reciclagem, sendo essas rotas classificadas como “outras operações de disposição”.

GRI 204-1

PROPORÇÃO DE  
GASTOS COM  
FORNECEDORES  
LOCAIS

| HOMENS   | 2022  | 2023  | 2024  |
|----------|-------|-------|-------|
| BRASIL   | 20,5% | 15,0% | 43,6% |
| MÉXICO   | 17,5% | 38,0% | 24,1% |
| HONDURAS | 65,0% | 89,8% | 82,5% |

Escopo: Exclui Escritórios Corporativos.

Para fins de reporte do indicador GRI 204-1, a definição geográfica de “local” adotada pela Aura Minerals varia conforme a localização de cada unidade:

Almas (Brasil): Estado do Tocantins.

Apoena (Brasil): Município de Pontes e Lacerda, no estado de Mato Grosso.

Aranzazu (México): Estado de Zacatecas.

Minosa (Honduras): País, Honduras.

SASB EM-MM-540a.1

INVENTÁRIO DE  
INSTALAÇÕES DE  
ARMAZENAMENTO  
DE REJEITOS

| NOME                                 | LOCALIZAÇÃO                                 | CLASSIFICAÇÃO DE<br>CONSEQUÊNCIAS | STATUS                                                       | STATUS DE<br>OPERAÇÃO | MÉTODO DE<br>CONSTRUÇÃO | DATA DA REVISÃO<br>TÉCNICA MAIS<br>RECENTE | DESCOBERTAS<br>MATERIAIS | MEDIDAS DE<br>MITIGAÇÃO | EPRP ESPECÍFICO<br>DO LOCAL                                                      |
|--------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------|--------------------------------------------|--------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| BARRAGEM EPP<br>(AURA APOENA)        | PONTES E<br>LACERDA, MATO<br>GROSSO, BRASIL | ALTO                              | O EMPREENDEDOR<br>(AURA)<br>É RESPONSÁVEL<br>PELA INSTALAÇÃO | EM<br>OPERAÇÃO        | MÉTODO<br>"DOWNSTREAM"  | AVALIAÇÃO<br>INDEPENDENTE<br>MENSAL        | NÃO HÁ                   | NÃO<br>APLICÁVEL        | PLANO DE<br>EMERGÊNCIA<br>EXISTENTE<br>PARA TODAS AS<br>BARRAGENS EM<br>OPERAÇÃO |
| BARRAGEM DE<br>ALMAS (AURA<br>ALMAS) | ALMAS,<br>TOCANTINS, BRASIL                 | MÉDIA                             |                                                              |                       |                         |                                            |                          |                         |                                                                                  |
| BARRAGEM<br>TD5 (AURA<br>ARANZAZU)   | CONCEPCION DEL<br>ORO, MÉXICO               | MODERADO                          |                                                              |                       |                         |                                            |                          |                         |                                                                                  |

As barragens Cabeceiras, Dique de Finos, Casarão e Longa Vida, localizadas na cidade de Vila Bela da Santíssima Trindade/MT/BR estão em manutenção.

As barragens TD1/2, TD3, TD4 e TD5 antiga, que estão localizadas no México, estão em processo (projeto e execução) de fechamento.

GRI 201-1 VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO

|                                         | 2024          |
|-----------------------------------------|---------------|
| VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO: RECEITAS | \$ 594.163,00 |
| VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO (TOTAL)     | \$ 370.468,00 |
| CUSTOS OPERACIONAIS                     | \$ 225.756,00 |
| SALÁRIOS E BENEFÍCIOS DE EMPREGADOS     | \$ 40.172,00  |
| PAGAMENTOS A PROVEDORES DE CAPITAL      | \$ 42.693,00  |
| DEPRECIAÇÃO E AMORTIZAÇÃO               | \$ 61.847,00  |
| VALOR ECONÔMICO RETIDO                  | \$ 223.695,00 |

Apresentação de valores e estratificação conforme apresentado em DMPL, 2024.  
Valores em USD, moeda oficial dos documentos financeiros divulgados da Companhia.

DENÚNCIAS | AURA

|                                                      | 2023 | 2024 |
|------------------------------------------------------|------|------|
| NÚMERO TOTAL DE DENÚNCIAS RECEBIDAS                  | 64   | 112  |
| NÚMERO TOTAL DE DENÚNCIAS ANALISADAS E IMPROCEDENTES | -    | 31   |
| NÚMERO TOTAL DE DENÚNCIAS ANALISADAS E INCONCLUSIVAS | -    | 20   |
| NÚMERO TOTAL DE DENÚNCIAS ANALISADAS E CONFIRMADAS   | -    | 41   |
| NÚMERO TOTAL DE DENÚNCIAS EM ANÁLISE                 | 1    | 5    |
| NÚMERO TOTAL DE DENÚNCIAS SEM INFORMAÇÃO SUFICIENTE  | -    | 15   |
| NÚMERO TOTAL DE DENÚNCIAS ENCERRADAS                 | 63   | 107  |

As principais causas das denúncias confirmadas em 2024 referem-se a assédio moral, discriminação, questões comportamentais e violações às normas e políticas internas.

Todas as denúncias são recebidas e tratadas por meio do Canal de Ética da Aura, que assegura confidencialidade, imparcialidade e a apuração adequada de cada caso. A Aura adota uma postura de tolerância zero frente a qualquer tipo de violação e dispõe de um sistema de governança robusto, com procedimentos claros para investigação, responsabilização e correção de condutas inadequadas.

Para mais informações sobre o Canal de Ética e suas diretrizes, consulte a página 54 deste relatório.

GRI 2-27 CONFORMIDADE COM LEIS E REGULAMENTOS

|                                                      | 2023          | 2024          |
|------------------------------------------------------|---------------|---------------|
| NÚMERO TOTAL DE MULTAS APLICADAS                     | 1             | 3             |
| VALOR TOTAL DE MULTAS APLICADAS NO PERÍODO DE RELATO | R\$ 71.000,00 | \$ 198.471,68 |
| VALOR TOTAL DE MULTAS PAGA NO PERÍODO DE RELATO      | R\$ 71.000,00 | \$ 198.471,68 |
| NÚMERO TOTAL DE SANÇÕES NÃO MONETÁRIAS               | -             | 0             |

Definição de casos significativos de não conformidade  
Para fins deste resporte, são considerados apenas os autos de infração confirmados e não formais, ou seja, não materiais.

Descrição de casos significativos de não conformidade  
a) Minosa, no ano de 2024, foi objeto de um pagamento de um ajuste tributário à administração aduaneira de Honduras pela quantia de L. 4.851.392,52.  
b) Aplicação de multa por parte da Procuradoria Federal de Proteção ao Ambiente à Aranzazu por 2 procedimentos que foram já encerrados em 2024 (fuga de gás na tubulação de condução e procedimento de inspeção ordinário) totalizando MXN 70.000,00.

A partir de 2024, os valores serão convertidos da moeda local e apresentados em USD (moeda oficial dos documentos financeiros divulgados da Companhia), conforme a variação cambial média anual.

# Créditos

**AURA MINERALS**

[www.auraminerals.com](http://www.auraminerals.com)

[info@auraminerals.com](mailto:info@auraminerals.com)

**RELAÇÕES COM INVESTIDORES**

[ri@auraminerals.com](mailto:ri@auraminerals.com)

**COORDENAÇÃO DO RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE**

Coordenação Corporativa de ESG Aura Minerals

**CONSULTORIA, EDIÇÃO, PROJETO GRÁFICO E DESIGN**

Beon ESG

<https://beonesg.com/>

**FOTOS**

Banco de imagens Aura Minerals

**AGRADECIMENTOS**

A construção deste Relatório de Sustentabilidade é um processo coletivo, resultado do empenho e da colaboração de muitas pessoas. Assim, agradecemos a todos que participaram ativamente, coletando dados, levantando informações, aportando seu conhecimento e revisando o conteúdo com dedicação e compromisso. Seu esforço foi fundamental para a transparência e a qualidade desta publicação.